

# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W KIELCACH**

**ZA 2007 ROK**

**oraz informacja o sytuacji finansowej  
i organizacyjnej**

## **Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.**

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej i wykonuje zadania własne na terenie Miasta Kielce i Powiatu Kieleckiego na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy Miastem Kielce i Powiatem Kieleckim w związku z Uchwałą nr 409/2004 Rady Miejskiej w Kielcach z dnia 26 lutego 2004r. oraz Uchwałą Nr XIII/18/04 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 31 marca 2004r.

. Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r., Nr 99, poz. 1001z późn.zm.).
- 2) Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm. ).
- 3) Ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2005r., Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.).
- 4) Ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz.U. z 1998r., Nr 133, poz. 872 z późn. zm.).
- 5) Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 1997r., Nr 123, poz. 776 z późn. zm.).
- 6) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2007r., Nr 59, poz.404 z późn. zm.).
- 7) Ustawy z dnia 13 listopada 2003r.o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2003r., Nr 203, poz. 1966 z późn. zm.).
- 8) Ustawy z dnia 22 marca 1990r.o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.).
- 9) Ustawy z dnia 22 stycznia 1999r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2005r., Nr 196, poz. 1631 z późn. zm.).
- 10) Ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2001r. Nr 112, poz. 1198 z późn. zm.).
- 11) Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).
- 12) Ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz.U. z 2000 r., Nr 98, poz.1071 z późn. zm.).
- 13) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998r., Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).
- 14) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. z 2004r., Nr 120, poz. 1252).
- 15) Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2003r., Nr 122, poz. 1143 z późn. zm).

- 16) Ustawy z dnia 9 listopada 2000r. o repatriacji (Dz. U. z 2004r., Nr 53, poz. 532 z późn. zm.).
- 17) Przepisów wykonawczych do w/w ustaw.
- 18) Porozumień zawartych z organami, organizacjami i instytucjami, zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.
- 19) Statutu Powiatu Kieleckiego.
- 20) Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

Status prawny pracowników, zasady ich wynagradzania oraz zasady gospodarki finansowej PUP ustalają odrębne przepisy.

Komórkami organizacyjnymi PUP są wydziały i równorzędne im komórki organizacyjne. Podejmują one działania i prowadzą sprawy, związane z realizacją powierzonych zadań, w zakresie określonym w w/w ustawach oraz w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

W obszarze działania PUP funkcjonuje 8 zamiejscowych punktów obsługi bezrobotnych, które realizują zadania Urzędu poza jego siedzibą.

Przy realizacji zadań PUP w Kielcach współdziała z innymi urzędami pracy, organizacjami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi i fundacjami oraz z innymi podmiotami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

#### **Zadania wykonywane:**

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 7) inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 9) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 11) współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) wydawanie decyzji o:

- a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
  - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
  - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
  - 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;
  - 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
  - 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy.

## Zasoby ludzkie.

*Stan zatrudnienia* w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach na dzień 31 grudnia 2007 roku wynosił 170 osób.

Wszyscy pracownicy posiadają niezbędne kwalifikacje, których podnoszenie umożliwiła jednakowo dostępna bogata oferta szkoleń.

Konsekwencją przystąpienia PUP w Kielcach do realizacji projektu pn. „Z duchem czasu” w ramach Działania 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy” SPO RZL, było rozpoczęcie przez 39 pracowników Urzędu w styczniu 2007 roku studiów podyplomowych na kierunkach: poradnictwo zawodowe (20 pracowników) i pośrednictwo pracy (19 pracowników). Od kwietnia 2007 roku naukę rozpoczęło dodatkowo 4 pracowników na kierunku poradnictwo zawodowe. Od 14 lipca 2007 roku z powodu zgonu jednego z beneficjentów ostatecznych w/w projektu, naukę kontynuowało ogółem 42 pracowników.

Przedsięwzięcie to nabrało szczególnego wymiaru w świetle konieczności wdrożenia do końca czerwca 2008 roku, wydanych w marcu 2007 roku rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej: w sprawie standardów usług rynku pracy oraz w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy.

*Średnie wynagrodzenie* Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach w 2007 roku wynosiło 1985,70 zł., co stanowiło 68,48 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w IV kwartale 2007 roku.

## Zasoby techniczne.

Podstawowym zadaniem zabezpieczenia funkcjonalnej pracy Urzędu jest prawidłowa praca systemu informatycznego.

Zadanie to w 2007 roku było realizowane poprzez:

- utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej ponad 170 komputerów wraz z peryferiami oraz serwerów,
- zakup i konfigurację trzech nowych serwerów (płatnik, audyt, STOCK), modernizacja serwera qmatic,
- zakup nowych licencji TSM i autoloadera HP, dalsze wdrażanie polityki archiwizacji danych,
- zakup nowego wydajniejszego sprzętu komputerowego – 5 zestawów i 5 komputerów oraz centralne dostawy z MPiPS - 10 zestawów,

- zakup drukarek, drukarek sieciowych oraz urządzeń wielofunkcyjnych , rzutnika, skanera,
- zakupienie nowych licencji, oraz aktualizację oprogramowania,
- zakup nowych notebooków – 6 sztuk,
- zakup i wdrożenie systemu środków trwałych STOCK,
- zakup i wdrożenie systemu informatycznego eAudyty - audytu oprogramowania oraz przeprowadzenie audytu oprogramowania,
- uruchomienie SI PULS w POB Nowa Słupia i Bodzentyn,
- instalację wydajniejszego łącza internetowego POLPAK – 2 M/bit),
- dalszą rozbudowę elektronicznego obiegu dokumentów oraz przystosowanie go do potrzeb pośrednictwa pracy (utworzenie profilu pośrednictwa pracy-udostępnienie możliwości podglądu dostępnych ofert pracy dla pracowników wydziałów: promocji zatrudnienia oraz ewidencji i świadczeń),
- rozbudowę i szeroką modernizację systemu kolejkowego (włączenie do systemu I piętra oraz umożliwienie umawiania się na wizyty w PUP za pośrednictwem www - on-line),
- bieżące naprawy i konserwację sprzętu,

Łącznie na zakup i modernizację sprzętu komputerowego w 2007 roku wydatkowano 657 tys. zł.

W zakresie gospodarowania majątkiem w 2007 roku przeprowadzono w Urzędzie kilka modernizacji i usprawnień, min.:

- zabudowano część holu Urzędu na pokoje biurowe
- dokonano wymiany poszycia dachowego przez wykonawcę w ramach reklamacji w części tzw. „nowej” Urzędu.

## **Budżet.**

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy Kielcach otrzymał dotację na wydatki bieżące w wysokości 5.361.181 PLN, w tym na:

- wynagrodzenia i pochodne – **4.785.984 PLN** (w tym kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 935.700,- zł na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP)
- pozostałe wydatki bieżące – **575.197 PLN.**

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na realizację zadań z zakresu ochrony zdrowia otrzymał środki finansowe na opłacenie składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości **4.446.602 PLN.**

## **Fundusz Pracy.**

W roku 2007 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał od dysponenta głównego, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, limit środków na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w ogólnej kwocie **29.341.664,50 PLN**

w tym na:

- algorytm	<b>18.962.000,00 PLN</b>
- środki funduszy strukturalnych (EFS)	<b>10.379.664,50 PLN</b>
z czego na działanie:	
1.2 „Perspektywy dla młodzieży”	<b>6.380.900,00 PLN</b>
1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”	<b>3.317.300,00 PLN</b>
1.5 „Daj sobie szansę”	<b>681.464,50 PLN</b>

W ramach algorytmu do dnia 31 grudnia 2007r. zawarte zostały umowy na łączną kwotę **18.962.000,00 PLN**

z czego:

- środki zaangażowane w 2006 roku wynoszą	<b>2.524.402,00 PLN</b>
- umowy bieżące	<b>16.437.598,00 PLN</b>
Do końca roku zapłacono umowy na łączną kwotę	<b>18.909.720,82 PLN</b>
Do zapłaty z tyt. zawartych umów pozostała suma	<b>52.279,18 PLN</b>

W ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy realizuje cele określone w priorytecie „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej” poprzez działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”, 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” oraz 1.5 „Daj sobie szansę”.

W tym zakresie w 2007r. zostały zawarte umowy na ogólną kwotę: **10.379.664,50 PLN**

z czego:

- dla działania 1.2	<b>6.380.900,00 PLN</b>
- dla działania 1.3	<b>3.317.300,00 PLN</b>
- dla działania 1.5	<b>681.464,50 PLN</b>
Zapłacono umowy na łączną kwotę	<b>10.202.764,88 PLN</b>
- działanie 1.2	<b>6.380.899,33 PLN</b>
- działanie 1.3	<b>3.317.274,07 PLN</b>
- działanie 1.5	<b>504.591,48 PLN</b>

Z limitów na 2007 r. środki finansowe zostały zagospodarowane w 100%.

Ponadto w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 Urząd realizował projekt pod nazwą „Z duchem czasu” – Działanie 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy” SPO RZL.

Projekt zakładał doskonalenie publicznych służb zatrudnienia poprzez studia podyplomowe na kierunkach „Poradnictwo zawodowe” i „Pośrednictwo pracy”, i finansowany był w całości ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Jego całkowite wydatki wyniosły 228.460,35 PLN, a limit środków przyznanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na 2007 rok, stanowiła kwota **213.660,35 PLN**.

## **Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy.**

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach opiera się na dialogu i współpracy z partnerami lokalnymi oraz Powiatową Radą Zatrudnienia, będącą organem opiniodawczo-doradczym Starosty Kieleckiego.

W roku 2007 odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, z których dwa odbyły się poza terenem Urzędu:

W dniach 10-12 maja w Krzyżanowicach k/Pińczowa odbyło się posiedzenie szkoleniowo-programowe, na którym poruszana była m.in. tematyka dotycząca szans rozwoju województwa świętokrzyskiego w świetle programów Unii Europejskiej na lata 2007-2013, edukacji zawodowej w odniesieniu do aktualnych potrzeb rynku pracy, public relations w działaniach urzędów administracji publicznej.

Drugie wyjazdowe posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia miało miejsce w Korytnicy k/Szydłowa, w dniach 16-17 listopada 2007 roku. Miało ono charakter szkolenia nt. „Nowe zasady organizacji rynku pracy w świetle standardów usług rynku pracy oraz nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”

Na płaszczyźnie partnerstwa lokalnego Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w 2007 roku, wspólnie z organizacjami pozarządowymi, realizację projektów z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL realizowane były działania dot. Projektu „Telepraca scala rodzinę” oraz „Wyprowadzić na prostą”. Drugi etap projektów dotyczył uruchomienia

konkretnych działań związanych z aktywizacją zawodową beneficjentów. Wśród nich dominowały kursy zawodowe wsparte pomocą psychologiczną, doradztwem prawnym itp.

Swoją kontynuację miała także inicjatywa „Twarzą w twarz z rynkiem pracy – model zatrudnienia przejściowego”, polegająca na przygotowaniu osób z problemami zdrowia psychicznego do podejmowania zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

W 2007 roku PUP w Kielcach współpracował również z Centrum Integracji Społecznej przy Caritas Diecezji Kieleckiej, gdzie w zajęciach integracyjnych uczestniczyły osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Kielce. Uczestnicy zajęć otrzymali zasiłki integracyjne. Wyniosły one 50% zasiłku dla bezrobotnych w pierwszych miesiącach i 80% w następnych, a finansowane były przez Urząd ze środków Funduszu Pracy.

Współpraca nawiązana przez Urząd z Aresztem Śledczym w Kielcach, zaowocowała zajęciami warsztatowymi z osobami odbywającymi kary pozbawienia wolności. Zajęcia te oparte były o program autorski kap. Renaty Kosakiewicz – wychowawcy do spraw postpenitencjarnych, oraz Edyty Wrony – doradcy zawodowego. Poza tradycyjnymi modułami tematycznymi dostarczył skazanym praktycznych wskazówek z zakresu:

- przełamania negatywnych stereotypów
- sposobów przełamania wewnętrznych i zewnętrznych barier wynikających z kary pozbawienia wolności
- akcentował rolę pracy jako wartości
- rozbudzał motywację do kształcenia ustawicznego.

## **Realizacja ustawowych zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach.**

### **Łagodzenie skutków bezrobocia.**

W okresie od stycznia do grudnia 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach ogółem zarejestrowało się 25 037 osób, w tym 13 536 kobiet:

- w powiecie kieleckim – 14 296 osób, w tym kobiet – 7 783
- w mieście Kielce – 10 741 osób, w tym kobiet – 5 753
- Z prawem do zasiłku – 2 257 osób, w tym kobiet – 940
- Status osoby bezrobotnej utraciło 24 432 osób.

Najczęstszymi przyczynami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- podjęcie zatrudnienia lub pozarolniczej działalności
- nie zgłoszenie się w wyznaczonym terminie
- podjęcie nauki w systemie dziennym
- wyjazd za granicę

W okresie sprawozdawczym ustalono, przyznano i wypłacono zasiłki dla bezrobotnych na kwotę:

- w wysokości 100% - 5 473 100 zł.
- w wysokości 80% - 3 442 100 zł.
- w wysokości 120% - 6 337 500 zł.
- OGÓŁEM - 15 257 700 zł.

Ustalono i przyznano prawo do świadczeń zdrowotnych na kwotę – 4 424 628,51 zł.

Składki na ubezpieczenie społeczne od wypłaconych zasiłków wyniosły 4 727 809,52 zł.

W omawianym okresie wydano ogółem:

- decyzji administracyjnych i postanowień – szt. 59 097,
- zaświadczeń – 158 759 szt. w tym:
- wygenerowano rozliczeń rocznych PIT 11 – 15 059,
- wniosków o udostępnienie danych do KRUS- 1520,

- pism dotyczących kontroli legalności zatrudnienia – 259,
- wezwań i wyznaczonych terminów wizyt osób bezrobotnych – 198 540.

W związku z realizacją zadań związanych z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ubiegłym roku przyznano i wypłacono dotatki aktywizacyjne 1359 osobom, które podjęły zatrudnienie, na łączną kwotę 250 100 zł. Natomiast na podstawie art. 55 w/w ustawy Urząd przyznał i wypłacił 18 stypendiów z tytułu kontynuacji nauki, na łączną kwotę 17 800 zł.

Na podstawie art. 73 a ustawy promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia MGiP z dnia 25-10-2005r. w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. Nr 210 poz. 1745) z 11 gminami powiatu kieleckiego oraz na terenie miasta Kielce podpisano porozumienia na realizację prac społecznie użytecznych, w których uczestniczy 314 osób. Średni koszt realizowanych programów w okresie sprawozdawczym wyniósł 212 500 zł.

W omawianym okresie 176 osób wniosło odwołania do organu II instancji. Z ogólnej liczby odwołań w 52 przypadkach uchylono zaskarżone decyzje.

Najczęstszymi przyczynami uchylecia decyzji przez organ II instancji było:

- w sprawach dotyczących usprawiedliwienia nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie – uznaniowe stanowisko organu II instancji
- w sprawach dotyczących odmowy uznania za osobę bezrobotną lub przyznania prawa do zasiłku – doręczenie do odwołania lub bezpośrednio do organu II instancji dodatkowych dokumentów
- w sprawach dotyczących ustalenia statusu osoby bezrobotnej – konieczność uzyskania przez organ I instancji dodatkowych dokumentów w danej sprawie np. ustalenia własności nieruchomości, ustalenia daty podjęcia działalności gospodarczej, wysokość osiągniętych przychodów.
- zmiana przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zmiana interpretacji przepisów w związku z orzeczeniami WSA.

### **Promocja zatrudnienia i aktywizacja osób bezrobotnych.**

W roku 2007 założono zorganizowanie Targów Pracy i Giełdy Pracy dla Młodzieży, spotkań z pracodawcami tzw. mini giełd oraz współudział w organizacji IV Internetowej Giełdy Pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2007r. pośrednicy odwiedzili 2328 pracodawców, pozyskując 2732 ofert pracy. Ponadto zorganizowali:

- a) 66 spotkań z pracodawcami, (którzy zaoferowali 428 miejsca pracy), w których udział wzięło 1139 osób poszukujących pracy
- b) W dniu 02.04.2007r. Powiatowy Urząd Pracy wraz z Targami Kielce zorganizował X Ogólnopolskie Targi Pracy w których udział wzięło 115 Pracodawców zgłaszając ponad 4000 ofert pracy. Targi odwiedziło około 6000 osób poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy, wspólnie ze Starostwem Powiatowym w Kielcach, Urzędem Miasta Kielce oraz Wojewódzkim Domem Kultury, zorganizował w ramach X Ogólnopolskich Targów Pracy konkurs plastyczny dla młodzieży ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu miasta Kielce i powiatu kieleckiego, pod nazwą: „Bezrobotni są wśród nas”.

Nowością X Targów Pracy była konferencja naukowa, zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wspólnie z Wyższą Szkołą Ekonomii i Administracji, pod nazwą: „Praca kluczem rozwiązywania problemów społecznych”.

- c) W dniu 20.04.2007 r. Powiatowy Urząd Pracy, wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy, CARITAS, NSZZ Solidarność, Parafialnym Oddziałem Akcji Katolickiej, był współorganizatorem IV Katolickiej Giełdy Pracy, w której udział wzięło 35 pracodawców, zgłaszając 850 miejsc pracy.
- d) W dniu 19.09.2007 r. w auli Wyższej Szkoły Ekonomii i Administracji w Kielcach odbyła się XVII Giełda Pracy dla Młodzieży, w której udział wzięło 73 Pracodawców, którzy zgłosili 2200 miejsc pracy oraz ponad 780 ofert pracy za granicą w ramach EURES. Giełdę odwiedziło ponad 2500 osób poszukujących pracy.



W czasie Giełdy odbyły się warsztaty na temat: „Warunki pracy w Wielkiej Brytanii i Irlandii”, przeprowadzone przez doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

- e) W dniach 24-26.09.2007 r. Powiatowy Urząd Pracy, wraz z Wyższą Szkołą Handlową i Wojewódzkim Urzędem Pracy, był współorganizatorem IV Internetowej Giełdy Pracy.
- f) W dniu 02.10.2007 Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez OHP, w trakcie których informował o usługach urzędu, szkoleniach oraz ofertach pracy w Polsce i za granicą.

### **Usługi EURES**

Powiatowy Urząd Pracy poprzez asystenta EURES realizował w 2007 roku zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami UE, EOG poprzez:

- udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;
- udzielanie informacji o usługach EURES (w 2007 roku zostało poinformowanych około 2300 osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego);
- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w krajach EOG;
- współpracę z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie realizowania ofert pracy, wstępna selekcja kandydatów oraz przekazywanie podań o pracę w ramach prowadzonej rekrutacji do pracy w krajach UE i EOG (128).
- prowadzenie rejestru osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą (180 kwestionariuszy);
- informowanie o ofertach pracy za granicą zgłaszanych przez agencje pośrednictwa pracy u pracodawców zagranicznych (ok. 1500 osób). PUP Kielce współpracował z 15 agencjami zatrudnienia posiadającymi statut agencji pracy tymczasowej.

Asystent EURES od lipca 2007 zobligowany został na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, do wydawania oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Rosji, Białorusi i Ukrainy, których wydano w tym okresie 147.

Wydział Zatrudnienia i Pośrednictwa Pracy, po otrzymaniu oferty pracy dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców u polskich pracodawców sprawdza, czy w bazie danych PUP znajdują się osoby spełniające wymagania pracodawców. Z analizy zgłoszonych ofert pracy wynika, że głównym powodem nie zrealizowania oferty jest nie spełnianie warunków podawanych przez pracodawców w ofercie.

Pracodawcy wymagają m.in.:

- biegłej znajomości języków: (angielski, francuski, niemiecki, hiszpański białoruski, ukraiński, rosyjski,) udokumentowane certyfikatami wydanymi w poszczególnych państwach;
- znajomości organizacji pracy, oraz programów komputerowych w danych koncernach .
- znajomości kuchni wschodnich: (chińska, japońska, wietnamska, turecka);
- posiadania kontaktów zagranicznych.

### **Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, poradnictwo i informacja zawodowa.**

Zarówno usługi doradców zawodowych jak i funkcjonowanie Klubu Pracy ma przede wszystkim pomóc osobom bezrobotnym odbudować wiarę w siebie, uwierzyć, że aktywne, samodzielne poszukiwanie pracy może zostać uwieńczone sukcesem. Klub pracy oferuje swoim klientom pomoc zarówno w formie porad indywidualnych, jak i zajęć grupowych. Grupowa forma zajęć umożliwia zaspokojenie potrzeb społecznych osób bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy czują się zepchnięci na margines życia społecznego, osamotnieni, bezradni.

Realizacja obu form oparta jest na zajęciach warsztatowych prowadzonych według programów autorskich.

Forma i czas trwania zajęć korespondują z dynamiką i potrzebami każdej z grup, oscylują w granicach od 8 do 25 godzin. Cykle szkoleniowe realizowane są w dwu blokach: psychologicznym i praktycznym.

Blok zajęć psychologicznych zmierza do pobudzenia, motywowania, uaktywniania poprzez samopoznanie, wzmocnienie poczucia własnej wartości, wyzwolenie postaw asertywnych.

Blok zajęć praktycznych ma na celu wyposażenie uczestników w wiedzę dotyczącą aktywnych sposobów poszukiwania zatrudnienia, akcentuje techniki autoprezentacji, zasady negocjacji warunków pracy i płacy.

**Klub Pracy** realizował następujące cykle tematyczne:

- Obszary zainteresowań zawodowych.
- Bilans kompetencji
- Rynek pracy w mikro i makroskali.
- Autoprezentacja.
- Aplikacje.

W roku 2007 z usług doradców zawodowych oraz zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy skorzystało łącznie 2.212 osób. Z ogólnej liczby objętych poradnictwem indywidualnym z porad zawodowych w powiecie grodzkim skorzystały 944 osoby a w powiecie ziemskim 637 osób. Udział w zajęciach grupowych dotyczył 171 osób z terenu Kielc oraz 107 osób z terenu okolicznych gmin.

W 2007r ze wszystkich ofert warsztatowych skorzystało łącznie 631 osób. Uczestnikami Klubu Pracy były osoby z Kielc (551) i okolicznych gmin (80).

W ramach Klubu Pracy działają Warsztaty Komputerowo-Internetowe. Zajęcia mają na celu naukę obsługi komputera i podstawowych programów. Prowadzone są w cyklach czterodniowych. Wśród uczestników cieszą się ogromnym zainteresowaniem. Istotną cechą tychże warsztatów jest możliwość poszukiwania pracy za pomocą Internetu.

Pracownicy Klubu Pracy realizują również zadania wynikające z preorientacji zawodowej młodzieży szkolnej i studentów. W tym zakresie dla uczniów ostatnich klas szkół średnich, prowadzone są spotkania w formie wykładowej i warsztatowej. Tematyka spotkań dotyczy zagadnień związanych z problematyką rynku pracy, perspektyw zatrudnienia, zawodów przyszłości. Pomoc świadczona przez pracowników Klubu Pracy nacechowana jest dużym zaangażowaniem oraz indywidualizmem w podejściu do każdego klienta.

Uczestnicy zajęć klubowych mogą korzystać ze wszystkich zasobów Klubu Pracy, do których należą:

- Aktualne informatory o szkołach i jednostkach szkolących
- Siedmiotomowe przewodniki po zawodach
- Teczki informacji o zawodach
- Zasoby multimedialne ( programy komputerowe, filmy zawodoznawcze )
- Stały dostęp do internetu
- Literatura fachowa (aktualna prasa lokalna i krajowa, bogaty księgozbiór )
- Broszury pomocnicze w poruszaniu się po rynku pracy

Klub Pracy wyposażony jest w profesjonalny sprzęt audiowizualny, który umożliwia prowadzenie zajęć na wysokim poziomie. Osoby bezrobotne chętnie korzystają ze wszystkich propozycji oferowanych przez Klub Pracy. Wysoko oceniają jakość świadczonych usług, gdyż otoczeni są w pełni profesjonalną opieką przez wysoko wykwalifikowaną kadrę doradców zawodowych.

### **Instrumenty rynku pracy.**

Ogółem w ciągu całego 2007 roku w ramach wszystkich programów zaktywizowano łącznie 8.618 osób bezrobotnych, tj. o 456 osób więcej w porównaniu z rokiem 2006.

### **Prace interwencyjne.**

W 2007r. w ramach prac interwencyjnych ogółem objęto 565 osób.

Wydatkowano na ten cel - 1.317,4 tys. zł

## ***Staże.***

W programie uczestniczyło ogółem 4.298 osób.  
Wydatkowano na ten cel kwotę – 12.693,7 tys. zł

## ***Przygotowanie zawodowe***

Przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy objęto 833 osoby. Środki finansowe przeznaczone na ten cel wyniosły – 2.246,0 tys. zł.

## ***Roboty publiczne***

Z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało 56 bezrobotnych osób.  
Wydatkowano na ten cel – 166,6 tys. zł.

## ***Jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej***

W 2007 roku udzielono 413 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ta forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych pojawiła się z dniem wejścia w życie nowej ustawy, tj. od czerwca 2004 roku i cieszy się największym zainteresowaniem osób bezrobotnych.  
Na tę formę wydatkowano kwotę – 4.880,3 tys. zł.

## ***Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy***

W 2007 roku udzielono 263 zakładom dotacji na 396 miejsc pracy na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.  
Wydatkowano na ten cel - 4.802,3 tys. zł.

## ***Organizacja szkoleń***

W 2007 roku w PUP Kielce programem szkoleń objęto 2 057 osoby w tym na 125 kursach grupowych 1 694 osoby oraz 363 osoby trybem indywidualnym skierowano między innymi na kursy podwyższające kategorie prawa jazdy, kursy operatorów maszyn drogowych, przygotowujące do obsługi wózków jezdniowych, kursy księgowo – komputerowe oraz licencji ochrony.

W okresie od stycznia do 31.12.2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach skierował trybem indywidualnym i grupowo na szkolenia 2 228 osób bezrobotnych.

Przeprowadzono szkolenia w następujących kierunkach:

1. Prawo jazdy kat. C, D, E
2. Kursy dla operatorów maszyn do robót ziemnych i drogowych
3. Pracownik ochrony fizycznej
4. Kursy dokształcające dla kierowców przewożących osoby i rzeczy
5. Kursy spawalnicze – uprawnienia ponadpodstawowe
6. Kursy językowe (jęz. angielski, niemiecki, włoski, hiszpański, norweski)
7. Kursy kosmetyczne, wizażu i stylizacji.
8. Kursy przygotowujące do pracy pracowników hurtowni (magazynu) z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi i obsługą kas fiskalnych.
9. Kursy dla opiekunek społecznych
10. Kursy dla pracowników budowlanych i elektryków
11. Kursy przygotowujące pracowników księgowości
12. Kursy dla administratorów systemów sieciowych oraz grafików komputerowych.

Kierunki szkoleń zostały ustalone na podstawie analizy ofert pracy, monitoringu potrzeb szkoleniowych prowadzonego wśród klientów urzędu oraz efektywności zatrudnieniowej badanej wśród absolwentów dotychczas zorganizowanych kursów.

Najwyższa efektywność zatrudnieniowa występuje wśród absolwentów kursów spawalniczych, operatorów sprzętu ciężkiego oraz kursów dokształcających dla kierowców. 40 - 50% absolwentów tych kursów podjęło pracę niezwłocznie po ukończeniu szkolenia. W przypadku szkoleń indywidualnych (organizowanych na podstawie pisemnych gwarancji zatrudnienia) efektywność zatrudnieniowa wynosi 70%.

Zainteresowanie kursami i szkoleniami wynikało przede wszystkim z coraz wyższych wymagań stawianych przez pracodawców. Szczególnie osoby długotrwale bezrobotne, które nie podnoszą (aktualizują) swoich kwalifikacji mają niewielkie szanse na uzyskanie zatrudnienia.

W związku z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych różnego rodzaju kursami polityka szkoleniowa prowadzona przez PUP Kielce nastawiona jest na objęcie jak największej liczby osób zainteresowanych różnymi rodzajami szkoleń. Działania Urzędu w tym zakresie najlepiej uwidaczniają liczby osób bezrobotnych objętych w latach 2001 – 2007 tą formą aktywizacji:

- w roku 2001 przeszkolono 181 osób bezrobotnych,
- w roku 2002 przeszkolono 500 osób bezrobotnych,
- w roku 2003 przeszkolono 1.448 osób bezrobotnych,
- w roku 2004 przeszkolono 1.535 osób bezrobotnych,
- w roku 2005 przeszkolono 2.181 osób bezrobotnych,
- w roku 2006 przeszkolono 1.705 osób bezrobotnych,
- w roku 2007 przeszkolono 2.057 osób bezrobotnych.

Na szkolenia dla osób bezrobotnych w 2007r. wydatkowano kwotę – 2.627,9 tys. zł.

### **Programy i projekty aktywizacji lokalnego rynku pracy.**

W 2007 Urząd realizował 3 programy finansowane z EFS. Zakończono finansowanie aktywnych form z SPO RZL (działania 1.2 – Aktywna Młodzież oraz 1.3 – Szansa na sukces).

Projekt pod nazwą „**Aktywna młodzież**” realizowany w ramach SPO RZL **Działanie 1.2**, współfinansowany z EFS dotyczył aktywizacji zawodowej młodzieży do 25 roku życia i absolwentów wszystkich typów szkół. Wartość projektu na lata 2006 i 2007 wynosiła 14.081,14 tys. zł, zakładana liczba beneficjentów ostatecznych 4.870 osób.

Od 01.01.2006 do 31.12.2007 w ramach realizacji projektu z Działania 1.2 objęto działaniami aktywizacyjnymi grupę 5.020 beneficjentów ostatecznych z 4870 zaplanowanych na cały okres realizacji, w tym pośrednictwem pracy 5.020 osób, doradztwem i poradnictwem zawodowym 337 osób, stażami 3.617 osób, zatrudnieniem subsydiowanym (prace interwencyjne) 83 osoby i szkoleniami 755 osób oraz przyznaliśmy 114 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt pod nazwą „**Szansa na sukces**” z EFS w ramach SPO RZL **Działanie 1.3** dotyczył aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Wartość projektu 7.810.351,34 zł, zakładana liczba beneficjentów ostatecznych 2.175 osób.

Od 01.01.2006 do 31.12.2007 w ramach realizacji projektu z Działania 1.3 objęto działaniami aktywizacyjnymi grupę 2.172 beneficjentów ostatecznych z 2.175 zaplanowanych na cały okres realizacji, w tym pośrednictwem pracy - 2.172 osoby, doradztwem i poradnictwem zawodowym - 320 osób, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy - 184 osoby, zatrudnieniem subsydiowanym (prace interwencyjne) - 380 osób i szkoleniami - 595 osób. 423 osobom zostały przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2006 roku Urząd złożył wniosek w ramach **EFS SPO RZL Działanie 1.5** na „Promocję aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka” – Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym pod nazwą „**Daj sobie szansę**”, który realizowany był w 2007 roku. Czas trwania projektu 01.02.07 – 31.03.08r. na wartość łączną 879.855,44. i planowana liczba osób objętych wsparciem - 515 osób.

W okresie od lutego 2007 do 31.12.2007r. objęto aktywizacją 410 osób bezrobotnych.

Z doradztwa zawodowego skorzystało 410 osób, z poradnictwa zawodowego w Klubie Pracy 160 osób, w szkoleniach dla osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, mające na celu podniesienie kwalifikacji, uaktualnienie lub ich zmiana uczestniczyło 270 osób.

Kierunki szkoleń:

- obsługa komputera i kas fiskalnych
- fryzjerstwo z elementami wizażu i stylizacji
- kurs gastronomiczny
- opiekun osób starszych
- operator sprzętu ciężkiego do robót ziemnych
- kierowca wózków jezdniowych
- kurs spawalniczy
- kurs na Prawo jazdy – C, D/C, E/C
- kurs języka angielskiego, włoskiego
- pracownik ds. finansowo-kadrowych

Subsydiowanym zatrudnieniem (prace interwencyjne) objęto 86 osób.

Z pośrednictwa pracy skorzystało 410 osób, natomiast na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy zostały skierowane 54 osoby bezrobotne spełniające kryteria. Przygotowanie zawodowe ma na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy przez nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu.

W 2006 roku rozpoczęliśmy realizację programu „**JUNIOR**” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych który objął 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne skierowane do odbycia stażu, w 2007 program został zakończony.

W 2007 roku Urząd występował z **3 wnioskami** o dodatkowe pieniądze z „rezerwy” ministra w wyniku czego otrzymał **1.487,6 tys. zł.** na aktywizację osób bezrobotnych w n/w formach:

- prace interwencyjne
- staże
- „dotacje”
- przygotowanie zawodowe
- refundacja stanowiska pracy.

## **Sprawozdawczość i statystyka.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach sporządza się analizy i sprawozdania o stanie i strukturze bezrobocia oraz monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kieleckim i mieście Kielce.

W 2007 roku opracowania statystyczne kierowano między innymi do:

- Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach,
- Starosty Kieleckiego,
- Prezydenta miasta Kielce,
- Burmistrzów i Wójtów z terenu działania PUP Kielce.

Ponadto sporządzano opracowania i analizy na potrzeby wewnętrzne jak również instytucji współpracujących z PUP Kielce takich jak: Rada Powiatu Kieleckiego, Powiatowa Rada Zatrudnienia, Urzędy Gmin, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej.

## Obsługa świadczeń finansowych.

W okresie od 01.01.2007 do 25.11.2007 roku dla osób zarejestrowanych w Urzędzie:

- sprawdzono w programie Płatnik 68.370 dokumentów, z czego wykasowano 1.569, połączono ręcznie 218 kartotek a 2.135 uzupełniono dane osobowe. Poprawiono w SI PULS 1.438 błędnych pozycji dokumentów zgłoszeniowych,
- wygenerowano i wydrukowano listy wypłat dla osób bezrobotnych:
  - listy główne – 1.095,
  - korekty indywidualne – 3.409 list,
  - Listy korekcyjne – 188 list dla 777 osób,
  - Prekluzje za 2004 rok – 465 list,
  - Wyrównania ręczne DS i SSZ dla 193 osób.

Przygotowano 2.521 przelewów elektronicznych.

## Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w PUP Kielce w 2007 roku.

W pierwszym kwartale 2007r. zostały przeprowadzone następujące kontrole zewnętrzne:

- w dniach 12.03. - 20.03.2007r. Starosta Kielecki kontrolował gospodarowanie środkami publicznymi w miesiącu październiku 2006 roku;
- w dniach 12.03. - 13.03.2007r. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach skontrolował realizację projektów „Aktywna młodzież” i „Szansa na sukces” w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL.

W drugim kwartale 2007 roku na mocy upoważnienia Dyrektora Oddziału Świętokrzyskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych została przeprowadzona w dniu 4 czerwca 2007 r. kontrola prawidłowości wykorzystania środków finansowych Funduszu zgodnie z umową zawartą w ramach programu „Junior”.

W trzecim kwartale 2007 roku, na mocy upoważnienia Starosty Kieleckiego, został przeprowadzony audyt wewnętrzny działalności Urzędu oraz, w dniach 8-10 sierpnia 2007 r., na zlecenie Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pracownicy Wydziału Kontroli Biura PFRON w Warszawie przeprowadzili kontrolę Starostwa Powiatowego w Kielcach w zakresie prawidłowości realizacji w 2006 roku zadania pn. „pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie”.

W ostatnim kwartale 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach została przeprowadzona w dniach 08.11.2007r.–20.11.2007r. kontrola w zakresie:

- prawidłowości i rzetelności obliczania, potrącania i opłacania składek i wpłat, do których pobierania zobowiązany jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego;
- ustalania uprawnień do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, zasiłków rodzinnych, pielęgnacyjnych i wychowawczych oraz świadczeń rodzinnych, wypłacania świadczeń i zasiłków oraz dokonywania rozliczeń z tego tytułu;
- prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe oraz ustalania kapitału początkowego;
- prawidłowości wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych dla celów ubezpieczeń społecznych. Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Wydziału Kontroli Płatników Składek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału Wojewódzkiego w Kielcach.

Z kolei w grudniu, w okresie od 04.12.2007r. do 12.12.2007r., pracownicy Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach przeprowadzili kontrolę w zakresie prawidłowości przestrzegania warunków odbywania stażu i przygotowania zawodowego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powyższe kontrole nie wykazały znaczących nieprawidłowości i uchybień w funkcjonowaniu Urzędu, jak również w sposobie realizacji jego ustawowych zadań.

## **Organizacja.**

W 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach opracowano m.in. Kodeks Postępowania Etycznego Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach, nowy Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz Regulamin kontroli prawidłowości zawierania i realizacji umów cywilno – prawnych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach, działającym w imieniu Starosty Kieleckiego, a podmiotami korzystającymi ze środków Funduszu Pracy.

Nałożony na urzędy pracy obowiązek wdrożenia standardów usług rynku pracy zdeterminował przeprowadzenie reorganizacji w Urzędzie w oparciu o nowy Regulamin Organizacyjny przyjęty Uchwałą Nr 41/197/07 Zarządu Powiatu w Kielcach z dnia 10 października 2007 roku.

Pod koniec 2007 roku Prezydent Miasta Kielce podjął starania o utworzenie miejskiego urzędu pracy. Proces podziału Urzędu na miejski i powiatowy zainicjowała Uchwała Nr XVIII/383/2007 Rady Miejskiej w Kielcach z dnia 20 grudnia 2007 roku, uchylająca uchwałę w sprawie powierzenia prowadzenia Powiatowi Kieleckiemu zadań publicznych wynikających z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Zgodnie z Porozumieniem zawartym pomiędzy Miastem Kielce a Powiatem Kieleckim w dniu 31 marca 2004 roku w sprawie zasad wykonywania przez Powiat Kielecki zadań własnych należących do Miasta Kielce, wynikających z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, strony obowiązują roczny okres wypowiedzenia ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego. W konsekwencji, od 1 stycznia 2009 roku funkcjonować będą dwa urzędy pracy, z których powiatowy finansowany będzie z budżetu Starostwa Powiatowego w Kielcach.

Wymieniona wyżej uchwała Rady Miejskiej w Kielcach, otwiera listę dokumentów niezbędnych do utworzenia miejskiego urzędu pracy w Kielcach. Dokumenty te muszą zostać przedłożone Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej w celu uzyskania zgody na utworzenie nowego urzędu pracy, w myśl art. 9 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wiąże się to z koniecznością zaplanowania pod względem merytorycznym i organizacyjnym działań, dotyczących rozdzielenia majątku, zasobów kadrowych i informatycznych itp.

*Opracowano w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Kielcach,  
w Wydziale Organizacji i Kadr*