

**POWIATOWY URZĄD PRACY
w KIELCACH
ul. Kolberga 4**

**INFORMACJA Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH
ZA ROK 2004**

Kielce, luty 2005 roku

I. Zadania PUP Kielce.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach działa w oparciu o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001 z 2004 roku) na zasadzie porozumienia z dnia 31.03.2004 roku zawartego pomiędzy Prezydentem Miasta Kielce i Starostą Powiatu Kieleckiego. Realizuje ustawowe zadania własne Powiatu Kieleckiego oraz przyjęte uchwałą Rady Powiatu w dniu 31.03.2004 roku zadania miasta Kielce, w ramach uzyskanych środków z budżetów obydwu powiatów oraz Ministerstwa Gospodarki i Pracy, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych funduszy i źródeł.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach obsługuje 19 gmin powiatu kieleckiego oraz miasto Kielce i jest jednym z największych Urzędów Pracy w Polsce. W celu przybliżenia Urzędu mieszkańcom powiatu w 8 gminach: Chmielnik, Łopuszno, Nowa Słupia, Raków, Mniów, Chęciny, Bodzentyn oraz Łągów działają filie i punkty obsługi klienta.

Skuteczne aktywizowanie lokalnego rynku pracy, promocja zatrudnienia oraz przeciwdziałanie i łagodzenie skutków bezrobocia wymaga kompleksowej współpracy wielu partnerów. Ustawa dopuszcza możliwość świadczenia tychże usług przez firmy prywatne, natomiast to na Urzędach spoczywa obowiązek ich koordynacji. Dotyczy to zarówno pośrednictwa pracy, szeroko rozumianej działalności doradczej i szkoleniowej pobudzającej i wspomagającej indywidualną aktywność i przedsiębiorczość, jak i programów subsydiowanego zatrudnienia dających realną szansę podjęcia pracy.

Powiatowy Urząd Pracy zapewnia techniczną obsługę Powiatowej Rady Zatrudnienia, będącej organem opiniodawczo-doradczym Starosty. Zakres działania PRZ określa ustawa (art. 22 ust. 5, 6). Z uwagi na zmianę ustawy w roku 2004 skończyła się kadencja dotychczasowej Rady, a od 06.09.2004 roku powołano nową Radę, w skład której wchodzi przedstawiciele:

- terenowych struktur każdej organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno Gospodarczych,
- terenowych struktur każdej organizacji Pracodawców reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno Gospodarczych,
- społeczno zawodowych organizacji rolników w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- jednostek samorządu terytorialnego,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W roku 2004 odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia na których omawiano przedsięwzięcia zmierzające do pełnego i produktywnego zatrudnienia w Kielcach i Powiecie Kieleckim, oceniano racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowano kryteria refundowania kosztów szkoleń osób bezrobotnych organizowanych przez PUP Kielce, jak również kryteria udzielania jednorazowych dotacji z środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, dotyczących podjęcia działalności gospodarczej oraz refundowania części kosztów poniesionych przez pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy, omawiano możliwości pomocy dla małych i średnich przedsiębiorstw, oceniano okresowe sprawozdania z działalności PUP Kielce.

Analiza liczby bezrobotnych w obszarze działania PUP Kielce w roku 2004 wskazuje, iż niekorzystne tendencje wzrostu bezrobocia zostały zahamowane. Wskazuje na to fakt, iż poziom bezrobocia był porównywalny z rokiem ubiegłym. W porównaniu do stanu na koniec 2003 roku liczba osób bezrobotnych była niższa o 35 osób, tj. o 0,09%. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim na koniec grudnia 2004 roku wyniosła 28,6% natomiast w mieście Kielce – 15,7 %, Wysokość stopy bezrobocia ma wpływ na ustalenie okresu pobierania zasiłku przez osoby bezrobotne wynoszącego aktualnie 6 miesięcy zarówno przez mieszkańców powiatu kieleckiego jak i miasta Kielc. Spowodowane jest to tym, że wskaźnik stopy bezrobocia obliczany jest dla całego Urzędu i nie przekracza 120% średniej krajowej.

Tendencje charakterystyczne dla stanu bezrobocia w 2004 roku przedstawiają się następująco:

- Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2004 roku wynosiła 38.105 osób i w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku była:
 - w powiecie kieleckim niższa o 196 osób (0,9%),
 - w mieście Kielce wyższa o 161 osób (0,96 %).
- Od marca do listopada notowano spadek liczby osób bezrobotnych, wzrost nastąpił w miesiącu grudniu spowodowany był głównie: zwolnieniami grupowymi w zakładach pracy, zakończeniem prac sezonowych, jak również zakończeniem w połowie listopada staży finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Zwiększenie liczby osób bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Zaktywizowano ogółem 7.019 osób (wzrost o 592 osoby, tj. 8,43% w porównaniu do 2003 roku).
- Programem staży objęto 3.905 osób do 25-tego roku życia (wzrost o 1.111 osób, tj. 28,45%, w porównaniu do 2003 roku).

- Mniej pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów w porównaniu do 2003 roku (o 321 osób).
- Odływ przewyższał przyływ, co oznacza iż pojawiło się zjawisko większej rotacji kadr zasobów ludzkich. Jest to symptom, iż raczej wzrośnie niż zmaleje zapotrzebowanie na obsługę osób bezrobotnych w sferze rejestracji i pośrednictwa przez nasz Urząd.

II. Stan zatrudnienia, sytuacja finansowa i zasoby techniczne.

II.1. Zasoby ludzkie.

Stan zatrudnienia w PUP Kielce na dzień 31 grudnia 2004 roku wynosił ogółem 153 osoby. W tych liczbach zawiera się odpowiednio - 130 osób zatrudnionych w ramach środków budżetowych oraz 23 - w ramach „robót publicznych”.

Urząd swoją działalność wspomaga pracą osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych, gdyż środki budżetowe przeznaczone na wynagrodzenia pracowników etatowych były zawsze bardzo ograniczone. W 80% przeznaczone są one na wydatki osobowe - na opłacenie wynagrodzeń. Średnia płaca w PUP Kielce wynosi 1.700,97zł., co stanowi 75% średniej krajowej.

Pierwszym założeniem planu zatrudnienia w 2004 roku było utrzymanie pełnej obsady stanowisk przy jednoczesnym przechodzeniu pracowników na wcześniejsze emerytury oraz przenoszeniu pracowników na inne stanowiska pracy. Drugą przesłanką było systematyczne wdrażanie nowych zadań, które nakłada na PUP ustawa o promocji zatrudnienia i rozporządzenia wykonawcze. Główne zmiany dotyczyły konieczności zapewnienia obsługi aplikacji do Europejskiego Funduszu Społecznego i innych projektów, obsługi systemów EURES, wzmocnienia merytorycznego i kadrowego służb zajmujących się pośrednictwem pracy oraz aktywnymi formami wspomagania rynku pracy.

Kolejnym zadaniem wynikającym z art. 140 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” jest likwidacja robót publicznych jako formy zatrudnienia w PUP Kielce. W ciągu 2004 roku pracownicy zatrudnieni na tych zasadach byli systematycznie przenoszeni na etaty finansowane z budżetu PUP. Proces ten rozpoczęliśmy już na przełomie 2003 i 2004 roku.

W 2004 roku przeniesiono na etat 20 osób zatrudnionych dotychczas w ramach robót publicznych, czego skutkiem było podniesienie poziomu wydatków osobowych w budżecie PUP.

Następna grupa pracowników będzie zatrudniona w ramach etatów budżetowych sukcesywnie w ciągu bieżącego roku, stosownie do zadań ujętych w nowym regulaminie

organizacyjnym, z uwzględnieniem oceny i wniosków kierowników wydziałów a także możliwości finansowych Urzędu.

Wzrost liczby zadań PUP w ciągu 2004 roku oraz nowe regulacje prawne stworzyły konieczność systematycznego podnoszenia kwalifikacji i umiejętności kadry pracowniczej z zakresu nowych przepisów i zasad wprowadzonych między innymi ustawą o promocji zatrudnienia. Ogółem przeszkolono w 2004 roku 85 pracowników. Zdobyte umiejętności i kwalifikacje umożliwiły efektywną realizację zadań Urzędu.

Potwierdzeniem zdobytego doświadczenia pracowników jest fakt, iż pracownicy PUP Kielce biorą czynny udział w pracach różnych zespołów i komisji wielu projektów dotyczących promocji zatrudnienia, aktywizowania rynku pracy i łagodzenia skutków bezrobocia.

II.2. Zasoby finansowe

Budżet

W roku 2004 na skutek zmiany Ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z dnia 13 listopada 2003 Nr 203 poz. 1966) środki na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach pochodziły z budżetów powiatu kieleckiego i miasta Kielce.

Dotacja przyznana przez samorzady na działalność PUP wyniosła 3.919.049 złotych w tym na:

wydatki osobowe - 3.116.150,45zł.,
wydatki rzeczowe - 535.009,30zł.,
wydatki majątkowe - 267.889,25zł.

Fundusz Pracy.

W roku 2004 PUP otrzymał od dysponenta głównego - Ministerstwa Gospodarki i Pracy limit na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w ogólnej kwocie 14.564.600zł. w tym: Algorytm w wysokości 10.825.300,00zł. oraz środki pochodzące z Funduszy Strukturalnych (EFS):

- działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” - 2.451.500,00zł.
- działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” -1.287.800,00zł.

Z otrzymanych środków wynoszących w sumie 14.564.580zł., jedynie - 8.959.100zł. otrzymaliśmy w miesiącu lutym algorytmem. Pozostała kwota są to środki dodatkowe, o które PUP Kielce zabiegał składając wnioski o dofinansowanie z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Limit na aktywne formy przyznany w 2004 roku został w pełni wykorzystany.

II.3. Zasoby techniczne.

Właścicielem budynku PUP jest Starostwo Powiatowe w Kielcach w imieniu którego administratorem i zarządcą jest Dyrektor PUP – posiadający uprawnienia licencjonowanego zarządcy nieruchomości.

W 2004 roku przeprowadzono w Urzędzie wiele modernizacji i usprawnień. Do najważniejszych należą:

- wymiana centrali telefonicznej, która niewątpliwie usprawniła zewnętrzną komunikację telefoniczną pomiędzy pracownikami PUP a klientami jak również pracodawcami,
- uruchomienie systemu kolejkowego, usprawniającego pracę Urzędu przy pomocy urządzeń firmy Q-matic,
- dbając o bezpieczeństwo klientów jak i samego Urzędu zainstalowano telewizję obserwacyjną,
- dokonano przebudowy części garażu na archiwum.

Podstawowym zadaniem zabezpieczenia funkcjonalnej pracy Urzędu jest prawidłowa praca systemu informatycznego.

Zadanie to w 2004 roku zostało zrealizowane poprzez:

- utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej 130 komputerów,
- zakup nowego wydajniejszego sprzętu komputerowego – 25 zestawów,
- zakupienie nowych licencji i oprogramowania,
- rozbudowę serwerowni o dodatkową szafę i 2 serwery,
- zakup ruterów i firewalli niezbędnych do udostępnienia SI PULS w POB Chmielnik,
- rozbudowę krosownicy o UPS i dodatkowy swith,
- połączenie krosownicy z serwerownią łączem światłowodowym,
- bieżące naprawy i konserwację sprzętu.

III. Realizacja zadań przez PUP Kielce.

Do najważniejszych zadań merytorycznych Urzędu należy obsługa osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy. Zadania te są wykonywane przez: rejestrowanie, wyrejetrowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie i wypłacanie bądź wstrzymywanie lub

zawieszanie prawa do zasiłków i innych należnych świadczeń, zgłaszanie uprawnionych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

Drugim z najistotniejszych zadań realizowanych przez Urząd jest pozyskiwanie i gospodarowanie środkami na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wśród podejmowanych działań wymienić należy inicjowanie i finansowanie w ramach tzw. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu: prac interwencyjnych, robót publicznych, refundowania zatrudniania młodzieży, organizowanie staży i szkoleń, oraz programów specjalnych, przyznawanie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów pracodawcom związanych z wyposażeniem stanowisk pracy. Z organizacją szkoleń i staży związane jest przyznawanie i wypłata dodatków i stypendiów szkoleniowych.

Kolejnym ważnym zadaniem jest refundowanie pracodawcom wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego, inicjowanie tworzenia nowych miejsc pracy oraz udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności na własny rachunek czemu służyć ma m.in. udzielanie jednorazowych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Natomiast dla pracodawców, na refundację poniesionych kosztów związanych z wyposażeniem stanowiska pracy.

Zadania realizowane przez nasz Urząd finansowane są przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy z Funduszu Pracy - obliczone algorytmem oraz pozyskiwane z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych Funduszy i źródeł. Można w nich wyróżnić dwie podstawowe formy:

- pasywną - zasiłki oraz inne świadczenia obligatoryjne dla osób bezrobotnych,
- aktywną - środki FP kierowane są do pracodawców i bezrobotnych w formie prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkoleń, staży oraz refundacji części wynagrodzenia.

W 2004 roku udział aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, podobnie jak w roku ubiegłym wyniósł 13% ogółu wydatków PUP Kielce.

Subsydiowane programy cieszą się ogromnym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych, w związku z tym Urząd nasz i tak w niewystarczającej części może te potrzeby zaspokoić.

Limit środków FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2004 wyniósł 14.564.600 zł. z czego jedynie 8.959.100 zł. otrzymaliśmy algorytmem. Pozostała kwota są to środki dodatkowe, o które zabiegaliśmy z rezerwy Ministra MGiP i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W porównaniu z rokiem 2003 algorytm był niższy o 2.256.700 zł. Mimo to udało nam się pozyskać dodatkowe środki, dzięki czemu objęliśmy pomocą większą liczbę osób bezrobotnych. Ogółem w ciągu całego 2004 roku w ramach wszystkich programów zaktywizowano łącznie 7.019 osób bezrobotnych, tj. o 592 osoby więcej niż w 2003 roku (2003r. - 6.427 osób) i o 4.496 osób więcej niż w 2002 roku (2002r. - 2.523 osoby).

- Prace interwencyjne.

W 2004 roku w ramach programu prac interwencyjnych ogółem objęto 1.083 osoby.

Wydatkowano na ten cel 2.032.400 złotych.

- Refundacja zatrudnienia absolwentów.

W tym programie uczestniczyły 94 osoby. Nadmienić należy, iż refundacje były przyznawane do końca maja, czyli do momentu wejścia w życie nowej ustawy.

Wydatki zamknęły się kwotą 201.700 złotych.

- Staże

Inną formą aktywizacji bezrobotnej młodzieży są staże, tj. nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W programie tym uczestniczyło ogółem 3.905 osób.

Wydatkowano na ten cel kwotę 8.524.500 złotych.

- Roboty publiczne

Z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystały wszystkie gminy powiatu kieleckiego oraz miasto Kielce.

Programem objęto 352 osoby.

Jednostki samorządowe zatrudniały bezrobotnych przy budowie kanalizacji, budowie placówek oświatowych, pracach drogowych i porządkowych a także w administracji.

Ta forma aktywizacji zgodnie z obowiązującą ustawą obowiązywać będzie tylko do końca 2005 roku.

Wydatki na ten cel wyniosły 1.060.800 złotych.

- Pożyczki

W 2004 roku PUP w Kielce udzielił 21 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Utworzono także 2 dodatkowe miejsca pracy, udzielając pożyczek 2 zakładom pracy.

Należy nadmienić, iż w nowej ustawie, ta forma pomocy została zamieniona na udzielanie pomocy dla osób bezrobotnych w formie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Natomiast dla pracodawców, na refundacje poniesionych kosztów związanych z wyposażeniem stanowiska pracy. Stąd pożyczki udzielane były do dnia wejścia w życie nowej ustawy tj. do końca maja bieżącego roku.

Na pożyczki wydatkowano kwotę 495.000 złotych.

- Jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2004 roku udzielono 29 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 3 zakładom pracy zrefundowano koszty wyposażenia 4 stanowisk pracy. Ta forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych pojawiła się z dniem wejścia w życie nowej ustawy, tj. od czerwca 2004 roku.

Na tą formę wydatkowano kwotę 342.000 złotych.

- Szkolenia.

W 2004 roku w PUP programem szkoleń objęto 1.535 osób, w tym na 22 kursach grupowych 1.315 oraz 220 osób trybem indywidualnym skierowano między innymi na kursy podwyższające kategorie prawa jazdy, kursy księgowo - komputerowe, licencji ochrony, operatorów maszyn drogowych oraz kursy przygotowujące do obsługi wózków jezdniowych i przewozu materiałów niebezpiecznych. Szkolenia w 2004 dotyczyły następujących kierunków:

- obsługa komputera, grafika komputerowa, tworzenie stron www - 295,
- obsługa wózków jezdniowych - 226,
- kursy przygotowujące do egzaminów państwowych na prawo jazdy kat. C, D, E - 235,
- kursy spawalnicze - 47,
- kursy kosmetyczne i stylizacji paznokci - 36,

- kursy masażu klasycznego i leczniczego - 11,
- kurs barmański - 11,
- kurs dla pracowników ochrony fizycznej z licencją II stopnia - 45,
- kursy przygotowujące do pracy w gastronomii i w handlu - 286,
- kursy przygotowujące do prowadzenia księgowości małych i średnich firm - 283,
- kurs języka angielskiego dla osób wyjeżdżających do pracy za granicę - 36 osób.

Największe zainteresowanie osób bezrobotnych wzbudzały kursy podwyższające kategorie prawa jazdy, kursy spawalnicze oraz kursy komputerowe.

Zainteresowanie kursami i szkoleniami wynikało przede wszystkim z coraz wyższych wymagań stawianych przez pracodawców. Szczególnie osoby długotrwale bezrobotne, które nie podnoszą (aktualizują) swoich kwalifikacji mają niewielkie szanse na uzyskanie zatrudnienia. W związku z tym, w IV kwartale 2004 roku w ramach Działania 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich zorganizowano 17 kursów grupowych. Beneficjentami tego programu były wyłącznie osoby długotrwale bezrobotne. Szkolenia organizowane w ramach w/w programu zakończyły się w grudniu 2004 roku. W IV kwartale 2004 roku zorganizowano również 5 kursów grupowych dla 82 osób niepełnosprawnych refundowanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W związku z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych różnego rodzaju kursami polityka szkoleniowa prowadzona przez PUP Kielce nastawiona jest na objęcie jak największej liczby osób zainteresowanych różnymi rodzajami szkoleń. Działania Urzędu w tym zakresie najlepiej uwidaczniają liczby osób bezrobotnych objętych w latach 2001 – 2004 tą formą aktywizacji:

- w roku 2001 przeszkolono - 181 osób bezrobotnych,
- w roku 2002 - 500 osób bezrobotnych,
- w roku 2003 - 1.448 osób bezrobotnych,
- w roku 2004 - 1.535 osób bezrobotnych.

Na szkolenia dla osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 1.324.300 zł.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy również refundacja wynagrodzenia osób młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

W roku 2004 zrefundowano wynagrodzenie 4.823 osobom, na ten cel wydatkowano 582.600 złotych.

Wszystkie, określone w ustawie instrumenty rynku pracy - jeżeli tylko jest na nie zapotrzebowanie ze strony pracodawców i osób bezrobotnych, w miarę posiadanych środków są stosowane.

W bieżącym roku, widząc ogromne zainteresowanie osób bezrobotnych jednorazowymi dotacjami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Urząd wystąpił z wnioskiem o dofinansowanie z rezerwy Ministra MGiP i otrzymał kwotę 200.000 zł. na ten cel. Należy nadmienić, że z uwagi na dużą ilość wniosków, która napłynęła do PUP, część z nich zostanie rozpatrzona w roku 2005.

W roku 2004 PUP Kielce wygrał konkurs w ramach krajowego programu Phare 2002 SSG RZL na projekt dotyczący „Promocji wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży” pod nazwą „Młodzi Aktywni”. Ogólna wartość projektu wynosi 345.931 euro, z tego dofinansowanie 206.931 euro. Realizacja projektu rozpoczęła się w miesiącu grudniu i potrwa do 31.07.2005 roku.

Wspierając projekty lokalne, Urząd wyraził chęć współpracy w charakterze partnera społecznego – eksperta z instytucjami, które składały wnioski o dofinansowanie na konkurs w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Razem z Towarzystwem Pomocy im. Św. Brata Alberta i MOPR przystąpiliśmy do realizacji tych projektów. Dotyczą one problemów nierówności i dyskryminacji w pracy i w dostępie do otwartego rynku pracy oraz problemów związanych z zatrudnieniem osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością.

Powiatowy Urząd Pracy stale współpracuje ze wszystkimi gminami powiatu kieleckiego. W gminach, w których są punkty obsługi osób bezrobotnych można zasięgnąć szczegółowych informacji na temat ofert pracy, organizowanych aktualnie szkoleń oraz możliwości skorzystania z poradnictwa zawodowego. Wszystkie gminy współpracują z nami zatrudniając osoby bezrobotne – obecnie, głównie w ramach prac interwencyjnych czy przyjmując młodzież na staż.

Przy współudziale PUP Kielce został opracowany „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2003–2015”. Program ten zatwierdziła Rada Powiatu w Kielcach dnia 17.04.2003 roku.

Główne jego cele to:

- pozyskiwanie inwestorów krajowych i zagranicznych do naszego powiatu,
- tworzenie sprzyjających warunków do pobudzania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw,

- tworzenie klimatu atrakcyjności inwestycyjnej w naszym powiecie,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych na finansowanie przedsięwzięć gospodarczych w naszym powiecie,
- współpraca z innymi gminami i powiatami w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć.

Ostatnie sprawozdanie z realizacji programu zostało przedłożone Zarządowi Powiatu w Kielcach w miesiącu grudniu 2004 roku.

Zaznaczyć należy również, że od IV kw. 2003 roku do października 2004 roku, w ramach programu Phare 2001 Spójność Społeczno Gospodarcza uczestniczyliśmy w programie „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – @lternatywa” przeznaczonym dla młodzieży poniżej 26 roku życia.

W programie uczestniczymy jako jeden z 50 powiatów wybranych przez MGiP. Program finansowany był w 75% ze środków Phare, pozostałe 25% stanowiło współfinansowanie Funduszu Pracy. Obejmował on takie koszty jak wydatki osobowe i rzeczowe leżące po stronie Urzędu Pracy oraz finansowane ze środków Funduszu Pracy świadczenia dla bezrobotnych.

Programem objęto 206 młodych osób z obszaru działania PUP Kielce do 26 roku życia.

Udział w projekcie pozwolił przygotować i wdrożyć wspólnie z doradcą zawodowym Indywidualne Plany Działania dotyczące budowania własnej ścieżki kariery zawodowej.

W ramach projektu prowadzone były sesje indywidualne oraz grupowe.

Cykl zajęć warsztatowych obejmował:

- warsztat samopoznania,
- szkolenia - jak poszukiwać pracy,
- rynek pracy - warsztat edukacyjny.

Kolejnym etapem wdrażania projektu była realizacja kursów zawodowych:

- Grafika komputerowa;
- Księgowość komputerowa;
- Komputerowa obsługa firmy;
- Sekretarka – asystentka szefa;
- Pracownik ds. kadrowych – płacowych.

Monitoring sytuacji beneficjentów po zakończeniu projektu dowiódł, że program spełnił swą rolę. Ze wspomnianych wyżej szkoleń skorzystało 140 uczestników, zatrudnienie na

otwartym rynku pracy znalazło 57 osób, pierwsze zawodowe doświadczenia w ramach stażu zdobywało 16 osób.

Ukończyliśmy program „Junior” mający na celu aktywizację zawodową młodzieży niepełnosprawnej współfinansowany przez PFRON. Do programu zakwalifikowano 4 osoby z aktualnie orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Przez cały okres udziału w programie beneficjenci byli objęci poradnictwem. Monitoring uczestników projektu po jego zakończeniu dowiódł 100% efektywności - wszyscy beneficjenci aktualnie są osobami aktywnymi zawodowo.

Bierzemy również udział w programie realizowanym we współpracy z Urzędem Miasta w Kielcach pod nazwą - „Lokalny Program Rewitalizacji Obszarów Miejskich, Powojennych i Przemysłowych w Mieście Kielce”.

Przygotowywaliśmy się również do aplikowania o kolejne środki z Europejskiego Funduszu Społecznego zgodnie z Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwoju Zasobów Ludzkich.

Funkcjonowanie Klubów Pracy w PUP ma przede wszystkim pomóc osobom bezrobotnym odbudować wiarę w siebie, uwierzyć, że aktywne, samodzielne poszukiwanie pracy może zostać uwieńczone sukcesem. Klub pracy oferuje swoim klientom pomoc zarówno w formie porad indywidualnych, jak i zajęć grupowych.

Forma i czas trwania zajęć korespondują z dynamiką i potrzebami każdej z grup, oscylują w granicach od 8 do 25 godzin. Cykle szkoleniowe realizowane są w dwu blokach: psychologicznym i praktycznym.

W 2004 roku ze wszystkich ofert warsztatowych skorzystało łącznie 2.245 osób. Uczestnikami klubu pracy były osoby z Kielc (1.807) i powiatu kieleckiego (438).

W ramach klubu pracy działają Warsztaty Komputerowo-Internetowe. Zajęcia mają na celu naukę obsługi komputera i podstawowych programów. Prowadzone są w cyklach czterodniowych. Wśród uczestników cieszą się ogromnym zainteresowaniem. Istotną cechą tychże warsztatów jest możliwość poszukiwania pracy za pomocą internetu.

W PUP prowadzony był również kurs nauki języka niemieckiego – w I edycji tego kursu prowadzonej od 28.05.2004 do 30.09.2004 udział wzięły 24 osoby bezrobotne.

Rok 2004 obejmował również realizację projektów z EFS .W ramach programu SPO RZL zrealizowano działania 1.2 i 1.3. Zarówno projekt „Nadzieja”, jak i „Szansa” dotyczył między innymi zajęć grupowych w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. Z usług klubu pracy

w ramach działania 1.2. skorzystało 109 beneficjentów, natomiast 1.3. - 89 uczestników projektu.

W roku 2004 klub pracy zaangażowany był w realizację programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych – JUNIOR. Projekt dotyczył możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych, umiejętności, zniwelowania barier wynikających z niepełnosprawności w trakcie odbywanych staży.

Oprócz stałej pomocy osobom bezrobotnym Klub Pracy w ramach nawiązanej z Aresztem Śledczym współpracy zrealizował dwa pełne cykle warsztatowe z osobami odbywającymi kary pozbawienia wolności.

W PUP realizowane są również zadania wynikające z preorientacji zawodowej młodzieży szkolnej i studentów. W tym zakresie dla uczniów ostatnich klas szkół średnich, studentów prowadzone są spotkania w formie wykładowej i warsztatowej. Tematyka spotkań dotyczy zagadnień związanych z problematyką rynku pracy, perspektyw zatrudnienia i zawodów przyszłości.

Powiatowy Urząd Pracy aktywnie uczestniczył w organizowaniu Gminnych Centrów Informacji oraz wspierał je w codziennym działaniu. Do GCI przekazywane są dane o stanie bezrobocia, ofertach pracy itp. Przedstawiciele GCI są traktowani jako partnerzy, a wzajemna współpraca wpływa korzystnie na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Współpracujemy również z Centrum Integracji Społecznej przy Caritas Diecezji Kieleckiej, gdzie w zajęciach integracyjnych uczestniczą osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Kielce. Uczestnicy zajęć otrzymują zasiłki integracyjne. Wynoszą one: 50% zasiłku dla bezrobotnych w pierwszych miesiącach i 80% w następnych. Finansowane są przez PUP Kielce z środków Funduszu Pracy.

Realizacja zadań związanych z rejestracją osób bezrobotnych, wydawaniu decyzji o statusie bezrobotnego, przyznaniu, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty, utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz comiesięcznym przyjmowaniu osób bezrobotnych i odbieraniu od nich oświadczeń o zdolności i gotowości do podjęcia pracy.

W roku 2004 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zarejestrowało się łącznie 31.405 osób, w tym:

- uprawnionych do pobierania świadczeń z Funduszu Pracy - 11.508 osób,
- poszukujących pracy - 592 osoby.

Ogółem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach były (stan na 31.07.2004 roku) zarejestrowane 2.852 osoby pobierające zasiłki przedemerytalne oraz 3.963 osoby pobierające świadczenia przedemerytalne. Choć osoby te nie są ujmowane w statystykach jako osoby bezrobotne, to biorąc pod uwagę dopełnianie wielu dodatkowych czynności, spowodowanych zaistnieniem nowych okoliczności, jakie dotyczą tych osób (np. podjęcie pracy, uzyskanie prawa do emerytury, renty lub składanie oświadczeń o dodatkowych dochodach), znacznie zwiększa to zakres i liczbę odsługiwanych osób zarejestrowanych w PUP Kielc.

W drugiej połowie bieżącego roku przekazaliśmy do ZUS dokumenty osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne.

O ile dla ZUS na przyjęcie całej dokumentacji od PUP przeznaczono dodatkowe środki to my musieliśmy tego dokonać pracując tygodniami, także po godzinach pracy w soboty i niedziele. Zorganizowaliśmy także pilne wypłacenie należności świadczeniobiorcom dwukrotnie w jednym miesiącu.

Do dnia 30.04.2004 r., tj. do dnia przejęcia przez ośrodki pomocy społecznej w PUP Kielce wypłacano:

- zasiłki rodzinne - 5.519 osobom,
- zasiłki pielęgnacyjne - 384 osobom.

W 2004 roku wydano łącznie :

- decyzji administracyjnych - 67.225,
- zaświadczeń - 136.576,
- zaświadczeń do kapitału początkowego - 5.062,
- rozliczeń podatkowych PIT – 11 - 42.384.

Zaświadczenia wydawane są na żądanie osoby bezrobotnej, celem przedłożenia np. w ośrodku pomocy społecznej, urzędzie miasta i gminy, placówkach służby zdrowia, ZUS, KRUS, a także jako dokumenty poświadczające podstawę do uzyskania uprawnień do świadczeń pracowniczych lub do emerytury.

Zaświadczenia wydawane są również na wniosek policji i sądu.

W ubiegłym roku w Urzędzie sporządzono i przekazano do ZUS: około 75.000. dokumentów zgłoszeniowych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

Ponadto:

- sporządzono 1.691 korekt zgłoszeniowych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego,

- połączono kartoteki 957 osobom bezrobotnym w programie „Płatnik”,
- 83 osobom udzielono pisemnych odpowiedzi na wnioski dotyczące potwierdzenia prawidłowego dokonania zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego.

W związku z wejściem w życie od dnia 01.06.2004 roku ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w myśl art. 48, w Wydziale Ewidencji i Świadczeń ustalano uprawnienia i wysokość dodatków aktywizacyjnych osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku.

Do końca roku 2004 dodatek aktywizacyjny ustalono i wypłacono 619 osobom. Natomiast na podstawie art. 55 w/w ustawy - 27 osobom przyznano stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki.

Ponadto, w ramach realizacji zadań wynikających z koordynowania systemów zabezpieczenia społecznego państw UE, 10 osobom ustalono uprawnienia w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia.

Na ogólną liczbę wydanych przez Urząd decyzji administracyjnych (67.225), 288 osób wniosło odwołania.

Z ogólnej liczby odwołań przekazanych do rozstrzygnięcia, Wojewoda Świętokrzyski w 237 przypadkach utrzymał decyzje PUP, a uchylił jedynie 32, z czego 13 przekazał do ponownego ich rozpatrzenia przez PUP.

51 odwołań rozpatrzonych zostało przez PUP na korzyść odwołujących się.

Ponadto, przekazano do Wojewody Świętokrzyskiego akta 36 osób, które nie zgadzając się z rozstrzygnięciem sprawy przez organ II instancji, wniosło skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie.

W zakresie pośrednictwa pracy rola PUP Kielce polega na: udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy

oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia, informowaniu osób bezrobotnych o przysługującym im prawach i obowiązkach.

W związku z tym istnieje baza danych o pracodawcach, która jest sukcesywnie aktualizowana. Dla poszczególnych współpracujących z Urzędem pracodawców zostały założone „karty pracodawców”, w których odnotowuje się informacje o zakładzie pracy, strukturze zatrudnienia, warunkach wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, ilości wizyt złożonych przez pośrednika, ich celu i efektach oraz oczekiwaniach firmy wobec PUP.

Wszystkie oferty wpływające do Urzędu są ewidencjonowane i upowszechniane na tablicach ogłoszeń oraz w prasie i radiu. Dostępne są one również w punktach przyjmowania gotowości do podjęcia pracy oraz na stronie internetowej Urzędu (www.pupkielce.pl). Dla osób kierowanych do pracy wystawiane są karty referencyjne.

PUP Kielce prowadzi pośrednictwo dwutorowe: zewnętrzne i wewnętrzne. Praca pośredników zewnętrznych polega głównie na pracy w terenie. Pośrednicy odwiedzają zakłady pracy, nawiązują bezpośrednie kontakty z pracodawcami, zajmują się promowaniem usług PUP, pozyskują oferty pracy.

W roku 2004 Pośrednicy Pracy:

- wydali skierowania do pracy – 5.909 osobom;
- skierowali do klubu pracy i Doradcy Zawodowego 1.236 osób długotrwale bezrobotnych w celu przeszkolenia ich w poruszaniu się po rynku pracy;
- skierowali na kursy i szkolenia – 1.122 osoby w celu zdobycia bądź podwyższenia kwalifikacji zawodowych;
- wydano 15.050 zaświadczeń o aktywności osób bezrobotnych dla potrzeb MOPR-u;
- pośrednicy odwiedzili 2.465 pracodawców pozyskując 2.339 ofert pracy.

Ponadto zorganizowano:

- VII Ogólnopolskie Targi Pracy, które odbyły się 07.04.2004 roku w hali „Targi Kielce”. Udział w nich wzięło ponad 6.000 osób bezrobotnych oraz 120 pracodawców oferujących 1.550 miejsc pracy. Uroczystego otwarcia dokonał Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki i Pracy – Pan Marek Szczepański. Podczas Targów wręczono nagrody dla najlepszych pracodawców za 2003 rok. Zwycięzcą została firma VIVE Textile Recycling Sp. z o.o.

- XIV Giełdę Pracy dla Młodzieży, która odbyła się 27.09.2004 roku w Auli WSAiE - udział wzięło około 2.500 młodych ludzi oraz 56 pracodawców oferujących 500 miejsc pracy;
- 29 Mini Giełd, (spotkań z pracodawcami), oferującymi 219 miejsc pracy w których udział wzięło 578 osób bezrobotnych;
- nabór 109 osób do pracy w Hiszpanii przy zasiewach oraz zbiorze truskawek i winogron;
- Indywidualny Plan Działania (IPD) - gdzie pośrednik indywidualnie pilotuje bezrobotnych do momentu podjęcia przez nich pracy. Działaniem objęto 197 osób w trudnej sytuacji życiowej, nie umiejących się odnaleźć na rynku pracy. Efektem IPD było zatrudnienie 74 osób.

Pośrednicy zewnętrzni odwiedzający pracodawców promują usługi Powiatowego Urzędu Pracy informując o możliwości skorzystania z subsydiowanych form organizowanych przez Urząd.

W PUP Kielce sporządzane są comiesięczne analizy ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych z podziałem na powiat grodzki i ziemski. Sporządzanie tej analizy daje obraz w jakich zawodach pracodawcy składają oferty pracy oraz na jakie formy subsydiowane jest największe zapotrzebowanie (przystosowanie osób bezrobotnych - wykształcenie, zawody, doświadczenie zawodowe - pod potrzeby aktualnego rynku pracy). Opracowywane są również analizy roczne, które stwarzają możliwość obserwacji w których sektorach społecznych następuje wzrost liczby ofert pracy i na jakie stanowiska, a które mają tendencje spadkowe. Analiza tych ofert stwarza możliwość planowania oraz organizacji szkoleń w kierunkach rozwojowych stwarzających możliwość zatrudnienia.

Oferty pracy pozyskiwane przez PUP umieszczane są na stronie internetowej (www.pupkielce.pl), przekazywane są również do Punktów Obsługi Bezrobotnych, (Chmielnik, Chęciny, Bodzentyn, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia, Łągów, Raków), oraz do Gminnych Centrów Informacji.

W celu złagodzenia skutków zwolnień grupowych, pracodawcy są na bieżąco informowani o zakresie i formach pomocy dla zwalnianych pracowników a w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy), możliwościach szkoleń i przekwalifikowań, pożyczkach – dotacjach z których mogą skorzystać tak pracodawcy jak i bezrobotni w celu rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W 2004 roku pracodawcy zgłosili (narastająco od początku roku) w 11 zakładach pracy zwolnienie w ramach zwolnień grupowych 234 pracowników, z tego:

- w 3 zakładach z sektora publicznego 33 osoby,
- w 8 zakładach z sektora prywatnego 201 osób.

Natomiast w 19 zakładach pracy zwolniono 597 pracowników, z tego:

- w 4 zakładach z sektora publicznego zwolniono 60 osób,
- w 15 zakładach z sektora prywatnego zwolniono 537 osób.

Wraz z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej Urząd wdrożył nowe zadania między innymi: europejski system pośrednictwa pracy EURES który jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Sieć wspiera mobilność zatrudnienia pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Norwegia, Islandia i Szwajcaria).

W PUP Kielce poprzez powiatowego asystenta EURES realizowane są zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez:

- udzielanie informacji o usługach EURES (od maja do końca roku zostało poinformowanych około 1.500 osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego);
- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w krajach EOG;
- współpracę z doradcą i wojewódzkim asystentem EURES w zakresie realizowania ofert pracy;
- rejestrowanie i przekazywanie kwestionariuszy EURES osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą (276 osób) do Wojewódzkiego Urzędu Pracy;
- informowanie o ofertach pracy za granicą zgłaszanych przez agencje pośrednictwa upoważnione do zagranicznego pośrednictwa pracy (ok. 2.260 osób).

W zakresie zatrudniania cudzoziemców, Urząd po otrzymaniu oferty pracy sprawdza, czy w bazie danych PUP znajdują się osoby spełniające wymagania pracodawców. Z analizy zgłoszonych ofert pracy wynika, że głównym powodem nie zrealizowania oferty jest brak takich osób.

Pracodawcy wymagają między innymi:

- biegłej znajomości języków: (angielski, francuski, niemiecki, hiszpański białoruski, ukraiński, rosyjski,) udokumentowanej certyfikatami wydanymi w poszczególnych państwach;
- ukończenia studiów wyższych w jednym z krajów anglojęzycznych;
- znajomości organizacji pracy, oraz programów komputerowych w danych koncernach (np.: Man, Celsa);
- znajomości kuchni wschodnich: (chińska, wietnamska, turecka).

W PUP sporządzane są analizy i informacje o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie kieleckim i mieście Kielce. W 2004 roku opracowania statystyczne kierowano między innymi do: Ministerstwa Gospodarki i Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Starostwa Powiatowego, Urzędu Miasta w Kielcach, Urzędów Gmin oraz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej i Gminnych Centrów Informacji z obszaru działania PUP i Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie. Ponadto sporządzano analizy i sprawozdania na potrzeby wewnętrzne jak również instytucji współpracujących z Urzędem.

Kolejnym zadaniem realizowanym w PUP jest obsługa świadczeń finansowych.

W 2004 roku dla osób zarejestrowanych w Urzędzie:

- wygenerowano i wydrukowano 8.929 list wypłat, zasiłków i świadczeń,
- przygotowano przelewy elektroniczne dla ponad 34 tysięcy osób,
- przeprowadzono wstępną weryfikację około 140.000 dokumentów zgłoszeniowych do ZUS.

W roku 2004 w PUP Kielce przeprowadzone zostały niżej wymienione kontrole zewnętrzne:

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych O/Świętokrzyski w dniu 04.03.2004 roku przeprowadził kontrolę realizacji programu „Junior” zgodnie z zawartą umową z PFRON nr 1/2003 z dnia 16 czerwca 2003.
- Ministerstwo Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej Biuro Kontroli Resortowej w dniach 24.03.2004r.- 29.03.2004r. przeprowadziło kontrolę problemową na temat: „Efektywność wydatkowania przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2003 roku”.
- W dniu 30.11.2004 r. została przeprowadzona kontrola przez PFRON o/świętokrzyski, dotycząca realizacji programu „Junior”.

- W dniach 10.12.-21.12.2004r. Świętokrzyski Urząd Wojewódzki przeprowadził kontrolę problemową w zakresie rejestracji, pośrednictwa pracy oraz poziomu kwalifikacji kadr. Protokół z kontroli nie został do chwili obecnej przekazany do PUP.
- W dniu 20.12.2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przeprowadził kontrolę, dotyczącą prawidłowości realizacji projektu posiłkowego PUP „Przyszłość”, zgodnie z przyjętym do realizacji wnioskiem, programem operacyjnym oraz Porozumieniem z dnia 13 maja 2004 roku zawartym pomiędzy Samorządem Województwa Świętokrzyskiego a Samorządem Powiatowym w Kielcach w sprawie wspólnej realizacji projektu finansowanego z EFS - „Pierwszy krok do kariery zawodowej” w ramach działania 1.2. „Perspektywy dla młodzieży” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.
- W tym samym dniu WUP Kielce przeprowadził kontrolę w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, dotyczącą prawidłowości realizacji projektu posiłkowego PUP „Nadzieja”, zgodnie z przyjętym do realizacji wnioskiem, programem operacyjnym oraz Porozumieniem z dnia 13 maja 2004 roku zawartym pomiędzy Samorządem Województwa Świętokrzyskiego a Samorządem Powiatowym w Kielcach w sprawie wspólnej realizacji projektu finansowanego z EFS – „Nowy Start” w ramach działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w PUP w roku 2004, nie wykazały większych nieprawidłowości i uchybień w funkcjonowaniu Urzędu jak i w sposobie realizacji jego ustawowych zadań.

IV. Podsumowanie.

PUP Kielce wywiązał się z postawionych zadań pomimo trudnej sytuacji społeczno-gospodarczej kraju i obszaru w którym działa. Na przestrzeni roku borykaliśmy się z wieloma problemami natury finansowej, kadrowej czy technicznej.

Na przestrzeni roku 2004 udało się nam nie dopuścić do wzrostu liczby osób bezrobotnych, utrzymaliśmy wysokość na poziomie roku 2003, a nawet ją zmniejszyliśmy. Spadek ten jest znikomy i na pewno nie na miarę naszych oczekiwań ale rokuje nadzieje na poprawę.

Rok 2004 dla PUP i naszych klientów był rokiem bardzo pracowitym. Musieliśmy dostosować nasze zachowania i działania do wymogów nowych regulacji prawnych i finansowych. Jako pierwsi skorzystaliśmy z możliwości jakie uzyskała Polska po wejściu do Unii Europejskiej, z tzw. Funduszy Strukturalnych. Jest to dowodem, iż opanowaliśmy umiejętności związane z pozyskiwaniem i stosowaniem programów Unijnych.

Prawie cała załoga Urzędu przeszła odpowiednie szkolenia i doskonalenia zawodowe w nabyciu umiejętności pozyskiwania środków unijnych, znajomości ustaw - w tym przepisów ustawy o pomocy publicznej czy Unii Europejskiej by odpowiednio sprostać nowym wyzwaniom.

Udało się nam częściowo uporządkować status pracowników zatrudnionych dotychczas w ramach robót publicznych.

Doposażyliśmy stanowiska pracy w bardziej wydajny sprzęt.

Zainstalowaliśmy w Urzędzie ważne urządzenia usprawniające pracę.

Na PUP spływały także zadania z innych ustaw jak np. o zatrudnieniu socjalnym czy pomocy repatriantom.

Rok 2004 obfitował w zmiany, którym w pełni udało się nam sprostać. Wdrożyliśmy się szybko do nowych przepisów i zadań.

Jesteśmy poszukiwanym i cenionym partnerem dla wielu organizacji pozarządowych w pozyskiwaniu środków unijnych jak np. z programu EQUAL .

Rok 2005 przyniesie z pewnością wiele nowych wyzwań. Doświadczenia, roku 2004 będą bardzo przydatne w realizacji zadań postawionych przed pracownikami naszego Urzędu.

Opracowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach