



POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI PUP W KIELCACH ZA 2012 ROK INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W OBSZARZE DZIAŁANIA PUP W KIELCACH



Kielce, marzec 2013 rok

Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach

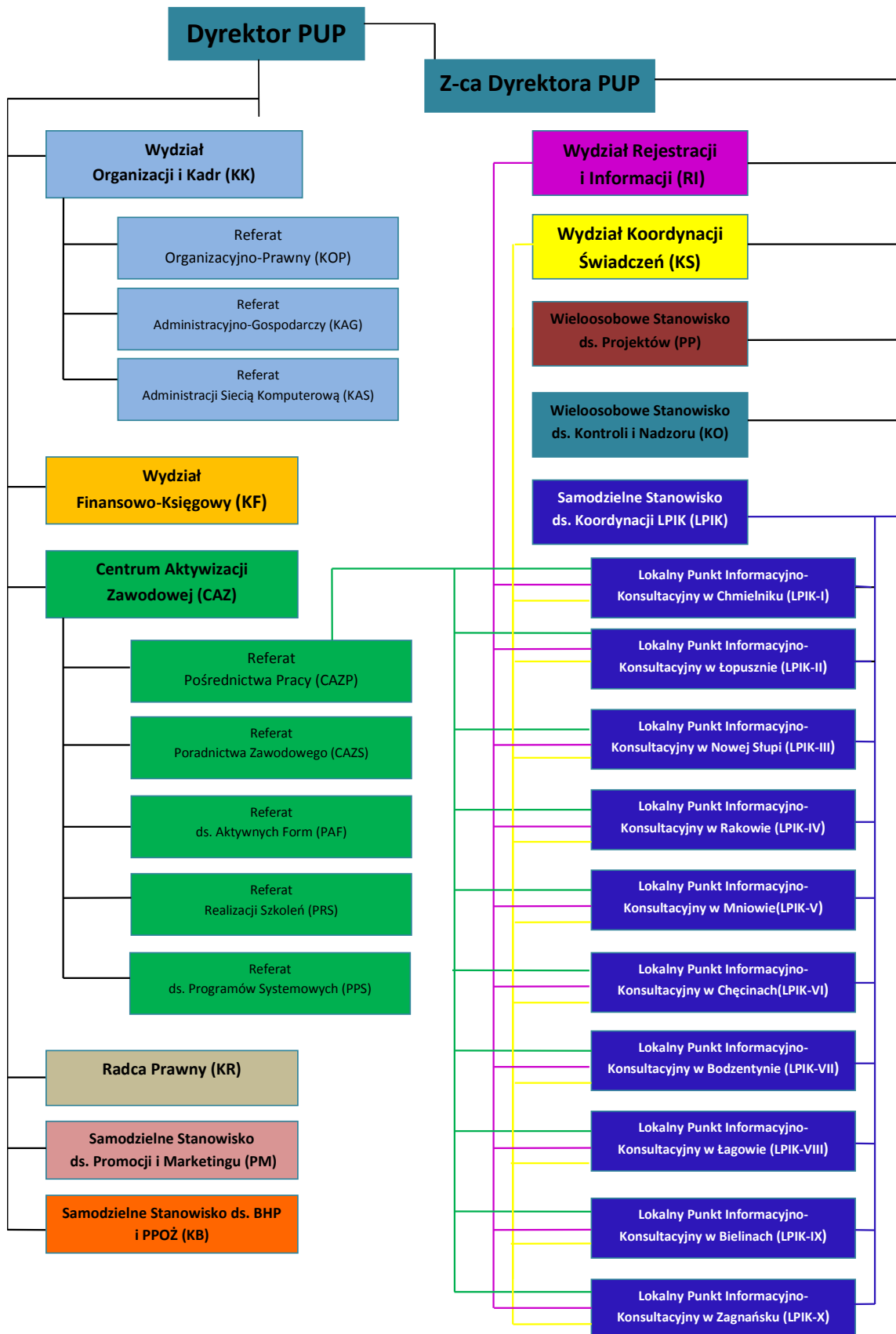
PUP w Kielcach wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej i wykonuje zadania własne Powiatu Kieleckiego. Zajmuje się obsługą Klientów z obszaru powiatu kieleckiego. Szczegółowy zakres działań PUP określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2008 r. Nr 69 poz. 415, z późniejszymi zmianami). Status prawny pracowników, zasady ich wynagradzania oraz zasady gospodarki finansowej PUP ustalają odrębne przepisy.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy finansowane są przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ze środków Funduszu Pracy - obliczonych algorytmem oraz pozyskiwanych z własnej inicjatywy z Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MPiPS i innych Funduszy i źródeł.

Do zadań merytorycznych Urzędu należy obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Zadania te są wykonywane przez: rejestrowanie, wyrejestrowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie i wypłacanie bądź wstrzymywanie lub zawieszanie prawa do zasiłków i innych należnych świadczeń oraz poszukiwanie odpowiednich kandydatów do pracy. PUP stawia duży nacisk na aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tym celu posługuje się ustawowym zestawem usług i instrumentów rynku pracy do których należą: prace interwencyjne, roboty publiczne, organizowanie staży i szkoleń, oraz programów specjalnych, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów pracodawcom związanych z wyposażeniem/doposażeniem stanowisk pracy, dodatki aktywizacyjne, prace społecznie użyteczne, środki na integrację społeczną itd.

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach

Komórkami organizacyjnymi PUP są wydziały oraz wieloosobowe i samodzielne stanowiska. Podejmują one działania i prowadzą sprawy, związane z realizacją powierzonych zadań, w zakresie określonym we właściwych aktach prawnych oraz w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.



W obszarze działania PUP Kielce w 2012 r. funkcjonowało 10 Lokalnych Punktów Informacyjno-Konsultacyjnych, bowiem z dniem 1 lutego otworzono LPIK Bieliny oraz LPIK Zagnańsk.



Przy realizacji zadań PUP w Kielcach współdziała z innymi urzędami pracy, organizacjami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi i fundacjami oraz z innymi podmiotami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Zatrudnienie w PUP w Kielcach – polityka kadrowa

Osoby bezrobotne korzystające z naszej pomocy mają szczególne prawo domagania się od Powiatowego Urzędu Pracy przedstawienia im oferty zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonej do zatrudnienia formy aktywizacji zawodowej bądź innej formy pomocy. Powiatowy Urząd Pracy nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej która na dzień 31.12.2012 roku wyniosła 188 osób zatrudnionych w PUP (w tym 13 na zastępstwo, 7 osób urlopy bezp. i wychow.).

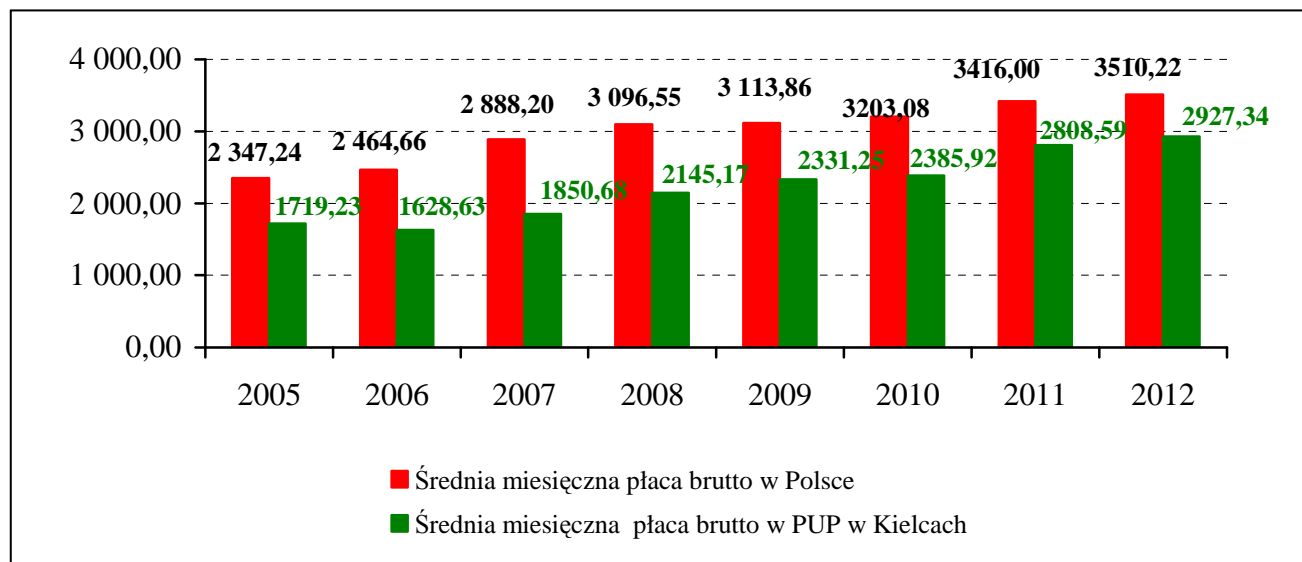
Zatrudnienie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach było finansowane z budżetu PUP Kielce oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach realizowanego projektu unijnego pod nazwą „Profesjonalne kadry na BIS”, który stanowi kontynuację projektu „Profesjonalne kadry – nowe jutro” oraz do dnia 31.01.2012 r. w ramach realizowanego projektu unijnego pod nazwą „Rozwój kadr kluczem do sukcesu”, który stanowił kontynuację projektu „Drogowskaz kariery”).

Wymagania ustawodawcy w stosunku do urzędów pracy stale rosną. W dniu 12 grudnia 2011 r. ogłoszono zmianę rozporządzenia w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. Wymaga się większej skuteczności i samodzielności m.in. w zakresie pozyskiwania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, co również zmusza Urząd do zatrudniania pracowników posiadających wysokie kwalifikacje umożliwiające opracowywanie projektów zadaniowych dotyczących realizowanych przez Urząd zadań ustawowych.

Wynagrodzenia za pracę

Średnie wynagrodzenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach w 2012 roku wynosiło 2927,34 zł brutto tj. 83,4% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w III kwartale 2012 roku.

Wykres 1. Wynagrodzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach



Średnia płaca w PUP w Kielcach na koniec 2012 roku była niższa o 16,6% w porównaniu do średniej płacy w Polsce.

Wyposażenie techniczne

Właścicielem budynku PUP jest Starostwo Powiatowe w Kielcach, w imieniu którego administratorem jest Dyrektor PUP.

Podstawowym zadaniem zabezpieczenia funkcjonalnej pracy Urzędu jest prawidłowa praca systemu informatycznego.

Zadanie to było realizowane w 2012 roku poprzez:

- Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej serwerów wraz systemami, ponad 200 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych.
- Bieżące naprawy sprzętu komputerowego i urządzeń
- Przystosowanie do potrzeb pracy Urzędu Systemu Informatycznego Syriusz STD (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów, itp.).
- Usprawnienie funkcjonalności działania Zielonej Linii
- Uruchomienie Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej - ePUAP
- Aktywna pomoc w organizacji Powiatowych Targów Pracy (prezentacje multimedialne, obsługa sprzętu komputerowego i urządzeń).
- Inwentaryzacja sprzętu komputerowego oraz oprogramowania stosowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy.
- Wdrożenie nowych modeli zabezpieczeń sieci oraz poprawa bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z Polityką Bezpieczeństwa oraz Instrukcją Zarządzania Systemem Informatycznym.
- Zakup oraz aktualizacja nowych licencji antywirusowych.
- Modernizacja systemu kolejkowego Q-matic.
- Modernizacja strony internetowej www.pupkielce.pl.
- Zmiana szaty graficznej oraz wdrożenie nowych funkcjonalności na stronie www.bip.pupkielce.pl.

Łącznie na utrzymanie systemu oraz zakup i modernizację sprzętu informatycznego w 2012 roku wydatkowano 261.734,04 zł.

Gospodarka finansowa

30 stycznia 2012 roku, na mocy Uchwały Budżetowej Nr IX/2/12 Rady Powiatu w Kielcach w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Kieleckiego na 2012 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dotacje w wysokości:

1. W Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – kwotę **6.312.965,00 zł**
2. W Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – kwotę **8.459.473,00 zł**, w tym:
 - Wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 7.497.473,00 zł
 - Wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 935.000,00 zł
 - Świadczenia na rzecz osób fizycznych – 27.000,00 zł

Uchwałą Nr X/27/12 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 2 kwietnia 2012 roku w sprawie zmian w budżecie powiatu przedmiotowa dotacja została w Dziale 853 zmniejszona o łączną kwotę 352.400,00 zł, w tym:

- Wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 308.400,00 zł
- Wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 44.000,00 zł

Uchwałą Nr XI/38/12 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 4 czerwca 2012 roku w sprawie zmian w budżecie powiatu przedmiotowa dotacja została w Dziale 853 zmniejszona o kwotę 787.905,00 zł. w zakresie wydatków bieżących – wynagrodzeń i składek od nich naliczanych.

Uchwałą Nr XV/106/12 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 26 listopada 2012 roku w sprawie zmian w budżecie powiatu przedmiotowa dotacja została w Dziale 853 zwiększona o kwotę 523.397,00 zł w zakresie wydatków bieżących – wynagrodzeń i składek od nich naliczanych.

12 grudnia 2012 roku Uchwałą Nr 132/356/12 Zarządu Powiatu w Kielcach plan wydatków bieżących Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę 100.000 zł i ostatecznie wyniósł 7.942.565 zł.

Wykonanie planu wydatków budżetowych na dzień 31 grudnia 2012 roku wynosi 7.942.564,67 zł, co stanowi w zaokrągleniu 100% (99,9999958).

FUNDUSZ PRACY

Na podstawie art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240) w związku z art. 109 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 roku tekst jednolity Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) oraz na podstawie § 7 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019), zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa

Świętokrzyskiego, Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił (decyzja znak: DF-I-4021-a-13-2-MK/12 z dnia 26 stycznia 2012 roku) na 2012 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- 10.137.400,00 zł,- na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1.691.500,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Powyższe kwoty środków Funduszu Pracy obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot podziału wynikających z algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w 2012r.

Decyzją znak: DF-I-4021-a-13-3-MK/12 z dnia 17 kwietnia 2012 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2012 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- 9.878.400,00 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1.691.500,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Jednocześnie została uchylona decyzja z dnia 26 lutego 2012 roku, znak: DF-I-4021-a-13-2-MK/12.

Na podstawie § 8 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz.1019, ze zmianami) Minister Pracy i Polityki Społecznej, decyzją znak: DF-I-4021-ps-13-5-MK/12 z dnia 22 maja 2012 roku, przyznał z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 1.659.600,00 zł, na realizację programów specjalnych, z czego:

- 1.104.000,00 zł na finansowanie programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia
- 555.600,00 zł na finansowanie programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia.

Następnie na podstawie § 8 ust. 2 w/w rozporządzenia Minister Pracy i Polityki Społecznej, decyzjami znak: DF-I-4021-rm-13-14-MK/12 z dnia 25 maja 2012 roku, DF-I-4021-rm-13-16-MK/12 z dnia 16 sierpnia 2012 roku, DF-I-4021-rm-13-17-MK/12 z dnia 28 sierpnia 2012 roku, DF-I-4021-rm-13-19-MK/12 z dnia 5 września 2012 roku, DF-I-4021-rm-13-21-MK/12 z dnia 24 września 2012 roku oraz znak: DF-I-4021-rm-13-24/JW/12 z dnia 15 listopada 2012 roku, przyznał z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy dodatkowe środki Funduszu Pracy w łącznej kwocie 10.047.800,00 zł, na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w roku 2012 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do kwoty **26.905.000,00 zł**.

Wydatki poniesione na dzień 31 grudnia 2012 roku na poszczególne formy aktywizacji zawierają poniższe tabele:

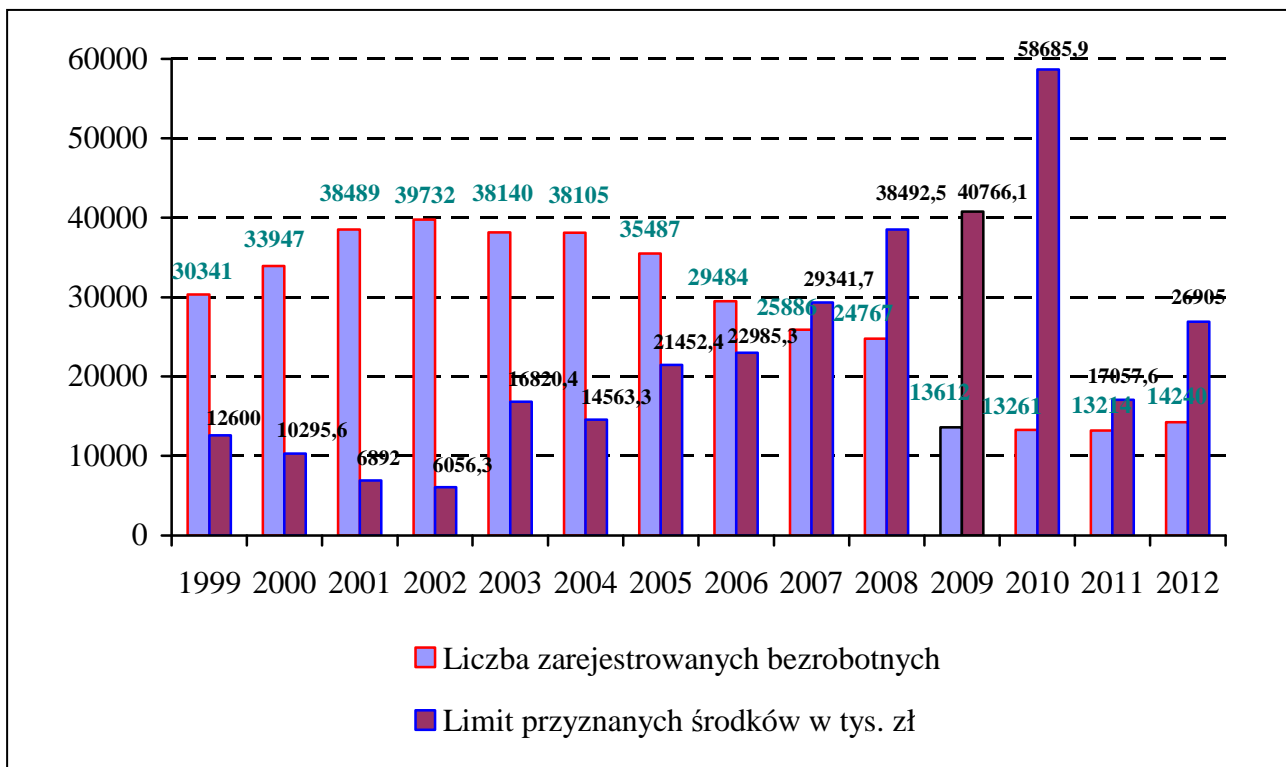
Tabela 1. Fundusz Pracy (w zł)

| L. p. | Wyszczególnienie | Limit środków | Wykonanie | % wyk. |
|--------------|-------------------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| 1 | Szkolenia | 298.000,00 | 297.989,00 | 99,99 |
| 2 | Prace interw. | 220.080,00 | 220.075,94 | 99,99 |
| 3 | Roboty publiczne | 590.340,00 | 590.334,67 | 99,99 |
| 4 | Staże | 4.520.880,00 | 4.520.876,92 | 99,99 |
| 5 | Programy specjalne | 2.842.490,00 | 2.841.142,48 | 99,95 |
| 6 | Prace społecznie użyteczne | 250.280,00 | 250.254,36 | 99,98 |
| 7 | Badania lekarskie | 1.445,00 | 1.444,00 | 99,93 |
| 8 | Doposażenie | 1.202.650,00 | 1.202.645,00 | 99,99 |
| 9 | Dotacje | 2.108.860,00 | 2.108.859,97 | 99,99 |
| 10 | Opieka nad dzieckiem | 303,00 | 291,00 | 96,04 |
| 11 | Styp. Szkol. | 147.200,00 | 147.135,64 | 99,96 |
| 12 | Stypendium za okres nauki | 15.230,00 | 15.224,90 | 99,96 |
| 13 | Dojazd na staż, szkol., pracy | 38.520,00 | 38.515,80 | 99,99 |
| 14 | Styp. za studia podyplomowe | 1.722,00 | 1.721,37 | 99,96 |
| 15 | Zacznij od nowa – 50 plus | 1.255.000,00 | 1.254.287,37 | 99,94 |
| 16 | Akcja aktywacja – minus 30 | 2.716.000,00 | 2.710.847,80 | 99,81 |
| 17 | Aktywuj się z nami – art. 49 | 3.142.400,00 | 3.141.059,10 | 99,96 |
| 18 | Żywioty | 334.400,00 | 333.743,58 | 99,80 |
| 19 | Przedsiębiorczy powiat | 1.900.000,00 | 1.899.265,00 | 99,96 |
| Razem | | 21.585.800,00 | 21.575.713,90 | 99,96 |

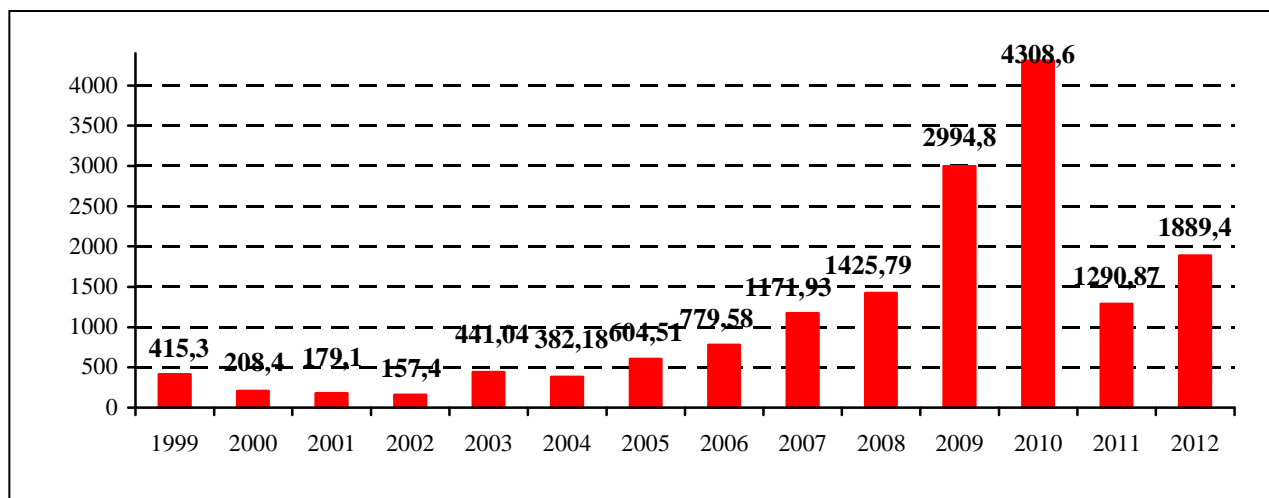
Tabela 2. PO KL – Poddziałanie 6.1.3 – Twoja przyszłość (w zł)

| L. p. | Wyszczególnienie | Limit środków | Wykonanie | % wyk. |
|--------------|-------------------|---------------------|---------------------|--------------|
| 1 | Koszty szkoleń | 300.000,00 | 299.765,00 | 99,92 |
| 3 | Styp. szkoleniowe | 282.000,00 | 280.374,84 | 99,42 |
| 4 | Styp. Stażowe | 2.396.200,00 | 2.396.175,18 | 99,99 |
| 6 | Prace inter.- JST | 145.000,00 | 144.554,48 | 99,69 |
| 7 | Dotacje | 2.196.000,00 | 2.195.800,51 | 99,99 |
| Razem | | 5.319.200,00 | 5.316.670,01 | 99,57 |

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w zestawieniu ze środkami z Funduszu Pracy



Wykres 3. Średnia wysokość środków finansowych przeznaczonych na jedną osobę bezrobotną w latach 1999 – 2012.



Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach:

1. działalności rad zatrudnienia,
2. partnerstwa lokalnego,
3. uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Skuteczne aktywizowanie lokalnego rynku pracy, promocja zatrudnienia oraz przeciwdziałanie i łagodzenie skutków bezrobocia wymaga kompleksowej współpracy wielu partnerów. Ustawa dopuszcza możliwość świadczenia tychże usług przez firmy prywatne, natomiast to na Urzędach spoczywa obowiązek ich koordynacji. Dotyczy to zarówno pośrednictwa pracy, szeroko rozumianej działalności doradczej i szkoleniowej pobudzającej i wspomagającej indywidualną aktywność i przedsiębiorczość, jak programów subsydiowanego zatrudnienia dających realną szansę podjęcia pracy.

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach opiera się na dialogu i współpracy z partnerami lokalnymi oraz Powiatową Radą Zatrudnienia, będącą organem opiniodawczo-doradczym Starosty Kieleckiego.

W roku 2012 odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2009-2012, na których omawiano przedsięwzięcia zmierzające do pełnego i produktywnego zatrudnienia w Powiecie Kieleckim, oceniano racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, oceniano okresowe sprawozdania z działalności PUP Kielce, przyjęto sprawozdanie z działalności Urzędu za rok 2011, opiniowano złożone wnioski dotyczące :

- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń,
- nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu Powiatu Kieleckiego,
- umorzenia zadłużenia z tytułu refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenie społeczne,
- umorzenia odsetek ustawowych od przyznanych środków z tytułu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- umorzenia odsetek ustawowych od przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- umorzenia należności z tytułu zwrotu przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- złożonych wniosków dotyczących programów specjalnych.

Na płaszczyźnie partnerstwa lokalnego Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w 2012 roku, wspólnie z organizacjami pozarządowymi, realizację projektów z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Realizacja ustawowych zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach

Promocja zatrudnienia

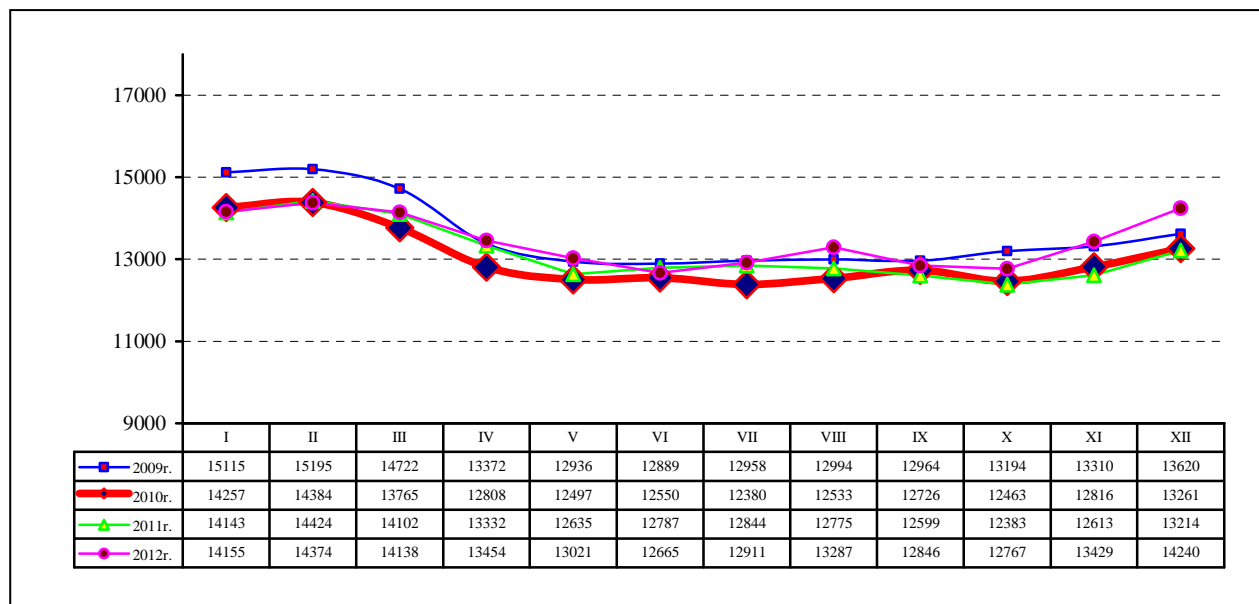
Analiza bezrobocia według zawodów

Poziom i stopa bezrobocia

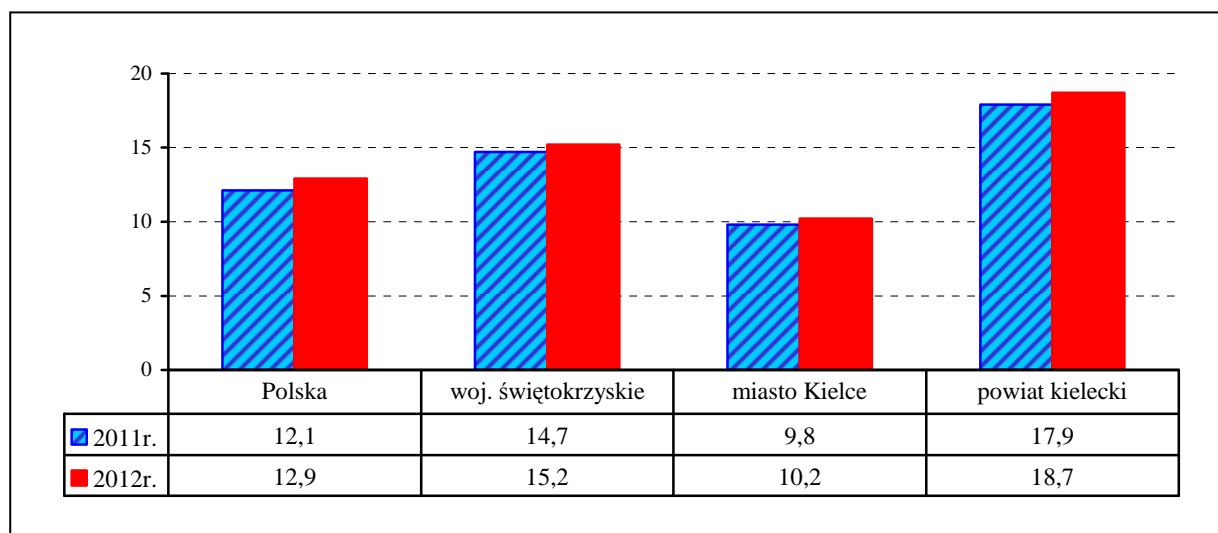
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kielce na dzień 31.12.2012 roku wynosiła 14.240 osób.

Porównując poziom bezrobocia z końca grudnia 2012 roku w stosunku do analogicznych okresów w latach ubiegłych liczba osób bezrobotnych była wyższa o: 7,76% w stosunku do 2011 roku i o 7,38% w stosunku do roku 2010. W porównaniu z końcem 2011 roku nastąpił wzrost o 1.026 osób.

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim.



Wykres 5. Stopa bezrobocia na koniec listopada 2011 i 2012 roku



Stopa bezrobocia na koniec listopada 2012 roku w powiecie kieleckim wynosiła 18,7% i była w stosunku do roku ubiegłego wyższa o 0,8 punktu procentowego.

Podstawowe kategorie osób bezrobotnych (osoby w szczególnej sytuacji na Rynku Pracy)

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorię osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wydobyciem się ze stanu bezrobocia. Ustawa zezwala na stosowanie wobec tej kategorii osób dodatkowych instrumentów rynku pracy, promujących ich zatrudnienie.

Na koniec grudnia 2012 roku osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy było 12.620, co stanowiło 88,62% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Bezrobotne kobiety i mężczyźni

Na koniec grudnia 2012 roku zarejestrowane w PUP Kielce były: 6.733 kobiety i 7.507 mężczyzn. Udział ich wynosił odpowiednio: 47,28% i 52,72%. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet w porównaniu do grudnia 2011 roku była wyższa o 51, a mężczyzn - o 975.

Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2012 roku w rejestrach PUP Kielce pozostawało 558 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (o 4 osoby mniej niż w grudniu 2011 roku).

Osoby do 25 roku życia (18-25 lat)

Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku w PUP Kielce pozostawało zarejestrowanych 3.250 osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 25 osób więcej niż w grudniu 2011 roku).

Osoby do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą (25-27 lat)

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku w PUP Kielce zarejestrowanych było 258 osób bezrobotnych do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą (o 18 osób mniej niż w grudniu 2011 roku).

Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2012 roku w PUP Kielce pozostawały zarejestrowane 2.472 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (o 220 osób więcej niż na koniec grudnia 2011 roku).

Osoby długotrwale bezrobotne

Według stanu na 31.12.2012 roku w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było 6.390 osób długotrwale bezrobotnych (o 126 osób więcej niż na koniec grudnia 2011 roku).

Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku w ewidencji PUP pozostawało zarejestrowanych 621 osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (o 22 osoby więcej niż w grudniu 2011 roku).

Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec grudnia 2012 roku w PUP Kielce zarejestrowane były 3.742 osoby bez kwalifikacji zawodowych (o 417 osób więcej niż na koniec grudnia 2011 roku).

Osoby poszukujące pracy

Klientami PUP Kielce są także osoby poszukujące pracy oraz niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu. Na koniec grudnia 2012 roku zarejestrowanych było 398 osób w tym:

- 107 zarejestrowanych osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, tj. o 3 osoby więcej niż w grudniu 2011 roku.

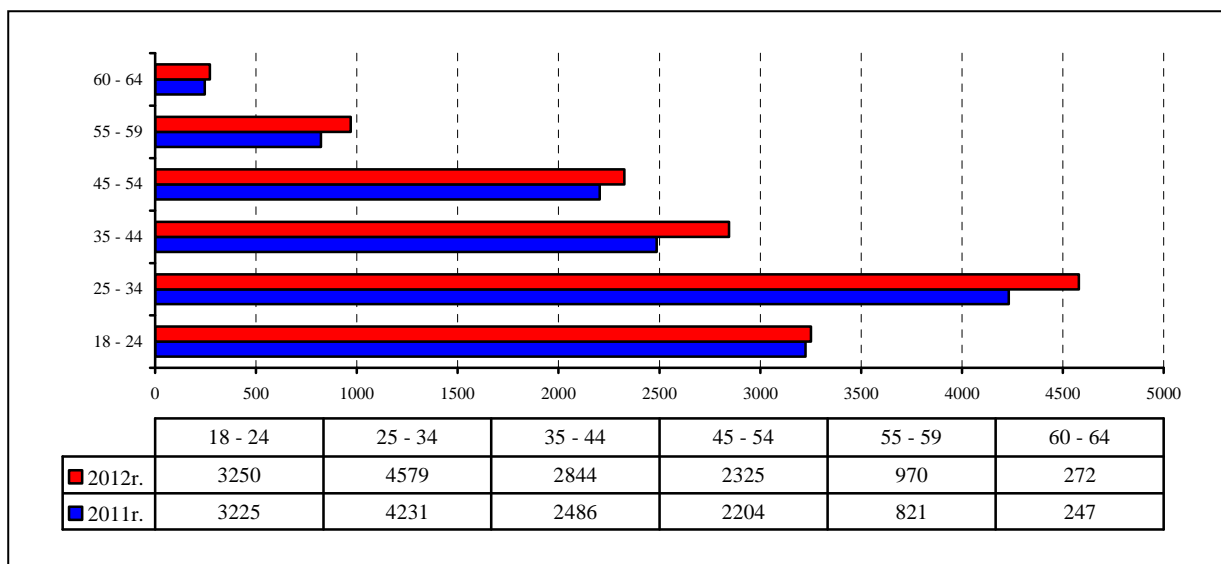
Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Według wieku

Wśród osób zarejestrowanych w PUP Kielce bez pracy najczęściej pozostają ludzie młodzi. W końcu grudnia 2012 roku zarejestrowanych było 4.579 osób bezrobotnych w wieku 25-34 lata, tj. 32,16% ogółu.

Kolejna grupa to bezrobotni w wieku 18 - 24 lata – 3.250 osób, udział tej grupy wyniósł 22,82%.

Wykres 6. Bezrobotni według wieku.



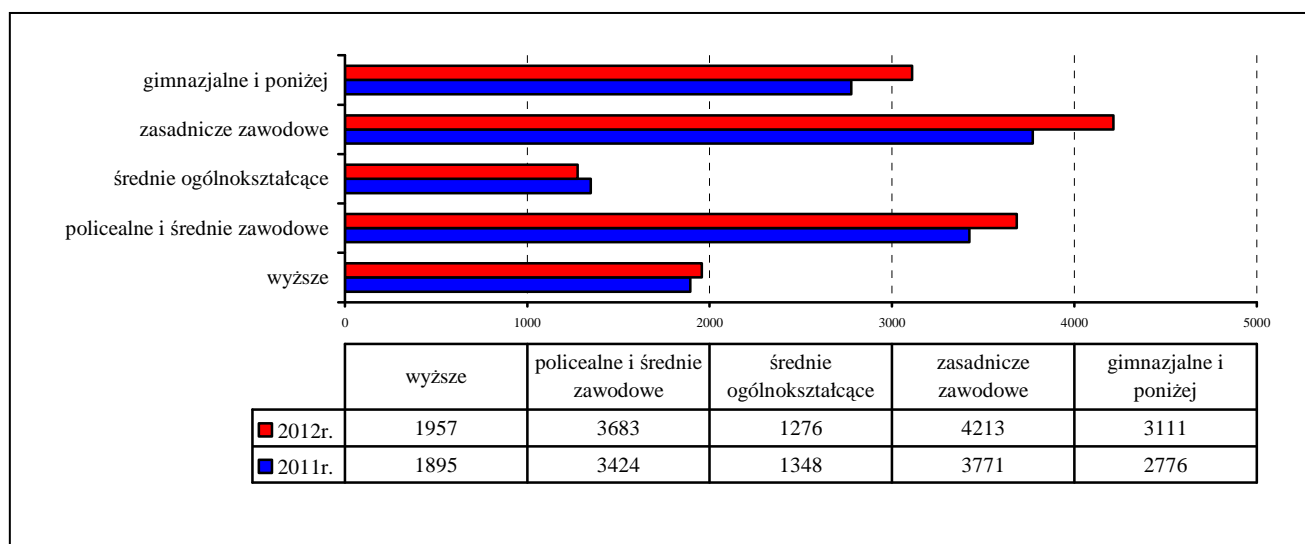
Udział bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych:

- 35- 44 lata – 2.844 osoby, tj. 19,97%
- 45-54 lata – 2.325 osób, tj. 16,33%
- 55-59 lat – 970 osób, tj. 6,81%
- 60-64 lata – 272 osoby, tj. 1,91%.

Według poziomu wykształcenia.

Przyjmując za kryterium poziom wykształcenia, najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie: zasadnicze zawodowe – 4.213 osób tj. 29,59% ogółu, oraz policealne i średnie zawodowe – 3.683 osoby, tj. 25,86 %.

Wykres 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

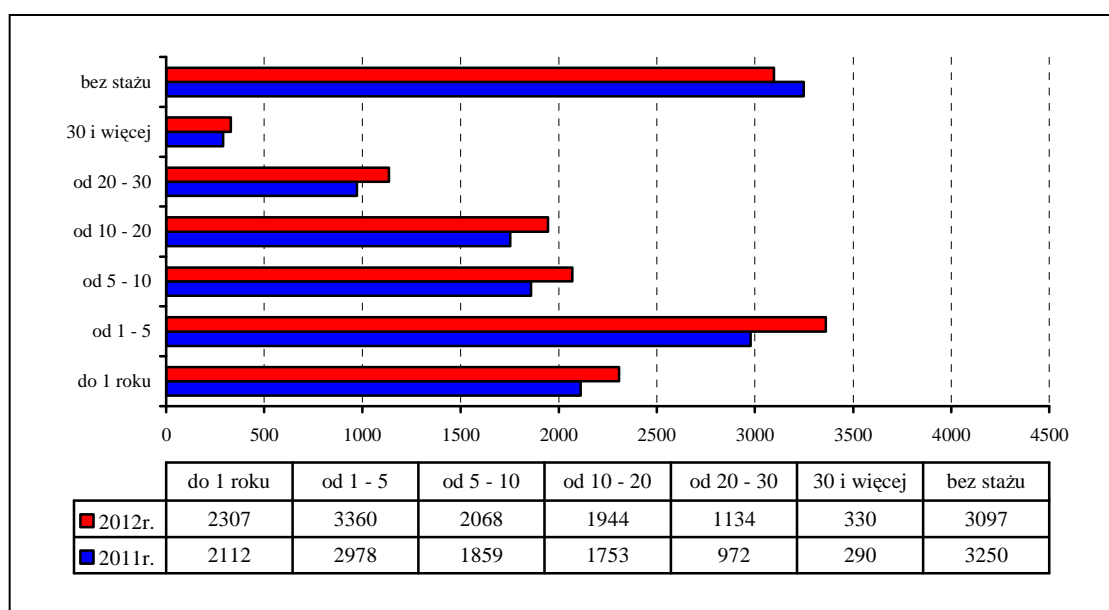


- świadectwo ukończenia szkół gimnazjalnych i poniżej posiadało 3.111 osób, tj. 21,85% ogółu zarejestrowanych,
- dyplomem ukończenia studiów wyższych legitymowało się 1.957 osób, tj. 13,74% ogółu zarejestrowanych,
- średnich ogólnokształcących – 1.276 osób, tj. 8,96 % ogółu zarejestrowanych.

Według stażu pracy

Najliczniejszą grupą spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych były osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 3.360 osób, tj. 23,60% ogółu zarejestrowanych w PUP.

Wykres 8. Bezrobotni według stażu pracy.



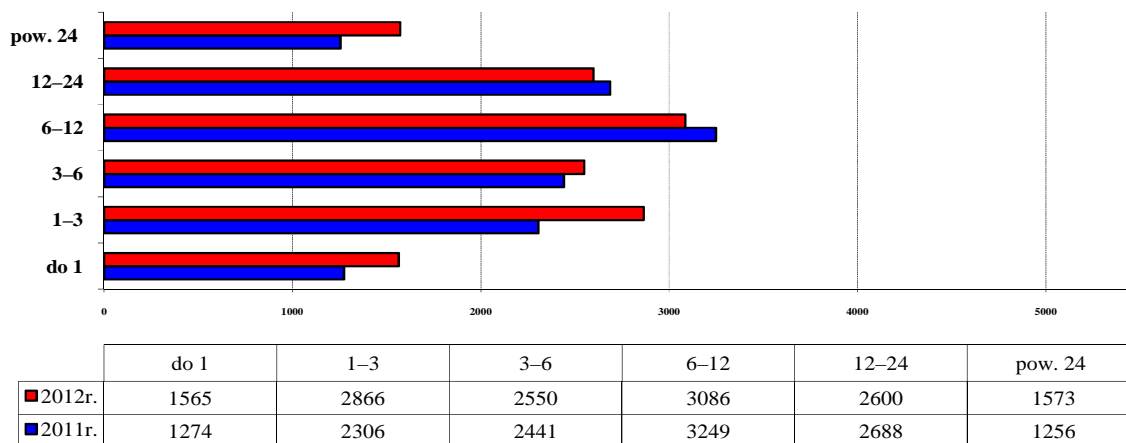
Dużą grupę stanowiły również osoby, które nie posiadały żadnego stażu pracy – 3.097 osób, tj. 21,75%. Osoby posiadające staż pracy: do 1 roku – 2.307, co stanowiło 16,20%, od 5 do 10 lat – 2.068 osób, co stanowiło 14,52 % ogółu.

Kolejne grupy, to bezrobotni legitymujący się długim stażem pracy: od 10 do 20 lat – 1.944 osoby, co stanowiło 13,65 %, od 20 do 30 lat – 1.134 osoby, tj. 7,96 %, oraz 30 lat i więcej – 330 osób, co stanowiło 2,32%.

Według czasu pozostawiania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawiania bez pracy, najliczniejszą grupę spośród zarejestrowanych bezrobotnych w PUP stanowiły osoby bezrobotne pozostające w ewidencji od 6 do 12 miesięcy – 3.086 osób, stanowiły one 21,67% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 9. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy.



Znaczący udział stanowiły także osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 2.866 osób, tj. 20,13% ogółu, jak również osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 2.600 osób, tj. 18,25% ogółu.

Od 3 do 6 miesięcy – 2.550 osób, tj. 17,90 % ogółu.

Powyżej 24 miesięcy – 1.573 osoby, tj. 11,05 % ogółu.

Najmniej osób pozostawało bez pracy do jednego miesiąca – 1.565 osób, tj. 11,0 % ogółu.

Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu kieleckiego zarejestrowanych w PUP w Kielcach

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kielcach z gmin Powiatu Kieleckiego w okresie: 31.12.2011 - 31.12.2012 roku.

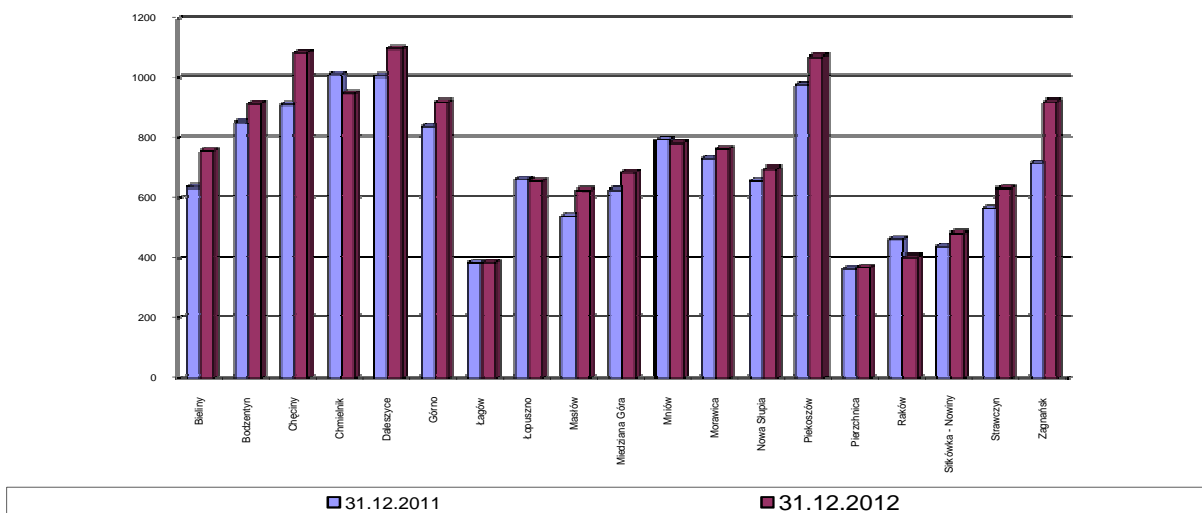
| wyszczególnienie | 31.12.2011 | 31.12.2012 | wzrost/spadek w osobach | Stopa bezrobocia 31.12.2011* | Stopa bezrobocia 31.12.2012* | Wzrost/spadek stopy bezrobocia |
|------------------|--------------|--------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Bieliny | 638 | 761 | wzrost – 123 osoby | 15,3 | 17,7 | ↑2,4 |
| Bodzentyn | 855 | 918 | wzrost – 63 osoby | 18,4 | 19,5 | ↑1,1 |
| Chęciny | 915 | 1084 | wzrost – 169 osób | 16,8 | 19,3 | ↑2,5 |
| Chmielnik | 1011 | 949 | spadek – 62 osoby | 22,1 | 21,1 | ↓1,0 |
| Daleszyce | 1006 | 1099 | wzrost – 93 osoby | 19,3 | 20,7 | ↑1,4 |
| Górno | 843 | 922 | wzrost – 79 osób | 16,3 | 17,6 | ↑1,3 |
| Łągów | 387 | 389 | wzrost – 2 osoby | 13,4 | 13,5 | ↓0,1 |
| Łopuszno | 665 | 658 | spadek – 7 osób | 17,6 | 17,5 | ↓0,1 |
| Masłów | 543 | 628 | wzrost – 85 osób | 15,8 | 17,8 | ↑2,0 |
| Miedziana Góra | 630 | 689 | wzrost – 59 osób | 16,8 | 18,1 | ↑1,3 |
| Mniów | 795 | 785 | spadek – 10 osób | 21,8 | 21,5 | ↓0,3 |
| Morawica | 734 | 765 | wzrost – 31 osób | 15,6 | 16,2 | ↑0,6 |
| Nowa Słupia | 658 | 700 | wzrost – 42 osoby | 18,1 | 19,1 | ↑1,0 |
| Piekoszów | 980 | 1073 | wzrost – 93 osoby | 16,7 | 18,0 | ↑1,3 |
| Pierzchnica | 366 | 370 | wzrost – 4 osoby | 18 | 18,1 | ↑0,1 |
| Raków | 466 | 406 | spadek – 60 osób | 19,6 | 17,5 | ↓2,1 |
| Sitkówka-Nowiny | 441 | 485 | wzrost – 44 osoby | 17,3 | 18,8 | ↑1,5 |
| Strawczyn | 565 | 634 | wzrost – 69 osób | 14,1 | 15,6 | ↑1,5 |
| Zagnańsk | 716 | 923 | wzrost – 207 osób | 16,5 | 20,3 | ↑3,8 |
| Powiat kielecki | 13214 | 14240 | wzrost – 1.026 osób | X | X | X |

* stopa bezrobocia wyliczona na podstawie: liczba bezrobotnych w stosunku do liczby osób aktywnych zawodowo w wieku produkcyjnym + liczba osób bezrobotnych.

Na koniec 2012 roku zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych (w stosunku do roku 2011) w gminach powiatu kieleckiego. Jedynie cztery gminy zanotowały spadek liczby osób bezrobotnych: Raków o 2,1 punktu procentowego, Chmielnik o 1 punkt procentowy, Mniów o 0,3 punktu procentowego i Łopuszno o 0,1 punktu procentowego.

Największy wzrost liczby osób bezrobotnych zanotowano w gminie Zagnańsk – o 207 osób (3,8 punktu procentowego).

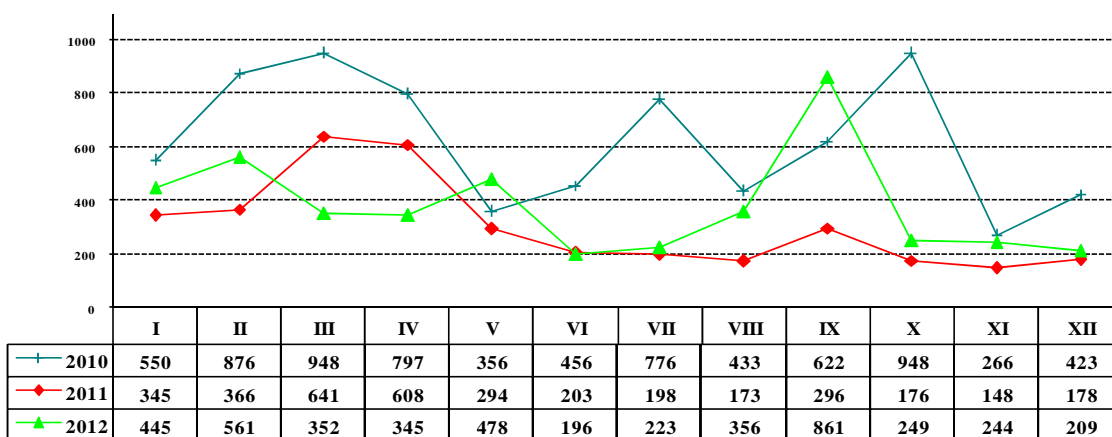
Wykres 10. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kielcach z gmin Powiatu Kieleckiego w okresie: 31.12.2011 - 31.12.2012 roku.



Analiza ofert pracy według zawodów

Do końca grudnia 2012 roku PUP w Kielcach dysponował 4.519 ofertami pracy. W porównaniu do roku 2010 nastąpił spadek o 2.932 oferty pracy, natomiast w stosunku do 2011 roku nastąpił wzrost o 893 oferty pracy.

Wykres 11. Oferty pracy zgłoszone i pozyskane w PUP Kielce w latach 2011 – 31.12.2012r.



Najwięcej ofert pracy (w tym wniosków stażowych) w 2012 roku dotyczyło następujących zawodów: robotnik gospodarczy (607), sprzedawca (304), pozostali pracownicy obsługi biurowej (256), technik prac biurowych (236), pielęgniarka (114), magazynier (95), kucharz (94), przedstawiciel handlowy (91), technik administracji (67), zaopatrzeniowiec (62), sekretarka (62), robotnik budowlany (58), fryzjer (55), sprzątaczką biurową (48), pracownik ochrony fizycznej bez licencji (47), pracownik kancelaryjny (44), doradca klienta (43), murarz (41), kelner (35), robotnik drogowy (34), szwaczka (33), asystent do spraw księgowości (32), cieśla (32), malarz budowlany (30), archiwista (28), intendent (27), ogrodnik (26), pielęgniarka, specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej (25), kierowca samochodu ciężarowego (24), pracownik ochrony fizycznej I stopnia (23), mechanik pojazdów samochodowych (23), mechanik samochodów osobowych (23), kierowca ciągnika siodłowego (23), księgowy (22), fakturzystka (22), monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych (21), technolog robót wykończeniowych w budownictwie (21), nauczyciel przedszkola (20), operator koparki (20).

Tabela 4. Oferty zgłoszone do PUP w Kielcach w okresie od 01.01.2011-31.12.2011 i 01.01.2012 – 31.12.2012 roku.

| Lp. | Wyszczególnienie | Zgłoszone w okresie od 01.01.2011 do 31.12.2011 | Zgłoszone w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012 |
|-----|---------------------------------|---|---|
| 1. | Oferty zwykłe | 1663 | 1375 |
| 2. | Prace interwencyjne | 167 | 253 |
| 3. | Roboty publiczne | 131 | 289 |
| 4. | Oferty pracy z grupą inwalidzką | 190 | 173 |
| 5. | Oferty z refundacją | 260 | 268 |
| 6. | Stáže | 951 | 1938 |
| 7. | Prace społecznie użyteczne | 264 | 223 |

Zmiany w wysokości bezrobocia i podjęcia pracy w roku 2012

Strukturę bezrobocia oraz obciążenie Urzędu zadaniami obrazuje między innymi rotacja związana z rejestrowaniem i wyrejestrowaniem osób z ewidencji PUP. W 2012 roku liczba ta wyniosła 33.181 osób.

Od stycznia do końca grudnia 2012 roku zarejestrowano 17.255 osób, natomiast wyrejestrowano 15.926 osób.

Różnica między napływem i odpływem w PUP Kielce w analizowanym okresie 2012 roku wyniosła 1.329 osób.

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na poszczególne formy wsparcia z gmin Powiatu Kieleckiego w okresie: 01.01.2012 – 31.12.2012 roku.

| wyszczególnienie | Prace interwencyjne | Roboty publiczne | Działalność gospodarcza | Szkolenia | Staże | Prace społecznie-użyteczne |
|------------------------|---------------------|------------------|-------------------------|------------|-------------|----------------------------|
| Bieliny | 11 | 14 | 27 | 40 | 80 | 13 |
| Bodzentyn | 0 | 20 | 42 | 28 | 107 | 14 |
| Chęciny | 8 | 45 | 18 | 49 | 112 | 25 |
| Chmielnik | 42 | 13 | 15 | 20 | 110 | 34 |
| Daleszyce | 2 | 33 | 69 | 72 | 136 | 28 |
| Górnio | 0 | 11 | 46 | 57 | 137 | 10 |
| Łagów | 31 | 10 | 8 | 20 | 57 | 16 |
| Łopuszno | 22 | 19 | 31 | 52 | 129 | 13 |
| Masłów | 1 | 0 | 33 | 41 | 63 | 29 |
| Miedziana Góra | 2 | 11 | 50 | 47 | 87 | 0 |
| Mniów | 12 | 16 | 35 | 35 | 95 | 0 |
| Morawica | 2 | 0 | 29 | 53 | 103 | 22 |
| Nowa Słupia | 14 | 21 | 22 | 38 | 164 | 0 |
| Piekoszów | 28 | 15 | 41 | 81 | 123 | 16 |
| Pierzchnica | 8 | 0 | 2 | 21 | 37 | 13 |
| Raków | 3 | 9 | 12 | 24 | 114 | 0 |
| Sitkówka-Nowiny | 13 | 12 | 22 | 29 | 44 | 0 |
| Strawczyn | 11 | 16 | 27 | 41 | 66 | 0 |
| Zagnańsk | 8 | 5 | 45 | 44 | 111 | 0 |
| Powiat kielecki | 218 | 270 | 574 | 792 | 1875 | 233 |

Łaodzenie skutków bezrobocia

W okresie 2012 roku ustalono, przyznano i wypłacono zasiłki dla bezrobotnych na kwotę:

- w wysokości 100% - 10.273,5 tys. zł.
- w wysokości 80% - 6.588,2 tys. zł.
- w wysokości 120% - 5.977,6 tys. zł.

Ogółem: 22.839,3 tys. zł

Składki na ubezpieczenie społeczne od wypłaconych zasiłków wyniosły 6.113,8 tys. zł.

Kontrola legalności decyzji administracyjnych

Tabela 6. Liczba wydanych decyzji administracyjnych w sprawach zaleconych i powierzonych powiatom w 2012 roku

| | Zakres decyzji | Ilość wydanych decyzji (ogółem) | Ilość wniesionych odwołań | Ilość decyzji uchylonych |
|-----|---|---------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| 1. | Geodezja i gospodarka gruntami | -/- | -/- | -/- |
| 2. | Urbanistyka, architektura i nadzór budowlany | -/- | -/- | -/- |
| 3. | Ochrona środowiska | -/- | -/- | -/- |
| 4. | Zatrudnienie i przeciwdziałanie bezrobociu | 50101 | 109 | 43 |
| 5. | Sprawy obywatelskie | -/- | -/- | -/- |
| 6. | Pomoc społeczna | -/- | -/- | -/- |
| 7. | Ochrona zdrowia | -/- | -/- | -/- |
| 8. | Leśnictwo | -/- | -/- | -/- |
| 9. | Przyroda | -/- | -/- | -/- |
| 10. | Geologia | -/- | -/- | -/- |
| 11. | Nadzór nad działalnością stowarzyszeń | -/- | -/- | -/- |
| 12. | Komunikacja i transport | -/- | -/- | -/- |
| 13. | Służba wojskowa | -/- | -/- | -/- |
| 14. | Dot. orzekania o niepełnosprawności | -/- | -/- | -/- |
| 15. | Rekultywacja | -/- | -/- | -/- |
| 16. | Prawo geologiczne i górnicze, geologia | -/- | -/- | -/- |
| 17. | dot. ekshumacji zwłok | -/- | -/- | -/- |
| 18. | Akty nadania awansu zawodowego nauczycielom | -/- | -/- | -/- |
| 19. | Nadawanie szkołom niepublicznym uprawnień szkół publicznych | -/- | -/- | -/- |
| 20. | Pozwolenie na przeprowadzenie zbiórki publicznej | -/- | -/- | -/- |
| 21. | Ochrona gruntów rolnych | -/- | -/- | -/- |
| 22. | Łowiectwo | -/- | -/- | -/- |
| 23. | Oświata | -/- | -/- | -/- |
| 24. | Rybactwo | -/- | -/- | -/- |
| 25. | Inne | -/- | -/- | -/- |

W okresie od 01.01.2012 roku do 31.12.2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wpłynęło łącznie 109 odwołań w tym w 43 przypadkach decyzje administracyjne zostały uchylone:

- w 21 przypadkach odwołanie rozpatrzono we własnym zakresie, uchylając decyzję w trybie art. 132 KPA,
- w 22 przypadkach wydano decyzje administracyjne w trybie art. 133 KPA,
- w 54 przypadkach organ II instancji utrzymał zaskarżone decyzje w mocy,

- w 1 przypadku odwołanie przekazane do organu II instancji do dnia dzisiejszego nie wpłynęło do tutejszego Urzędu,
- w 3 przypadkach odwołania zostały wycofane przez klientów przed rozpatrzeniem przez organ I instancji,
- w 7 przypadkach organ II instancji wydał postanowienia o uchybieniu terminu,

Uchylenie decyzji administracyjnych następowało głównie z przyczyn proceduralnych, w wyniku dołączenia niezbędnych dokumentów czy też zaświadczeń o stanie zdrowia bezpośrednio do odwołania, jak również, dotyczące zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia.

Kontrole zewnętrzne przeprowadzone przez PUP w Kielcach

W 2012 roku przeprowadzono 678 kontroli z czego:

- staż (algorytm) – 92, w tym uchybienia odnotowano w 1 przypadku,
- staż (EFS) – 39, w tym uchybienia odnotowano w 3 przypadkach,
- działalność gospodarcza (algorytm) – 125,
- działalność gospodarcza (EFS) – 128,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (algorytm) – 93,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (EFS) – 39, w tym uchybienia odnotowano w 1 przypadku
- kontrole wstępne – 162, w tym uchybienia odnotowano w 2 przypadkach.

Promocja zatrudnienia i aktywizacja osób bezrobotnych

1. Poradnictwo zawodowe

Realizując zadania ustawowe zgodnie z rozporządzeniem MPiPS z dnia 14.09.2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi udzielili łącznie **5.426** porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w tym:

- rozmowy wstępne – 1.928 osób,
- grupowa porada zawodowa – 13 grup/120 osób,
- indywidualna porada zawodowa – 2.598 osób,
- grupowa informacja zawodowa – 7 grup/ 76 osób,
- indywidualna informacja zawodowa – 701 osób,
- badania testowe – 3 osoby.

Na szczególną uwagę zasługują realizowane przez doradców zawodowych naszego Urzędu porady grupowe. W br. na tych spotkaniach z bezrobotnymi poruszane były między innymi n/w tematy:

- * ABC działalności gospodarczej.
- * Samopoznanie – drogą do kariery.
- * Komunikacja czyli sztuka dobrego porozumiewania się.
- * Aktywni po 45 roku życia.
- * Gra słów- trening komunikacji.

Doradcy zawodowi Referatu Poradnictwa Zawodowego uczestniczyli również w licznych spotkaniach z młodzieżą szkolną organizowanych w ramach Powiatowych Targów Pracy jak również na zaproszenie placówek szkolnych m.in. w Zespole Szkół Plastycznych w Kielcach, Zespole Szkół w Bilczy, Zespole Placówek Oświatowych w Morawicy, Gminnym Zespole Szkół Publicznych i Gimnazjum w Łagowie, Zespole Szkół Zawodowych nr 3 w Kielcach, Zespole Szkół w Bęczkowie, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Bodzentynie, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 28 w Kielcach, Zespole Szkół nr 3 w Chmielniku, gdzie w sumie udział wzięło ponad 600 uczniów, ale także rodzice, przedstawiciele rad rodziców, dyrektorzy i pedagodzy szkół.

W celu wykorzystania wszystkich możliwości jakie pojawiają się przy okazji organizacji targów pracy Urząd planuje równolegle z targami pracy zajęcia dla osób bezrobotnych prowadzone przez doradców zawodowych i liderów klubu pracy np. pt. „Teraz my - Rynek pracy”, „Współpraca się opłaca”, „Ja też mogę czyli aktywni po 45 roku życia”, czy cykl zajęć pt. „Trzej muszkietierowie aktywizują bezrobotnych” gdzie w skład wchodził lider klubu pracy, doradca zawodowy oraz specjalista do spraw rozwoju zawodowego. Osoby bezrobotne, pracodawcy czy inne osoby zainteresowane podczas wizyty na targach mogą skorzystać z wybranych przez siebie zajęć.

W miesiącu marcu 2012 r. powstał „Kącik malucha”, który umożliwia czynny udział w zajęciach aktywizacyjnych rodziców, którzy nie mają z kim zostawić swoich dzieci. Kącik powstał przy okazji realizacji zajęć „Mama na rynku pracy”.

W miesiącu październiku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach po raz czwarty przyłączył się do działań związanych z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery, którego hasłem było: „Praca: zawód czy kompetencje?” Partnerzy, którzy przyłączyli się do naszych działań to:

- Agencja Artystyczna ESKANDER,
- Barbara Wojciechowska - Właściciel Gospodarstwa agroturystycznego „PYZÓWKA”,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego ELITA,
- Danuta i Stanisław Gratka - Właściciele Gospodarstwa Agroturystycznego „GRATKA”,
- Europejska Akademia Zdrowia i Urody,
- Gimnazjum im. J.P. II w Daleszycach,
- Kabaret CZWARTA FALA,

- Kielecki Klub Bokserski RUSHH,
- Policealna Szkoła Medyczna z Morawicy,
- Radio PLANETA,
- Radio Kielce,
- Szkoła Podstawowa im. Orłąt Lwowskich z Nowin,
- Szkoła Podstawowa im. Stanisława Staszica w Kielcach,
- Szkoła Policealna DAK,
- Szkoła Cosinus,
- Świętokrzyski Klub MuayThai,
- Świętokrzyska Komenda Wojewódzka Policji w Kielcach,
- TVP Kielce,
- Wyższa Szkoła Ekonomii Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach,
- Wyższa Szkoła Ekonomii i Prawa im. E. Lipińskiego w Kielcach,
- Zespół Szkół Elektrycznych w Kielcach,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego,
- Zespół Szkół Leśnych z Zagnańska,
- VII Liceum Ogólnokształcące i Technikum im. Józefa Piłsudskiego w Kielcach,
- Zespół Szkół Prywatnych PRESTIŻ,
- Zespół Szkół Gimnazjalnych z Zagnańska,
- Starostwo Powiatowe,
- OTK Warszawa.

W ramach OTK zorganizowano:

„Praca: zawód czy kompetencje?” - spotkania z młodzieżą szkolną w Daleszycach - panel informacyjny oraz kurs samoobrony dla uczennic szkoły w Daleszycach prowadzonych przez absolwenta w/w szkoły a byłego mistrza Polski kadetów Świętokrzyskiego Klubu Muaythai.

„Przystanek Europa” - czyli jak wyjechać na staż do Niemiec,

„Kariera mundurowa ucznia” - spotkanie młodzieży szkolnej z Nowin w ŚKWP w Kielcach,

„Giełda Edukacyjna” skierowana do osób bezrobotnych z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz ogólnokształcącym. Zaproszono do współpracy 18 szkół, które przedstawia swoją ofertę edukacyjną. Udział w giełdzie wzięło ponad 200 osób,

„Agroturystyka - sposób na biznes” - spotkanie studentów z Wyższej Szkoły Ekonomii Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach w gospodarstwie Agroturystycznym **Pani Elżbiety Rzepki** z Gminy Bieliny , która otrzymała dofinansowanie na rozpoczęcie działalności agroturystycznej. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach został nagrodzony za program specjalny „ Agroturystyka - sposób na sukces

na wsi” w krajowym etapie konkursu Europejskie Nagrody Promocji Przedsiębiorczości 2012 r. Pragniemy włączyć osoby studiujące do dyskusji związanej z przedsiębiorczością,

„Kariera sportowa ucznia” - Kielecki Klub Bokserski *RUSHH*. Spotkanie z trenerami oraz zawodnikami klubu *RUSHH* prowadzone było przez Kabaret „Czwarta Fala”. Celem spotkania było: jak połączyć pasję z zawodem. Odbyły się również konkursy.

Ponadto w ramach OTK ogłoszony został konkurs pt. „Usługi rynku pracy zareklamujesz laptopa zyskujesz”, który został rozstrzygnięty na podsumowaniu OTK w Kieleckim Centrum Kultury.

2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Przepis art. 39. ust 1. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa, że pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Usługa pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona jest zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Klub Pracy w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. zrealizował 119 zajęć aktywizacyjnych dla 1308 uczestników. Tematyka zajęć koncentrowała się głównie na kształtowaniu umiejętności rozmów z pracodawcą, umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zakładania własnej działalności gospodarczej.

W 5 szkoleniach zakresu umiejętności poszukiwania pracy wzięło udział 80 osób.

W omawianym okresie w ramach zajęć aktywizacyjnych przeprowadzono także zajęcia o tematyce komputerowej, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczą się obsługi komputera oraz Internetu, a także obsługi programów Office - Word 2007 i Office - Excel 2007. Z takiej usługi skorzystało 266 osób.

Również w omawianym okresie roku zajęcia aktywizacyjne, oprócz liderów klubu pracy prowadzili również inni specjaliści: prawnik oraz trener zajęć aktywizacyjnych - trener biznesu. Spotkania z prawnikiem dotyczyły zasad zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, który udzielił ponad 543 konsultacje. Trener zajęć aktywizacyjnych - trener biznesu, prowadził grupowe zajęcia aktywizacyjne osób bezrobotnych, w odniesieniu do ich realnych

trudnych sytuacji występujących podczas rozmów rekrutacyjnych oraz umiejętności komunikowania się podczas pierwszego kontaktu z potencjalnym pracodawcą. Trener biznesu zajmował się również coachingiem, którego celem jest pomaganie bezrobotnym w formie indywidualnej przyspieszeniu tempa rozwoju i polepszeniu efektów działania. Dzięki coachingowi osoby po stracie pracy ustalają konkretniejsze cele zawodowe, optymalizują swoje działania, podejmują trafniejsze decyzje i pełniej korzystają ze swoich naturalnych umiejętności. Z jego usługi skorzystało ponad 532 osoby. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów nawiązana została również współpraca z Państwową Inspekcją Pracy, której przedstawiciel prezentował bezrobotnym podczas zajęć podstawowe informacje na temat prawa pracy, praw pracowniczych, zasad zawierania umów o pracę itp. oraz z Powiatowym Rzecznikiem Konsumentów, który prezentował uczestnikom zajęć zainteresowanym podjęciem własnej działalności gospodarczej sprawy dotyczące rzetelności świadczenia usług, zasad gwarancji, rękojmi oraz odpowiedzialności usługodawcy.

3. Pośrednictwo pracy

Pośrednicy pracy realizując zadania ustawowe zgodnie ze standardami usług rynku pracy odbyli łącznie około **41.833** spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W/w osoby podczas wizyt miały przedstawiane propozycje zatrudnienia jak również zapoznawane były z informacjami o lokalnym rynku pracy, o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy i możliwościach podjęcia pracy zagranicą. Osobom spełniającym warunki ustawowe przedstawiono propozycje stażu, szkolenia i zatrudnienia subsydiowanego.

Tabela 7. pozyskane oferty

| Lp. | Wyszczególnienie | Oferty zgłoszone w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012r. |
|-----|---------------------------------|--|
| 1. | Oferty zwykłe | 1.375 |
| 2. | Prace interwencyjne | 253 |
| 3. | Roboty publiczne | 289 |
| 4. | Oferty pracy z grupą inwalidzką | 173 |
| 5. | Oferty z refundacją | 268 |
| 6. | Staże | 1.938 |
| 7. | Prace społecznie użyteczne | 223 |
| | Razem: | 4.519 |

Zgodnie z art. 34a udzielając pomocy określonej w ustawie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi i pośrednicy pracy przygotowali łącznie **6.712 Indywidualnych Planów Działania (IPD)** w celu doprowadzenia do podjęcia odpowiedniej pracy. W ramach działań pośrednictwa pracy zorganizowano w roku 2012 **giełdy pracy dla 5 pracodawców**. W spotkaniach wzięło udział **143 osób**. Jednym z głównych działań pośrednictwa pracy jest organizacja

Powiatowych Targów Pracy podczas których pracodawcy mają możliwość prezentacji ofert pracy i przeprowadzenia pierwszych rozmów kwalifikacyjnych. W 2012 roku zorganizowano **5 Powiatowych Targów Pracy**, w których uczestniczyło **183 wystawców**, zgłosili oni **3.040 ofert pracy**. Dodatkowo podczas Targów można było uzyskać informację o miejscach pracy upowszechnianych przez **EURES, których było 2.866**. Targi cieszą się dużą popularnością wśród bezrobotnych, zwłaszcza jeżeli organizowane są w pobliżu miejsca zamieszkania. Powiatowe Targi Pracy **odwiedziło łącznie 1.735 osób z gmin Górnó, Bieliny, Morawica, Raków, Strawczyn**. Ponadto pośrednicy pracy brali udział w akcjach pt. „**Info-namiot**”.

W ramach tego działania przedstawiali aktualne oferty pracy osobom poszukującym pracy, akcje „Info-namiot” odbyły się w n/w gminach:

1. „Piknik Ludowy” Raków 03.06.2012 r.
2. „Dzień Zagnańska” Zagnańsk - Kaniów 23.06.2012 r.
3. Festyn „Miedzianogórska Gmina” Miedziana Góra 24.06.2012 r.
4. „Festyn Rodzinny” Szumsko 05.08.2012 r.
5. Ósmy Turniej Sołectw Gminy Daleszyce + akcja „Krew Darem Życia” 12.08.2012 r.
6. „Dymarki Świętokrzyskie” Nowa Słupia 18.08.2012 r.
7. „Dożynki” w Daleszycach 02.09.2012 r.
8. Festyn Rodzinny „Krew Darem Życia” Zachełmie 02.09.2012 r.
9. Piknik Historyczny Szewce 16.09.2012 r.
10. „Święta Tekla” Dębno koło Rakowa 23.09.2012 r.
11. Tokarnia „Hubertus” 14.10.2012 r.

4. Szkolenia

W roku 2012 szkoleniami objęto 792 osoby bezrobotne, w tym 183 skierowano tzw. trybem indywidualnym, a 609 osób uczestniczyło w szkoleniach grupowych. Kierunki tych szkoleń zostały opracowane na podstawie analiz rynku pracy głównie pod kątem zapotrzebowania na specjalności deficytowe, a także efektywności dotychczas organizowanych szkoleń, zainteresowania wśród osób bezrobotnych (badanego w formie ankiet) oraz zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców. Szkolenia finansowane były w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a także programów specjalnych oraz środków przyznanych z Rezerwy Ministra na programy aktywizacyjne dla osób do 30 roku życia, po 50 roku życia i dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Efektywność zatrudnieniowa badana wśród absolwentów szkoleń na dzień 31.12.2012r wynosi ok. 30%. Wynika to z faktu, że np. szkolenia finansowane ze środków przyznanych z Rezerwy Ministra kończyły się w miesiącach listopad –

grudzień. W chwili badania absolwenci byli w trakcie zdawania egzaminów państwowych i uzyskiwania uprawnień niezbędnych do wykonywania nowego zawodu. Faktycznie więc nie mogli jeszcze podjąć pracy, pomimo, że szkolenia ukończyli. Ponadto 55 osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych w ramach programów specjalnych oraz programu „ARKA” – Akademia Rozwoju Kobiet Ambitnych po ukończeniu szkoleń rozpoczęło kilkumiesięczne staże u pracodawców. Tak więc efektywność zakładana efektywność zatrudnieniowa zostanie w tym przypadku osiągnięta dopiero w okresie 3 miesięcy od zakończenia ich udziału w stażach.

5. Aktywne Formy

W roku 2012 urząd nasz otrzymał z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych kwotę **9.875.510 zł**. Dodatkowo z rezerwy Ministra, w odpowiedzi na złożone przez nas wnioski, otrzymaliśmy **10.047.800 zł** z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, pozostałych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz na likwidację skutków klęsk żywiołowych. Realizowaliśmy również projekty współfinansowane ze środków EFS w tym: systemowe na kwotę **5.319.200**.

W analizowanym okresie realizowaliśmy również trzy programy specjalne w tym na dwa z nich pozyskaliśmy dodatkowe środki na ogólną kwotę **2.766.490**.

Angażując wszystkie otrzymane środki objęliśmy w analizowanym okresie różnymi formami wsparcia **4.250** osoby zgodnie z poniższym zestawieniem:

Tabela 8. formy wsparcia

| Lp. | Nazwa zadania | Objęci od 01.01.2012 do 31.12.2012 | w tym: skierowanych od 01.01.2012 do 31.12.2012 |
|-----|----------------------------------|--|--|
| 1 | Prace interwencyjne | 222 | 218 |
| 2 | Roboty publiczne | 272 | 270 |
| 3 | Prace Społecznie Użyteczne | 233 | 233 |
| 4 | Staże | 1965 | 1.875 |
| 5 | „Dotacje” | 574 | 574 |
| 6 | Refundacje stanowiska pracy | 190 | 190 |
| 7 | Szkolenia | 792 | 792 |
| 8 | Przygotowanie zawodowe dorosłych | - | - |
| 9 | Studia podyplomowe | 2 | - |
| | Razem: | 4.250 | 4.152 |

Środki z FP przeznaczone były również na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem, stypendia za okres nauki, dojazdy do pracy, na staż i szkolenia.

6. Projekty systemowe, programy specjalne, projekty PUP Kielce

PROJEKTY SYSTEMOWE



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt systemowy „**Twoja przyszłość**” jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego czas realizacji projektu od 01.01.2008 do 31.12.2013r.

W roku 2012 projekt zakładał aktywizację zawodową **835 osób bezrobotnych** z powiatu kieleckiego zarejestrowanych w PUP Kielce.

W złożonym na rok 2012 wniosku o dofinansowanie, wartość projektu oszacowano na 5.321.200,00 zł z czego wnioskowane dofinansowanie wynosiło 5.319.200,00 zł.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.

W ramach realizowanego projektu w roku bieżącym osoby bezrobotne skorzystały z następujących form wsparcia:

1. **Szkolenia** – skierowanych zostało 240 osób bezrobotnych. Beneficjenci skorzystali z następujących kursów w ramach PO KL:
 - 1) Nowoczesny sprzedawca - fakturzysta.
 - 2) Kurs księgowo – kadrowy.
 - 3) Grafika reklamowa z projektowaniem stron www.
 - 4) Pracownik administracyjno – biurowy.
 - 5) Kurs fryzjerski z elementami wizażu.
 - 6) Technolog robót wykończeniowych
 - 7) Pracownik ochrony fizycznej I –go stopnia.
 - 8) Pracownik ochrony fizycznej II –go stopnia.
 - 9) Przewóz materiałów niebezpiecznych + cysterny
 - 10) Kurs spawalniczy
 - 11) Operator koparki
 - 12) Operator ładowarki
 - 13) Operator koparko – ładowarki
 - 14) Prawo jazdy kat. C - (2 grupy)
 - 15) Prawo jazdy kat. E/ C
 - 16) ABC działalności gospodarczej + prawo jazdy kat. B

17) Obsługa żurawi samochodowych i suwnic

18) Magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków jezdniowych

239 osób kursy ukończyło. Po zakończonych szkoleniach 64 osoby podjęły pracę.

2. Staże – skierowanych zostało 418 osób bezrobotnych – 375 zakończyło wsparcie, 43 uczestnictwo przerwały, 144 osoby podjęły zatrudnienie.

3. Prace interwencyjne - podjęło 47 osób bezrobotnych

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznane zostały 130 osobom bezrobotnym

Dodatkowo w ramach projektu osoby kierowane na poszczególne zadania zostały objęte dodatkowym wsparciem tj.:

- 523 osób objęto Indywidualnym Planem Działania
- 267 osób skorzystało z pomocy udzielanej przez doradców zawodowych
- 421 osób objęto pośrednictwem pracy

Wydatki projektu w 2012 roku wyniosły 5.316.670,01 zł

Projekt realizowany jest na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL.

PROJEKTY PUP KIELCE WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt „ARKA „– Akademia Rozwoju Kobiet Ambitnych,
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
PO KL - Poddziałanie 7.2.1. „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych
wykluczeniem społecznym”

Realizowany przez PUP Kielce od dnia 01.03.2012r. do 30.06.2014r. na podstawie umowy ze
Świętokrzyskim Biurem Rozwoju Regionalnego w Kielcach (ŚBRR).

Ogólna wartość projektu wynosi 977.832, 00 zł

Projekt skierowany jest do 55 bezrobotnych kobiet, zamieszkałych na terenie powiatu kieleckiego,
zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w wieku do 25 lat, bez doświadczenia i/lub bez
kwalifikacji zawodowych, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, średnim zawodowym

lub policealnym. Projekt przewiduje dwie tury podzielone na 30 i 25 kobiet od 01.03.2012r. do 30.04.2013r. i od 01.04.2013r. do 30.06.2014r.

W ramach projektu przewidziano streetworking polegający na świadczeniu usług na terenie 19 gmin powiatu kieleckiego doradztwo zawodowe , pośrednictwo pracy, rozmowa z psychologiem. Rekrutacja odbywa się na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach, gdzie zainteresowane kobiety będą mogły zgłosić udział w projekcie - wypełnić formularz rekrutacyjny oraz ankietę. Rekrutacji dokonują pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz liderzy klubu pracy podczas bieżących wizyt klientów.

Projekt zakłada szkolenie z zakresu księgowości komputerowej oraz 6- miesięczny staż zawodowy. Podczas pierwszej tury projektu trwającej od 01.03.2012r. wybrano grupę 30 kobiet spełniających w/w kryteria. Uczestniczki wzięły udział w warsztatach integracyjnych, szkoleniu (księgowość komputerowa- kadry i płace) uzupełnionej o nowoczesny moduł dress code tematyki autoprezentacji. Uczestniczki szkoleń obecnie odbywają staże zawodowe.

Do 31.12.2012 w ramach projektu poniesiono wydatki w kwocie 308.448,52 zł.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

"Staż i szkolenia drogą do zatrudnienia" projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Poddziałanie 6.1.1 "Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy" realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach.

Termin realizacji: 01.08.2012r.-31.12.2013r. **Ogólna wartość projektu wynosi 1.362.713,50 zł.**

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP Kielce.

Projekt obejmuje 100 osób bezrobotnych długotrwale do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP Kielce - 55 kobiet i 45 mężczyzn z powiatu kieleckiego.

W ramach realizowanego projektu osoby będą mogły skorzystać z następujących form wsparcia:

1.Poradnictwo zawodowe wraz z utworzeniem **Indywidualnego Planu Działania**

2.Szkolenia-beneficjenci skorzystają z następujących kursów w ramach PO KL :

- Nowoczesny pracownik biurowy
- Obsługa nowoczesnego sekretariatu
- Kurs księgowo-kadrowy
- Nowoczesny sprzedawca-fakturzysta
- Przedstawiciel handlowy+ prawo jazdy kat. B
- Kurs kucharski z obsługą przyjęć okolicznościowych
- Kurs fryzjerski z elementami wizażu

3.**Staż**-uczestnicy projektu zostaną skierowani na 6 m-cy stażu.

Uczestnicy projektu będą mogli również ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu do miejsca szkolenia oraz stażu.

W okresie 01.08.2012 – 31.12.2012 zgodnie z harmonogramem realizacji projektu zrealizowano 3 szkolenia o tematyce :

- 1) Nowoczesny pracownik biurowy
- 2) Obsługa nowoczesnego sekretariatu
- 3) Kurs księgowo-kadrowy

W których wzięło udział 45 beneficjentów

Do 31.12.2012 w ramach projektu poniesiono wydatki w kwocie 91.968,47zł

Projekt realizowany jest na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt „Nowa wiedza-nowe możliwości”, realizowany na podstawie umowy ze Świętokrzyskim Biurem Rozwoju Regionalnego w Kielcach (ŚBRR) - Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach” Działanie 9.5. „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich” .

Okres realizacji projektu od 01.08.2012 do 31.10.2012 . Był on skierowany do grupy 13 osób niepełnosprawnych (7M/6K), z czego 30% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia, zamieszkałe na terenach wiejskich powiatu kieleckiego.

W ramach Projektu 13 osób z niepełnosprawnością zostało objętych Warsztatami z doradcą zawodowym, oraz Konsultacjami z psychologiem, które miały na celu podniesienie poziomu wiedzy na temat samokształcenia i komunikacji społecznej osób niepełnosprawnych . Uczestnicy otrzymali zwrot kosztów dojazdu po warsztatach za okazaniem biletów.

Ostatnim etapem projektu było Szkolenie „Nowoczesny Sprzedawca”, które umożliwiło osobom niepełnosprawnym nabyć kwalifikacje zawodowe z technik sprzedaży i negocjacji oraz obsługi różnorodnych kas fiskalnych. Firma zewnętrzna realizująca szkolenie zapewniła uczestnikom materiały szkoleniowe, gorący posiłek, ubezpieczenie NNW oraz certyfikat potwierdzający nabyte umiejętności. Uczestnicy projektu otrzymali również stypendia szkoleniowe po zakończeniu szkolenia jak również zwrot kosztów dojazdu za okazaniem biletów.

W ramach projektu poniesiono wydatki w kwocie 42.869,21 zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

„Kompleksowość wsparcia szansą rozwoju sektora ekonomii społecznej w Województwie Świętokrzyskim”- projekt realizowany w ramach umowy partnerskiej ze Świętokrzyskim Centrum Innowacji i Transferu Technologii PO KL - Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo.

Cel projektu: Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej w Województwie Świętokrzyskim

Termin realizacji od 01.07.2012 do 30.06.2014

W ramach projektu oferowane są:

- Punkt doradztwa zawodowego
- zajęcia aktywizacyjne z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 128 osób przez 10 dni po 5 godz.
(projekt przewiduje 8 grup po 16 osób,- 1 gr. w 2012 , 5 gr. w 2013 i 2 w 2014) - w roku 2012 zostały zajęcia 1 - szej grupy zostały zrealizowane w terminie 08.10.2012-19.10.2012,
- zajęcia aktywizacyjne z zakresu umiejętności biznesowych dla tych samych osób co zajęcia wyżej
- termin realizacji w roku 2012 listopad 05.11.2012-09.11-2012 (w 2013 - 5 grup, 2014- 2 grupy).

Uczestnikom zajęć zapewniamy materiały szkoleniowe, zwrot kosztów przejazdu i catering podczas zajęć

W punkcie doradztwa zawodowego prowadzony jest nabór również na warsztaty organizowane przez lidera projektu Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o. o. w Kielcach.

W ramach projektu poniesiono wydatki w kwocie 38.908,09zł



„Przystanek : Europa” – projekt realizowany na podstawie umowy z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji Narodową Agencją Programu „Uczenie się przez całe życie” w Warszawie.

Partnerem PUP Kielce jest Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych (VFBQ Bad Freienwalde e.V) Niemcy .

Uczestnikami projektu będą 42 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Kielce w wieku 18-35 lat, posiadających wykształcenie nie wyższe niż zasadnicze zawodowe, średnie zawodowe, średnie ogólnokształcące i których znajomość jęz. niemieckiego kształtuje się co najmniej na poziomie komunikatywnym.

Czas realizacji projektu : 15.07.2012r. – 15.12.2013r.

Wyjazd uczestników projektu odbędzie się w 2 turach średnio po 21 osób każda.

Cele szczegółowe projektu:

- a) doskonalenie kompetencji zawodowych ludzi młodych;
- b) zwiększenie szans młodych osób na rynku pracy;
- c) doskonalenie umiejętności językowych z naciskiem na terminologię branżową;
- d) poznanie aspektów pracy zawodowej w odmiennych warunkach kulturowych i językowych.

Wartość projektu : 97.482,00 euro

W roku 2012 nie poniesiono żadnych wydatków.

Projekt pn. „PRZYSTANEK: EUROPA” jest realizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej ramach Programu „Uczenie się przez całe życie ” Leonardo da Vinci

PROGRAMY SPECJALNE PUP KIELCE



Program specjalny „Pomysłowy – Przedsiębiorczy”

Celem programu specjalnego „Pomysłowy – Przedsiębiorczy” realizowanego w ramach 10% środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, było zaktywizowanie zawodowe poprzez samozatrudnienie 59 osób długotrwale bezrobotnych do 34 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej do końca 2012 roku.

Uczestnikami programu specjalnego zostały osoby długotrwale bezrobotne do 34 roku życia, zarejestrowane w PUP w Kielcach. Wszyscy Beneficjenci zostali objęci zajęciami z zakresu przedsiębiorczości, poszerzonymi o informacje o deficytowych branżach na lokalnym rynku pracy.

Dodatkowo elementem specyficznym programu była premia z przeznaczeniem na promocję i reklamę dla każdego z uczestników programu w wysokości 2.000 zł.

Kwota programu specjalnego wynosiła ogółem 1.180.000,00 zł.



Program specjalny „Wiedza i szkolenie da zatrudnienie” adresowanego

do 87 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia mieszkających na terenie Powiatu Kieleckiego, u których zdobyta wiedza, umiejętności oraz dotychczas stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające w zdobyciu oraz utrzymaniu się na rynku pracy.

Każda osoba uczestnicząca w programie specjalnym została objęta kompleksowym, profesjonalnym i efektywnym pakietem działań aktywizacyjnych tj.:

- jednodniowymi grupowymi warsztatami grupowymi „Jak odnaleźć się na rynku pracy”, na których uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności z zakresu skutecznej komunikacji interpersonalnej, umiejętnego rozpoznawania i stosowania technik negocjacyjnych i możliwości w zakresie podjęcia zatrudnienia;
- jednodniowymi grupowymi warsztatami dla wszystkich uczestników z zakresu podstaw prawa pracy, zasad bhp oraz prowadzenia działalności gospodarczej ABC działalności gospodarczej;
- czterotygodniowym modułem szkoleniowym dobranym dla każdego z kierunków programu specjalnego oddzielnie, który pozwoli uczestnikom zdobyć nowe lub podwyższyć już posiadane kwalifikacje zawodowe, a tym samym dostosować się do bieżących potrzeb rynku pracy, lub zdecydować się na działalność gospodarczą;
- stażem odbywanym na stanowisku zgodnym z profilem ukończonego szkolenia;
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 32 osób po ukończeniu wcześniej szkolenia ABC działalności gospodarczej.

Dodatkowo zakładany elementy specyficzny dla uczestników programu to :

- jednodniowe warsztaty grupowe „Jak odnaleźć się na rynku pracy”, których uczestnicy zdobyli praktyczne umiejętności z zakresu skutecznej komunikacji interpersonalnej, umiejętnego rozpoznawania i stosowania technik negocjacyjnych i możliwości w zakresie podjęcia zatrudnienia,
- warsztaty z zakresu podstaw prawa pracy, zasad bhp oraz prowadzenia działalności gospodarczej,
- bonus motywacyjny dla każdego uczestnika programu specjalnego, który po zakończonym szkoleniu otrzymane środki przeznaczy na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych lub wykształcenia,
- bonus motywacyjny dla każdego uczestnika programu specjalnego, który po szkoleniu z ABC działalności gospodarczej podejmie jednorazowe środki na działalność gospodarczą, z przeznaczeniem na promocję i reklamę.

Uczestnicy programu specjalnego w ramach projektu odbyli niżej wymienione szkolenia :

- 1) Kurs fryzjerski z elementami wizażu
- 2) Kierowca kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona
- 3) Operator koparki

- 4) Spawacz metodą TIG i MAG
- 5) ABC działalności gospodarczej

W ramach otrzymanych środków zwiększono ogólna liczbę uczestników :

- 103 osoby odbyły szkolenia ,
- Staże zawodowe podjęło 25 osób,
- 35 uczestników otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Uczestnikom programu specjalnego wypłacono również bonusy motywacyjne po zakończonym szkoleniu. Zwracane były także koszty dojazdu na szkolenia i staże.

W ramach w/w programu wydatkowano 1.103.331,98 zł

Okres realizacji: 01.06.2012 r. - 31.12.2012 r.



Program specjalny „50-tki na START” skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50-go roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.

W ramach programu zaplanowano następujące działania:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- Indywidualny Plan Działania dla wszystkich uczestników,
- szkolenie "Nowoczesny sprzedawca fakturzysty" dla 15 uczestników,
- warsztaty z zakresu przedsiębiorczości poszerzone o branże deficytowe dla 25 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, udzielenie dotacji dla uczestników deklarujących chęć rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- premia finansowa dla uczestników, którzy ukończą szkolenie zawodowe - na sfinansowanie kosztów związanych z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, zaś dla uczestników, którzy rozpoczną działalność gospodarczą - na reklamę, prowadzenie ksiąg rachunkowych, koszty ubezpieczenia społecznego.

25 uczestników programu otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 18 osób skorzystało ze szkoleń zawodowych. W ramach programu wypłacono wszystkim uczestnikom premie finansowe.

W ramach programu wydatkowano 557.810,50 zł

Okres realizacji: 01.06.2012 r. - 31.12.2012

JUNIOR –program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych realizowany na podstawie umowy pomiędzy Powiatem Kieleckim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Bezpośrednim realizatorem programu na terenie powiatu jest PUP Kielce.

Celem programu jest poprawa sytuacji niepełnosprawnych absolwentów na rynku pracy poprzez umożliwienie wejścia w życie zawodowe młodym osobom niepełnosprawnym.

Adresatami programu są osoby z orzeczoną umiarkowaną lub lekkim stopniem niepełnosprawności, zarejestrowane w PUP Kielce jako bezrobotne w tym :

osoby , które nie ukończyły 25 r. ż.

-osoby, które nie ukończyły 27 roku życia i w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą ; zwane dla potrzeb programu „absolwentami”

W roku 2012 na staż w ramach programu JUNIOR zostało skierowanych 15 absolwentów, którzy otrzymali świadczenia rehabilitacyjne. 3 absolwentów ukończyło staż i dla pracodawców u których staże odbywali zostały wypłacone „ premie dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez absolwentów”. Na stażach pozostało 12 osób.

W ramach programu w roku 2012 wydatkowano środki w kwocie : PFRON- 80.500,57 FP- 132.837,00

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Celem programu jest aktywizacja głównie poprzez szkolenia i staże osób niepełnosprawnych , poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W roku 2012 wsparciami w formie :

- szkoleń objęto 3 osoby
 - kurs pracownika ochrony fizycznej II go stopnia,
 - kurs kwalifikacyjny dla kierowców na przewóz rzeczy,
 - kurs kwalifikacyjny dla kierowców na przewóz osób

- staże dla 26 osób

W ramach realizowanych form wsparcia wypłacono stypendia stażowe, stypendia szkoleniowe i zwroty kosztów dojazdu.

Poniesiono wydatki w kwocie 176.461,00 zł.

REZERWA MINISTRA

- 1) „Zacznij od nowa” - obejmujący osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
- 2) „Akcja aktywizacja” - obejmujący osoby bezrobotne do 30 roku życia
- 3) „Aktywizuj się z nami” - obejmujący osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Okres realizacji programów realizowanych z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – od 20.08.2012- 31.12.2012.

W ramach programów realizowanych z rezerwy wydatkowano środki :

- „Zacznij od nowa” – 1.254.287,37 zł
- „Akcja aktywizacja” – 2.710.847,80 zł
- „Aktywizuj się z nami” – 3.141.059,10 zł

Postęp rzeczowy w/w programów zgodnie z załączoną tabelą

„Przedsiębiorczy Powiat” – w ramach programu udzielono:

- 50 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej ;
- 55 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

W ramach programu wydatkowano środki w kwocie 1.899.265,00 zł

„Likwidacja klęsk żywiołowych” – w ramach programu skierowano na roboty publiczne 79 osób przeznaczając na ten cel **333.743,58 zł.**

Tabela 9. postęp programów

| | „Akcja aktywizacja” - obejmujący osoby bezrobotne do 30 roku życia 30 – | „Zacznij od nowa” - obejmujący osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia 50 + | „Aktywizuj się z nami” obejmujący osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy o promocji zatrudnienie i instytucjach rynku pracy |
|-----------------------------|--|---|---|
| Szkolenia | 1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona 2. Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna 3. ABC działalności gospodarczej + prawo jazdy kat. B 4. Operator koparki, koparko-ładowarki i ładowarki 5. Magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków jezdniowych 6. Nowoczesny sprzedawca – fakturzysta 7. Kurs księgowo – kadrowy 8. Szkolenie podstawowe strażaka 9. Kurs prawa jazdy kat. E/C Wsparciem objęto 69 osób bezrobotnych | 1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona 2. ABC działalności gospodarczej + prawo jazdy kat. B 3. Operator koparki, koparko-ładowarki i ładowarki 4. Magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków jezdniowych 5. Nowoczesny sprzedawca – fakturzysta 6. Kurs księgowo – kadrowy 7. Kurs spawalniczy 8. Kurs prawa jazdy kat. E/C 9. Szkolenia okresowe kierowców 10. Kurs na certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie 11. Kurs grafiki komputerowej tworzeniem stron www. Wsparciem objęto 98 osób bezrobotnych, | 1. Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona 2. Kurs prawa jazdy kat. C 3. Kurs prawa jazdy kat. E/C 4. Kurs prawa jazdy kat. D/C, D/B, E/C Wsparciem objęto 20 osób bezrobotnych |
| Stáže | 391 osób bezrobotnych | 110 osób bezrobotnych | 205 osób bezrobotnych |
| Prace Interwencyjne | 36 osób bezrobotnych | 49 osób bezrobotnych | 26 osób bezrobotnych |
| Roboty Publiczne | 21 osób bezrobotnych | 28 osób bezrobotnych | 12 osób bezrobotnych |
| Dotacje | 28 dotacji | 13 dotacji | 111 dotacji |
| Refundacje stanowiska pracy | 27 stanowisk pracy | 9 stanowisk pracy | 27 stanowisk pracy |

Zamierzenia na 2013 rok

W bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach korzysta z możliwości pozyskania dodatkowych środków poprzez:

1. przygotowanie i złożenie do Narodowej Agencji w Warszawie w ramach programu **Leonardo da Vinci Mobilność** wniosku **„Europejskie doświadczenie ma znaczenie”**. Partnerem Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach będzie Sistema Turismo s.r.l. (Włochy) - ośrodek kształcenia zawodowego młodzieży oraz TRAINING VISION Ltd. (Wielka Brytania) - organizacja szkoleniowa.

Celem projektu jest wzrost mobilności zawodowej 44 osób bezrobotnych z przedziału 18-35 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym /średnim zawodowym/, średnim ogólnokształcącym poprzez wzmocnienie ich potencjału zawodowego i lepszy rozwój osobisty poprzez udział w 6-cio tygodniowym stażu zawodowym we Włoszech i Anglii, połączonym z tygodniowym szkoleniem językowym.

Okres realizacji: 01.09.2013 r. – 31.10.2014 r.

Wartość projektu: 148 280.00 euro.

2. udział w I kwartale w konkursie zamkniętym: Nr:1/1/9.2/POKL/2013 w ramach **Priorytetu IX PO KL „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”**, **Działanie 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego”**.

Przedmiotem konkursu są działania przyczyniające się do wzmocnienia atrakcyjności i podniesienia jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) oraz służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. Projekt zakłada: Przygotowywany na ten konkurs projekt skierowany będzie do 100 osób z terenu powiatu kieleckiego, do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych. Formami zaplanowanymi do realizacji będą:

- realizację doradztwa edukacyjno – zawodowego obejmującego m.in. planowanie ścieżki kariery zawodowej uczniów,
- utworzenie Szkolnego Ośrodka Kariery,
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
- organizacja staży zawodowych dla uczniów/absolwentów wraz ze zwrotem kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu.

Termin realizacji: 01.08.2013 r. – 30.06.2015 r.

Priorytetem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach w 2013 roku będzie umiejętne wykorzystywanie możliwości pozyskiwania z dostępnych źródeł środków na działalność statutową Urzędu. W związku z tym, na podstawie *Harmonogramu ogłaszania konkursów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie świętokrzyskim na 2013 rok*, planowane jest złożenie wniosków o dofinansowanie w ramach następujących konkursów:

1. Działanie 9.5 – projekty skierowane do obszarów wiejskich zakładające podejmowanie oddolnych inicjatyw (konkurs zamknięty, II kwartał 2013 r.);
2. Poddziałanie 6.1.1 – realizacja programów aktywizacji zawodowej wyłącznie osób niepełnosprawnych, obejmujących co najmniej 3 z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia/uzupełnienia/zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem (konkurs zamknięty A1, III kwartał 2013 r.);
3. Poddziałanie 6.1.1 – realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących co najmniej 3 z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia/uzupełnienia/zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem (konkurs zamknięty A2, III kwartał 2013 r.);
4. Poddziałanie 8.1.2 – wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*, obejmujących m. in.: szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjnie), poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą (konkurs A.1, otwarty, III kwartał 2013 r.).

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach korzysta również z możliwości pozyskiwania środków finansowych rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Do chwili obecnej zostały przygotowane i złożone do oceny trzy wnioski o przyznanie dodatkowych środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych: do 30 roku życia, po 50 roku życia oraz zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. W wyniku pozytywnej oceny pierwszych dwóch wniosków nasz Urząd otrzymał wsparcie finansowe w kwotach odpowiednio: 680,0 tys. zł i 1.000,0 tys. zł.

Aktualnie w ramach rezerwy Funduszu Pracy w związku z ogłoszonym przez MPiPS naborem PUP w Kielcach przygotowuje projekt programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Sprawozdawczość i statystyka

W 2012 roku w Wieloosobowym Stanowisku ds. Projektów i Statystyki przygotowywane były raporty, opracowania i analizy dla potrzeb Urzędu i podmiotów zewnętrznych oraz odpowiednie statystyki i analizy dotyczące zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach:

- analizy i sprawozdania o stanie i strukturze bezrobocia,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kieleckim,

W 2012 roku opracowania statystyczne kierowano do:

- Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach,
- Starosty Kieleckiego,
- Burmistrzów i Wójtów z terenu działania PUP Kielce,

Ponadto sporządzano opracowania i analizy na potrzeby wewnętrzne jak również instytucji współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy Kielcach takich jak:

- Rada Powiatu w Kielcach,
- Powiatowa Rada Zatrudnienia,
- Urzędy Gmin,
- Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej i inne.

Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w PUP Kielce w 2012 roku

Kontrole zewnętrzne realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach w roku 2012 przez uprawnione podmioty – organy nadzoru.

Kontrole zewnętrzne zostały przeprowadzone w zakresie:

1. Audyt – Funkcjonowanie archiwów zakładowych – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach,
2. Kontrola realizacji umowy JUR/000004/13/D program „JUNIOR” – kontrola przeprowadzona przez PFRON o/Świętokrzyski,
3. Audyt – Struktura organizacyjna jednostek organizacyjnych – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach,

4. Kontrola archiwum zakładowego – kontrola przeprowadzona przez Archiwum Państwowe w Kielcach,
5. Kontrola prawidłowości realizacji projektu „Profesjonalne kadry na bis” – kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach,
6. Kontrola projektu „Twoja przyszłość” – kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach,
7. Gospodarowanie środkami publicznymi w 2011 r. – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach,
8. Sprawdzenie realizacji zaleceń pokontrolnych z kontroli doraźnej przeprowadzonej w PUP w Kielcach w okresie 28.03-30.03.2011 r. i 01.04.2011 r. Stosowanie przepisów KPA – prawidłowość i terminowość wydawania decyzji administracyjnych – kontrola przeprowadzona przez Świętokrzyski Urząd Wojewódzki w Kielcach.

W przeprowadzonych kontrolach nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości bądź uchybień. W protokołach pokontrolnych w niektórych przypadkach zawarto jedynie wskazówki celem usprawnienia pracy Urzędu.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizuje zadania własne na terenie powiatu kieleckiego w zakresie promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu oraz w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Z danych opracowanych przez PUP w Kielcach wynika, że na koniec roku 2012 w stosunku do roku poprzedniego liczba zarejestrowanych w ewidencji osób bezrobotnych uległa zwiększeniu o ok. 1.000 osób, co stanowi niemal 8% wzrost liczby bezrobotnych. Ponad 95% z nich stanowią mężczyźni. Przyczyną takiego stanu może być niewątpliwie kryzys gospodarczy, który coraz bardziej doświadczają przedsiębiorców powiatu kieleckiego jak i całego kraju.

Mimo, iż środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 r. wzrosły w porównaniu z rokiem ubiegłym, to i tak stanowią jedynie ok. 46% puli z roku 2010. Wzrost puli środków umożliwił jednak pozyskanie większej liczby ofert o niemal 900. Są to głównie oferty odbycia stażu. Ubolewać należy natomiast nad zmniejszeniem liczby „zwykłych” ofert pracy pozyskanych przez Urząd.

Rotacja związana z rejestrowaniem i wyrejestrowaniem z ewidencji osób bezrobotnych w 2012 roku nieco spadła w porównaniu z rokiem ubiegłym i wyniosła 33.181 osób. Należy jednak zauważyć, że liczba osób zarejestrowanych (17.255) w roku 2012 była o ponad 1.300 wyższa od liczby osób wyrejestrowanych (15.926), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych.

Mając na uwadze doświadczenia lat ubiegłych, w celu poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy PUP w Kielcach w dalszym ciągu organizuje staże, szkolenia, przyznaje jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także udziela pracodawcom dofinansowań na wyposażenie lub doposażenie nowych stanowisk pracy.

Realizując zadania ustawowe doradcy zawodowi udzielili 5.426 porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Usługami doradczymi objęci zostali również pracodawcy, a dotyczyły one doboru kandydatów.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w licznych spotkaniach z młodzieżą szkolną organizowanych w ramach Powiatowych Targów Pracy jak również na zaproszenie placówek szkolnych, gdzie w sumie udział wzięło ponad 600 uczniów, ale także rodzice, przedstawiciele rad rodziców, dyrektorzy i pedagodzy szkół.

W zajęciach aktywizacyjnych prowadzonych przez liderów klubu pracy uczestniczyło 1.309 osób. Tematyka zajęć koncentrowała się głównie na kształtowaniu umiejętności rozmów z pracodawcą, umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zakładania własnej działalności gospodarczej.

W miesiącu październiku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach po raz czwarty przyłączył się do działań związanych z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery, którego hasłem było: „Praca: zawód czy kompetencje?”

Pośrednicy pracy realizując zadania ustawowe odbyli 41.833 spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W celu doprowadzenia bezrobotnego do podjęcia odpowiedniej pracy przygotowano w 2012 r. 6.712 Indywidualnych Planów Działania. Zorganizowano również giełdy pracy dla 5 pracodawców, w których wzięły udział 143 osoby, a także 5 Powiatowych Targów Pracy, w których uczestniczyło 183 wystawców. Powiatowe Targi Pracy odwiedziło łącznie 1.735 osób z gmin Górnó, Bieliny, Morawica, Raków, Strawczyn.

Podczas 11 wydarzeń o charakterze kulturalnym lub okolicznościowym organizowanych w gminach powiatu kieleckiego, odbyły się akcje pt. „Info-namiot”, w ramach których pośrednicy pracy przedstawiali aktualne oferty pracy.

W zakresie pozyskanych środków z Unii Europejskiej Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizował następujące projekty w ramach PO KL:

- projekt systemowy „Twoja przyszłość” zakładał aktywizację zawodową 835 osób bezrobotnych:
 - na szkolenia skierowano 240 osób,
 - na staż skierowano 418 osób,
 - prace interwencyjne podjęło 47 osób,
 - z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej skorzystało 130 osób,
- projekt „ARKA” skierowany do 55 bezrobotnych kobiet, zamieszkałych na terenie powiatu kieleckiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w wieku do 25 lat, bez doświadczenia i/lub bez kwalifikacji zawodowych, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, średnim zawodowym lub policealnym,
- projekt „Staża i szkolenia drogą do zatrudnienia” – celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 100 osób długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP Kielce,
- projekt „Nowa wiedza – nowe możliwości” skierowany do grupy 13 osób niepełnosprawnych, z czego 30% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia, zamieszkałe na terenach wiejskich powiatu kieleckiego,
- projekt „Kompleksowość wsparcia szansą rozwoju sektora ekonomii społecznej w Województwie Świętokrzyskim” skierowany do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo,
- projekt „Rozwój kadr kluczem do sukcesu” mający na celu wzmocnienie rozwoju publicznych służb zatrudnienia poprzez utrzymanie 20 stanowisk pracy (realizowany do dnia 31.01.2012 r.),

- Projekt „Profesjonalne kadry na bis” mający na celu wzmocnienie rozwoju publicznych służb zatrudnienia oraz upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego regionie.

Programy specjalne realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach:

- „Pomysłowy – Przedsiębiorczy” – celem programu było zaktywizowanie zawodowe poprzez samozatrudnienie 59 osób długotrwale bezrobotnych do 34 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej do końca 2012 roku,
- „Wiedza i szkolenie da zatrudnienie” – program adresowany do 87 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia mieszkających na terenie Powiatu Kieleckiego, u których zdobyta wiedza, umiejętności oraz dotychczas stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające w zdobyciu oraz utrzymaniu się na rynku pracy,
- „50-tki na START” skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50-go roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.

Opracowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach