



POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH



INFORMACJA O STANIE ORGANIZACYJNYM POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH

Kielce, luty 2011 rok

Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach

PUP w Kielcach wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej i wykonuje zadania własne Powiatu Kieleckiego. Zajmuje się obsługą Klientów z obszaru powiatu kieleckiego. Szczegółowy zakres działań PUP określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. 2008 r. Nr 69 poz. 415, z późniejszymi zmianami). Status prawny pracowników, zasady ich wynagradzania oraz zasady gospodarki finansowej PUP ustalają odrębne przepisy.

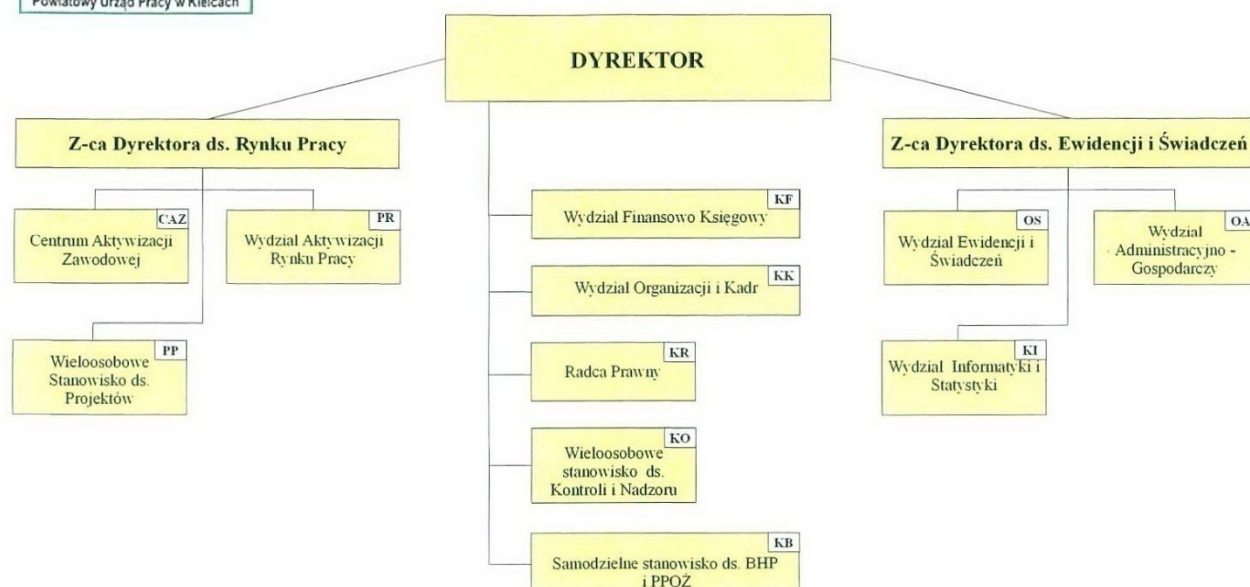
Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy finansowane są przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ze środków Funduszu Pracy - obliczonych algorytmem oraz pozyskiwanych z własnej inicjatywy z Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MPiPS i innych Funduszy i źródeł.

Do zadań merytorycznych Urzędu należy obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Zadania te są wykonywane przez: rejestrowanie, wyrejestrowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie i wypłacanie bądź wstrzymywanie lub zawieszanie prawa do zasiłków i innych należnych świadczeń oraz poszukiwanie odpowiednich kandydatów do pracy. PUP stawia duży nacisk na aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tym celu posługuje się ustawowym zestawem usług i instrumentów rynku pracy do których należą: prace interwencyjne, roboty publiczne, organizowanie staży i szkoleń, oraz programów specjalnych, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów pracodawcom związanych z wyposażeniem/doposażeniem stanowisk pracy, dodatki aktywizacyjne, prace społecznie użyteczne, środki na integrację społeczną itd.

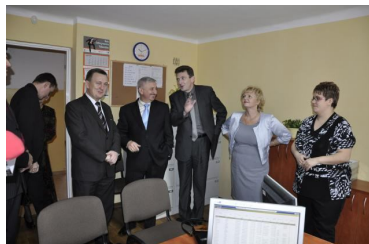
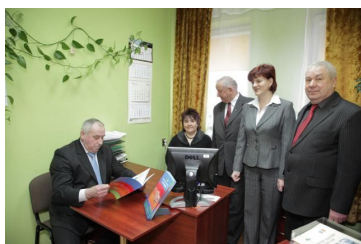
Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach

Komórkami organizacyjnymi PUP są wydziały oraz wieloosobowe i samodzielne stanowiska. Podejmują one działania i prowadzą sprawy, związane z realizacją powierzonych zadań, w zakresie określonym we właściwych aktach prawnych oraz w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

Schemat Organizacyjny PUP w Kielcach 2010 r.



W obszarze działania PUP funkcjonuje 8 Lokalnych Punktów Informacyjno-Konsultacyjnych m.in. w Bodzentynie, Chęcinach, Chmielniku, Łagowie, Łopusznie, Mniowie, Nowej Słupi oraz Rakowie.



Przy realizacji zadań PUP w Kielcach współdziała z innymi urzędami pracy, organizacjami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi i fundacjami oraz z innymi podmiotami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Zatrudnienie w PUP w Kielcach – polityka kadrowa

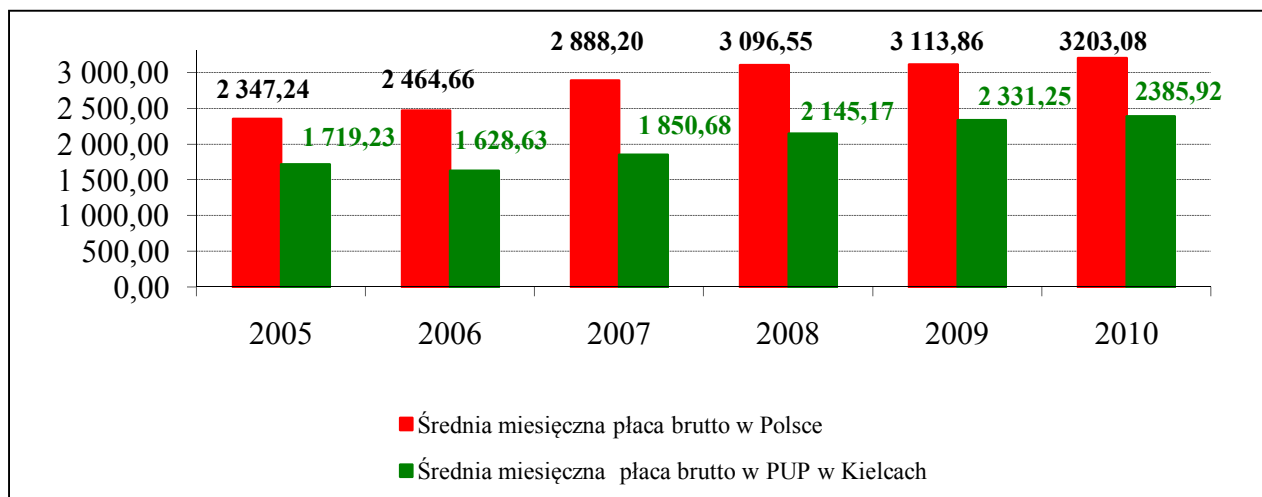
Osoby bezrobotne korzystające z naszej pomocy mają szczególne prawo domagania się od Powiatowego Urzędu Pracy przedstawienia im oferty zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonej do zatrudnienia formy aktywizacji zawodowej bądź innej formy pomocy. Powiatowy Urząd Pracy nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej która na dzień 31.12.2010 roku wyniosła 180 osób zatrudnionych w PUP (w tym 10 osób przebywających na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, urlopie macierzyńskim, urlopach bezpłatnych w związku z czym w ramach umów na zastępstwo zatrudnionych zostało 7 osób). Ponadto, w tym 33 pracowników świadczyło pracę w ramach realizowanych projektów unijnych pod nazwą „Profesjonalne kadry – nowe jutro” oraz „Rozwój kadr kluczem do sukcesu”, który stanowi kontynuację projektu „Drogowskaz kariery”. Wymagania ustawodawcy w stosunku do urzędów pracy stale rosną. W dniu 28 września 2010 r. ogłoszono nowe brzmienie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. Wymaga się większej skuteczności i samodzielności m.in. w zakresie pozyskiwania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, co również zmusza Urząd do zatrudniania pracowników posiadających wysokie kwalifikacje umożliwiające opracowywanie projektów zadaniowych dotyczących realizowanych przez Urząd zadań ustawowych.

Jednocześnie z uwagi na ograniczone środki finansowe na aktywizację zawodową osób bezrobotnych praca z klientem staje się bardziej złożona i wymaga większego zaangażowania pracowników Urzędu celem udzielenia im pomocy.

Wynagrodzenia za pracę

Średnie wynagrodzenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach w 2010 roku wynosiło 2.385,92 zł tj. 74,49% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w IV kwartale 2010.

Wykres 1. Wynagrodzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach



Średnia płaca w PUP w Kielcach na koniec 2010 roku była niższa o 25,51% w porównaniu do średniej płacy w Polsce.

Wyposażenie techniczne

Właścicielem budynku PUP jest Starostwo Powiatowe w Kielcach w imieniu którego administratorem jest Dyrektor PUP.

W 2010 roku przeprowadzono w Urzędzie wiele modernizacji i usprawnień. Otwarto i wyposażono Lokalne Punkty Informacyjno – Konsultacyjne pozyskując na ten cel około 120.000 zł z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym zadaniem zabezpieczenia funkcjonalnej pracy Urzędu jest prawidłowa praca systemu informatycznego.

Zadanie to było realizowane w 2010 roku poprzez:

- utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 200 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych peryferii,
- wdrożenie i przystosowanie do potrzeb i pracy Urzędu (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.) Systemu Informatycznego Syriusz^{Std},
- naprawa i modernizacja UPSa centralnego APC Silkon 60kW,
- zakup i konfiguracja nowego serwera,
- zakupów nowych urządzeń aktywnych sieci HP ProCurve Switch 3500yl 48G,
- konfiguracja dodatkowych połączeń w LPIK,
- zakup nowego wydajniejszego sprzętu komputerowego i notebooków, monitorów itp.,

- Zakup drukarek lokalnych, drukarek sieciowych oraz urządzeń wielofunkcyjnych,
- zakupienie nowych licencji, oraz aktualizacja oprogramowania.
- modernizacja systemu środków trwałych STOCK.
- modernizacja systemu kolejkowego q-matic,
- modernizacja systemu informatycznego e-Audytora,
- bieżące naprawy i konserwację sprzętu.

Łącznie na utrzymanie systemu oraz zakup i modernizację sprzętu informatycznego w 2010 roku wydatkowano 423.655 zł.

Gospodarka finansowa

W 2010 roku, na mocy Uchwały Nr XXV/1/10 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 21 stycznia 2010 roku w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Kieleckiego na 2010 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dotacje w wysokości:

1. W Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – kwotę **7.517.464,00zł**
Uchwałą nr 227/302/10 Zarządu Powiatu w Kielcach z dnia 24 listopada 2010 roku dotacja została zmniejszona o kwotę 1.100.000,00 zł i ostatecznie ukształtowała się na poziomie **6.417.464,00 zł.**
2. W Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – kwotę **6.638.000,- zł**, w tym:
 - Wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 5.979.200,- zł
 - Wydatki związane z realizacją statutowych zadań – 642.800,- zł
 - Świadczenia na rzecz osób fizycznych – 16.000,- zł

Uchwałami Nr 210/221/10, Nr 216/242/10 oraz Nr 192/114/10 Zarządu Powiatu w Kielcach w sprawie zmian w planie wydatków na 2010 rok, budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę 92.000,- zł, z przeznaczeniem na wydatki związane z realizacją zadań statutowych i na dzień 31 grudnia wyniósł **6.730.000,- zł.**

Wykonanie planu finansowego za 2010 rok wyniosło 6.730.000,00 zł, co stanowi 100 %.

FUNDUSZ PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej Decyzją Nr DF.I.-4021/13a/PM/10 ustalił dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach następujące kwoty środków Funduszu Pracy na 2010 rok:

- 30.287.900,- zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

- 2.235.000,- zł – na finansowanie innych zadań fakultatywnych

oraz Decyzją Nr DF.I.-4021/pokl/13/3MK/10 zwiększył o kwotę 16.308.900,- zł wysokość środków, z przeznaczeniem na realizację projektu PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W wyniku aplikowania przez Powiatowy Urząd Pracy o dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku „45/50 plus” oraz osób do 30 roku życia, a także na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne, na realizację programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości, na realizację innych programów na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – decyzjami finansowymi: DF-I-4021/RM/13/4/MK/10, DF-I-4021-rm-13-6-JW/10, DF-I-4021-rm-13-7-JW/10, DF-I-4021/RM/13/14/MK/10, DF-I-4021/RM/13/16/AL./10, DF-I-4021-rm-13-20-JW./10 i DF-I-4021/RM/13/22/MK/10 - minister właściwy do spraw pracy zwiększył limit środków na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej do kwoty **58.685.900,00zł.**

Wykonanie planu za 2010 rok wyniosło 58.682.115,70,- zł, co stanowi 99,99%.

Wydatki poniesione na dzień 31 grudnia 2010 roku na poszczególne formy aktywizacji zawierają poniższe tabele:

1. Fundusz Pracy (w zł.)

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków	Ogółem zawarte umowy do 31.12.2010	Opłacone umowy do 31.12.2010.	Umowy nie zapłacone	Pozostało do zagospodarowania z limitów 2010
1	Szkolenia, studia podyplomowe	1.879.900,00	1.879.900,00	1.879.732,10	167,90	-
2	Prace interw.	642.000,00	642.000,00	641.753,87	246,13	-
3	Roboty publiczne	3.045.400,00	3.045.400,00	3.045.343,82	56,18	-
4	Stáže	24.155.400,00	24.155.400,00	24.155.133,84	266,16	-
5	Przygot. zawod.	13.000,00	13.000,00	12.979,33	20,67	-
6	Badania lekarskie	8.800,00	8.800,00	8.775,00	25,00	-
7	Doposażenie	5.824.300,00	5.824.300,00	5.824.123,00	177,00	-
8	Dotacje	5.180.400,00	5.180.400,00	5.180.155,27	244,73	-
9	Opieka nad dzieckiem	7.600,00	7.600,00	7.564,00	36,00	-
10	Prace społ.-użytk.	277.900,00	277.900,00	277.865,70	34,30	-
11	Styp. Szkol.	1.009.600,00	1.009.600,00	1.009.535,72	64,28	-
12	Stypendium za okres nauki	22.500,00	22.500,00	22.427,90	72,10	-
13	Dojazd na staż, szkol., pracy	248.600,00	248.600,00	248.509,43	90,57	-
14	Styp. za studia podyplomowe	61.600,00	61.600,00	61.539,93	60,07	-
	Ogółem algorytm	42.377.000,00	42.377.000,00	42.375.438,91	1.561,09	-

2. PO KL – Poddziałanie 6.1.3 – Twoja przyszłość (w zł.)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit środków	Ogółem zawarte umowy do 31.12.2010	Opłacone umowy do 31.12.2010	Umowy nie zapłacone	Pozostało do zagospodarowania z limitów 2010
1	Koszty szkoleń	556.806,60	556.806,60	556.806,60	-	-
2	Dodatki szkol.	-	-	-	-	-
3	Styp. szkoleniowe	440.000,00	440.000,00	439.576,96	423,04	-
4	Styp. Stażowe	7.895.754,40	7.895.754,40	7.895.037,70	716,70	-
5	Przygot. zawodowe	-	-	-	-	-
6	Prace inter.- prac.	18.259,62	18.259,62	18.259,62	-	-
7	Prace inew.- JST	515.314,18	515.314,18	515.314,18	-	-
8	Dotacje	6.882.765,20	6.882.765,20	6.881.681,73	1.083,47	-
	Ogółem PO KL 6.1.3	16.308.900,00	16.308.900,00	16.306.676,79	2.223,21	-
	Zbiorczo	58.685.900,00	58.685.900,00	58.682.115,70	3.784,30	-

Dodatkowo, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w Urzędzie realizowane są n/w projekty:

I.

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Tytuł projektu: PROFESJONALNE KADRY – NOWE JUTRO

Kwota dofinansowania: 782.200,14 zł z czego: 2009 rok 366.289,63 zł

2010 rok 415.910,51 zł

Wkład własny: 138.035,32 zł

Ogółem wartość projektu: 920.235,46 zł

Wydatki na dzień 31.12.2010 r.: 920.235,46 zł

Projekt z dniem 31.12.2010 roku został zakończony.

II.

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Tytuł projektu: ROZWÓJ KADR KLUCZEM DO SUKCESU

Kwota dofinansowania: 1.546.554,- zł z czego na: 2010 rok – 759.813,- zł

2011 rok – 786.741,- zł

Wkład własny: 272.921,29 zł

Ogółem wartość projektu: 1.819.475,29 zł

Wydatki na dzień 31.12.2010 r.: 820.852,85 zł

Pozostało do zrealizowania: 998.622,44 zł

PFRON

Na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Kielcach Nr XXVI/15/10 z dnia 23.02.2010 roku zostały przyznane środki PFRON na realizację zadań ustawowych z wyszczególnieniem:

- szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 40) – **30.000 zł**
- finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych (art. 11) – **40.000 zł**

oraz na podstawie Uchwały Zarządu Powiatu Nr 203/171/10 z dnia 07.07.2010 roku zostały przesunięte środki finansowe PFRON z poszczególnych zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w celu zwiększenia o **15.000 zł** czyli z **40.000** na **55.000 zł** na finansowanie instrumentów i usług rynku pracy (art.11).

Zmniejszeniu uległa natomiast kwota przeznaczona na finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art.40) z **30.000 zł** do **20.000 zł**.

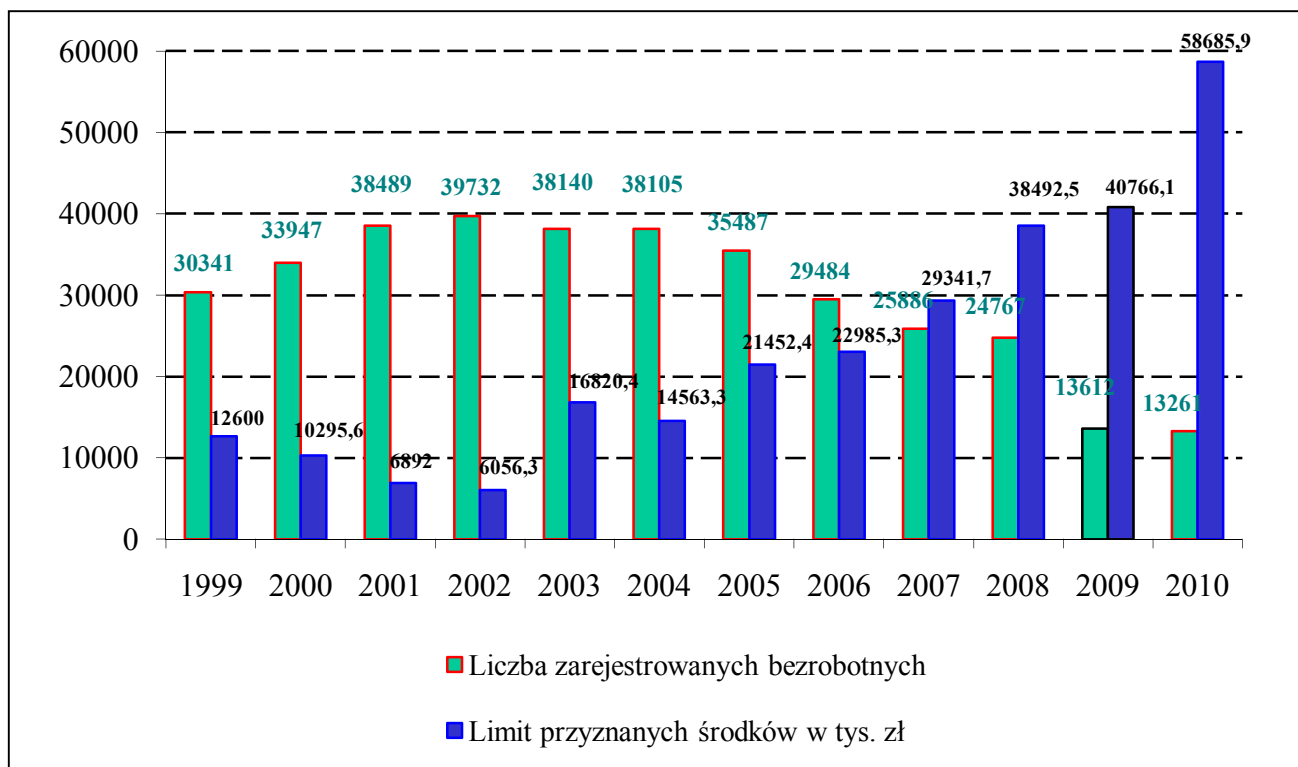
W dniu 15.09.2010r. Zarząd Powiatu przyjął uchwałę nr 215/238/10 w sprawie przyznania dodatkowych środków PFRON w kwocie 30.000 zł na realizację zadań w zakresie finansowania wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy (staże, prace interwencyjne, stypendia szkoleniowe)-art. 11.

Łączna kwota przeznaczona na realizację zadań wynikających z art. 11 w roku 2010 wyniosła 85.000 zł oraz na realizację zadań z art. 40 – 20.000 zł.

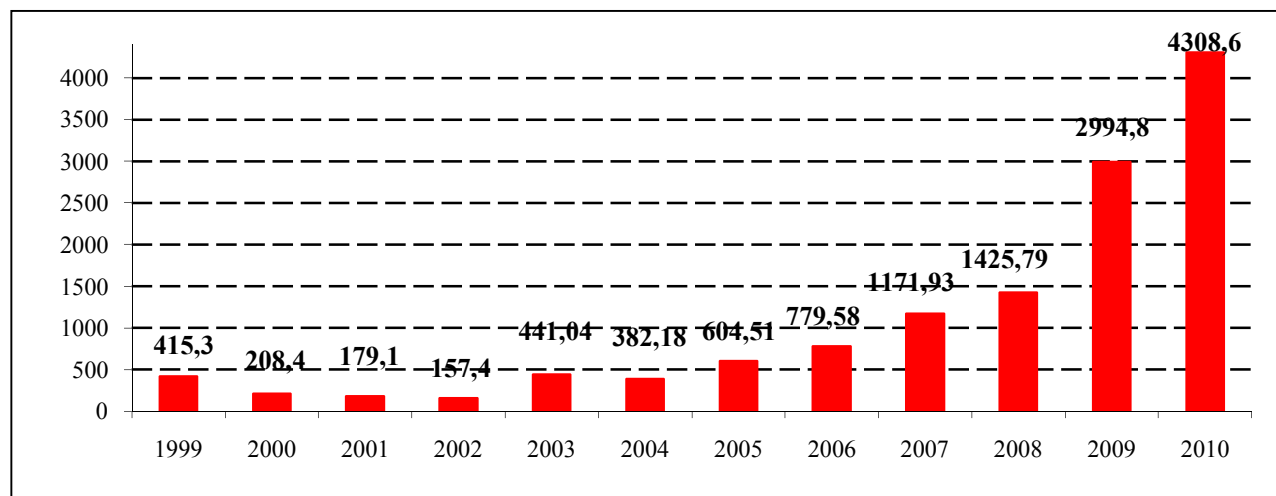
Wykonanie na dzień 31.12.2010 roku wynosi **104.019,48 zł**, w tym:

1. szkolenia osób niepełnosprawnych – **19.483,40 zł**
2. finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych – **84.536,08 zł**

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w zestawieniu ze środkami z Funduszu Pracy



Wykres 3. Średnia wysokość środków finansowych przeznaczonych na jedną osobę bezrobotną w latach 1999 – 2010.



Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach:

1. działalności rad zatrudnienia,
2. partnerstwa lokalnego,
3. uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Skuteczne aktywizowanie lokalnego rynku pracy, promocja zatrudnienia oraz przeciwdziałanie i łagodzenie skutków bezrobocia wymaga kompleksowej współpracy wielu partnerów. Ustawa dopuszcza możliwość świadczenia tychże usług przez firmy prywatne, natomiast to na Urzędach spoczywa obowiązek ich koordynacji. Dotyczy to zarówno pośrednictwa pracy, szeroko rozumianej działalności doradczej i szkoleniowej pobudzającej i wspomagającej indywidualną aktywność i przedsiębiorczość, jak programów subsydiowanego zatrudnienia dających realną szansę podjęcia pracy.

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach opiera się na dialogu i współpracy z partnerami lokalnymi oraz Powiatową Radą Zatrudnienia, będącą organem opiniodawczo-doradczym Starosty Kieleckiego.

W roku 2010 odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2009-2012, na których omawiano przedsięwzięcia zmierzające do pełnego i produktywnego zatrudnienia w Powiecie Kieleckim, oceniano racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, oceniano okresowe sprawozdania z działalności PUP Kielce, przyjęto sprawozdanie z działalności Urzędu za rok 2009, opiniowano złożone wnioski dotyczące :

- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń,
- nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu Powiatu Kieleckiego,
- umorzenia zadłużeń z tytułu zwrotu przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz należnych odsetek,
- umorzenia należnych odsetek od refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- złożonego wniosku dotyczącego programu specjalnego.

Na płaszczyźnie partnerstwa lokalnego Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w 2010 roku, wspólnie z organizacjami pozarządowymi, realizację projektów z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Realizacja ustawowych zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach

Promocja zatrudnienia

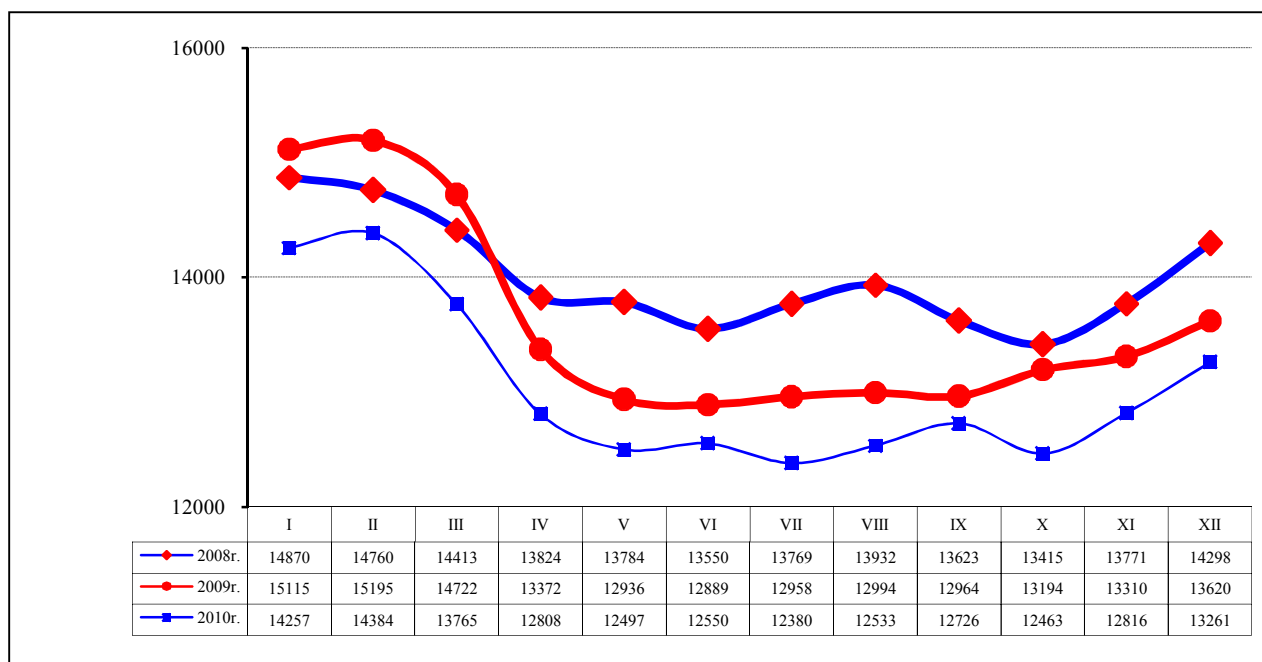
Analiza bezrobocia według zawodów

Poziom i stopa bezrobocia

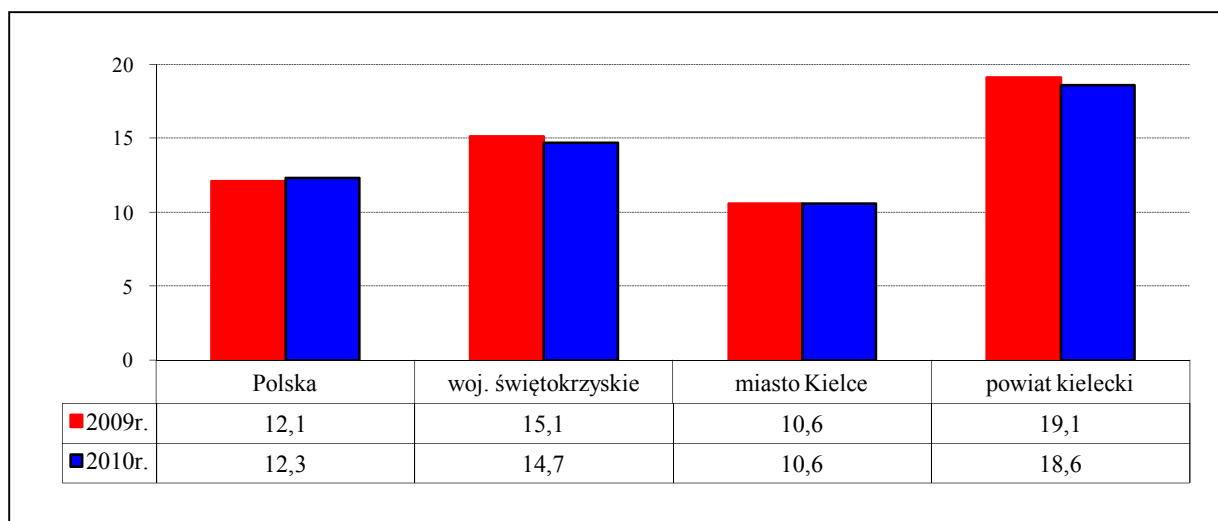
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kielce na dzień 31.12.2010 roku wynosiła 13.261 osób.

Porównując poziom bezrobocia z końca grudnia 2010 w stosunku do analogicznych okresów w latach ubiegłych liczba osób bezrobotnych była niższa o: 2,58% do 2009 roku, natomiast do roku 2008 o 7,25%. W porównaniu z końcem 2009 nastąpił spadek o 351 osób.

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim.



Wykres 5. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2009 i 2010 roku



Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010 roku w powiecie kieleckim wynosiła 18,6% i była w stosunku do roku ubiegłego niższa o 0,5 punktu procentowego.

Podstawowe kategorie osób bezrobotnych (osoby w szczególnej sytuacji na Rynku Pracy)

Na koniec 2010 roku ogółem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy było 11.902 osoby, co stanowiło 89,75% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Bezrobotne kobiety i mężczyźni

Na koniec grudnia 2010 roku zarejestrowanych w PUP Kielce było: 6.584 kobiety i 6.677 mężczyzn. Udział ich wynosił odpowiednio: 49,65% i 50,35%. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet w porównaniu do grudnia 2009 roku była wyższa o 51, natomiast mężczyzn niższa o 402.

Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2010 roku w rejestrach PUP Kielce pozostawały 503 osoby bezrobotne niepełnosprawne (o 93 osoby więcej niż w grudniu 2009 roku).

Osoby do 25 roku życia (18-25 lat)

Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku w PUP Kielce pozostawały zarejestrowane 3.393 osoby bezrobotne do 25 roku życia (o 354 osoby więcej niż w grudniu 2009 roku).

Osoby do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą (25-27 lat)

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku w PUP Kielce zarejestrowanych było 275 osób bezrobotnych do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą (o 68 osób więcej niż w grudniu 2009 roku).

Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2010 roku w PUP Kielce pozostawało zarejestrowanych 2.140 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 286 osób mniej niż na koniec grudnia 2009 roku).

Osoby długotrwale bezrobotne

Według stanu na 31.12.2010 roku w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było 5.816 osób długotrwale bezrobotnych (o 993 osoby mniej niż na koniec grudnia 2009 roku).

Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji PUP pozostawało zarejestrowanych 507 osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (o 23 osoby więcej niż w grudniu 2009 roku).

Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec grudnia 2010 roku w PUP Kielce zarejestrowane były 2.564 osoby bez kwalifikacji zawodowych (o 322 osoby mniej niż na koniec grudnia 2009 roku).

Osoby poszukujące pracy

Klientami PUP Kielce są także osoby poszukujące pracy oraz niepełnosprawne nie pozostające

w zatrudnieniu. Na koniec grudnia 2010 roku zarejestrowane były 583 osoby w tym:

- 120 zarejestrowanych osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, tj. o 4 osoby więcej niż w grudniu 2009 roku.

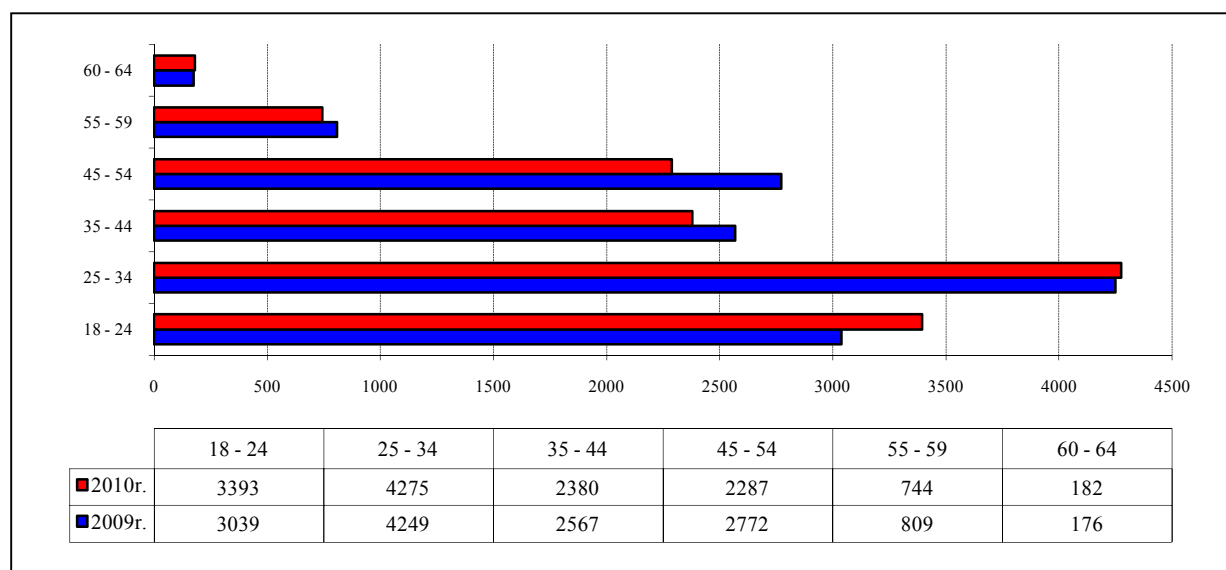
Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Według wieku

Wśród osób zarejestrowanych w PUP Kielce bez pracy najczęściej pozostają ludzie młodzi. W końcu grudnia 2010 roku zarejestrowanych było 4.275 osób bezrobotnych w wieku 25 - 34 lata, tj. 32,23 % ogółu.

Kolejną grupą to bezrobotni w wieku 18 - 24 lata – 3.393 osoby, udział tej grupy wyniósł 25,59 %.

Wykres 6. Bezrobotni według wieku.



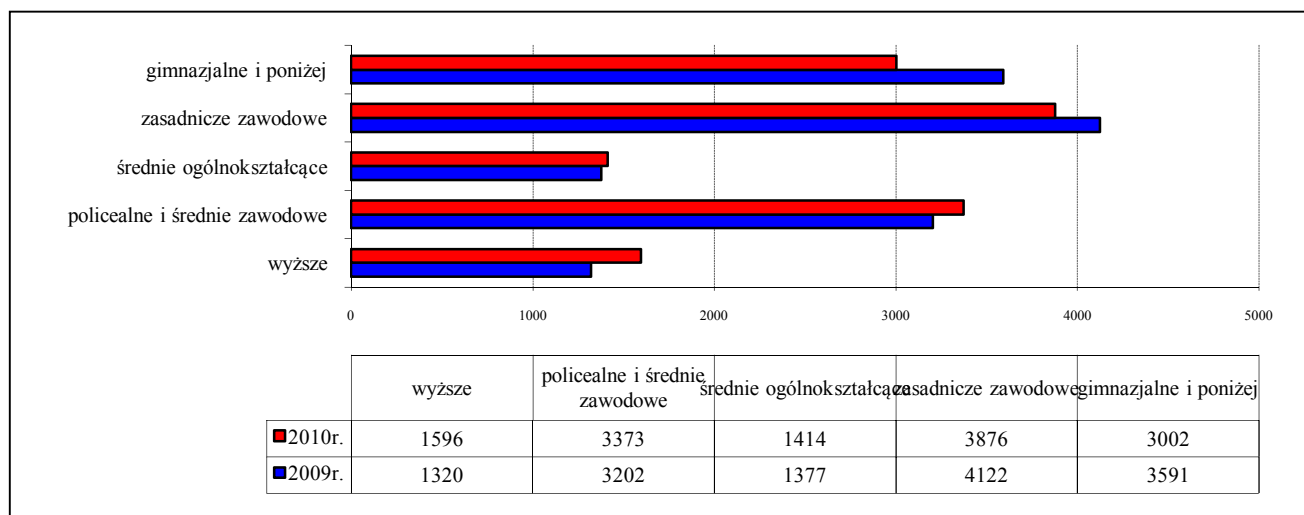
Udział bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych:

- 35- 44 lata – 2.380 osób, tj. 17,95%
- 45-54 lata – 2.287 osób, tj. 17,25%
- 55-59 lat – 744 osoby, tj. 5,61%
- 60-64 lata – 182 osoby, tj. 1,37%.

Według poziomu wykształcenia.

Przyjmując za kryterium poziom wykształcenia, najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie: zasadnicze zawodowe – 3.876, tj. 29,23 % ogółu, oraz policealne i średnie zawodowe – 3.373 osoby, tj. 25,43 %.

Wykres 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

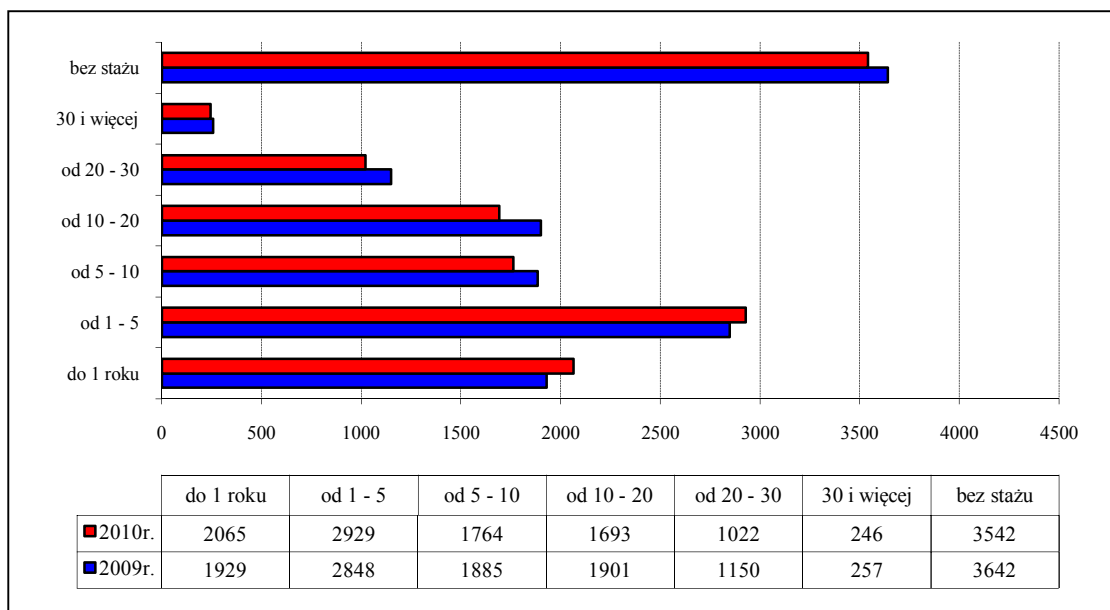


- świadectwo ukończenia szkół gimnazjalnych i poniżej posiadały 3.002 osoby, tj. 22,64% ogółu zarejestrowanych,
- dyplomem ukończenia studiów wyższych legitymowało się 1.596 osób, tj. 12,04 % ogółu zarejestrowanych,
- średnich ogólnokształcących – 1.414 osób, tj. 10,66 % ogółu zarejestrowanych.

Według stażu pracy

Najliczniejszą grupą spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych były osoby bez stażu pracy – 3.542, tj. 26,71% ogółu zarejestrowanych w PUP.

Wykres 8. Bezrobotni według stażu pracy.



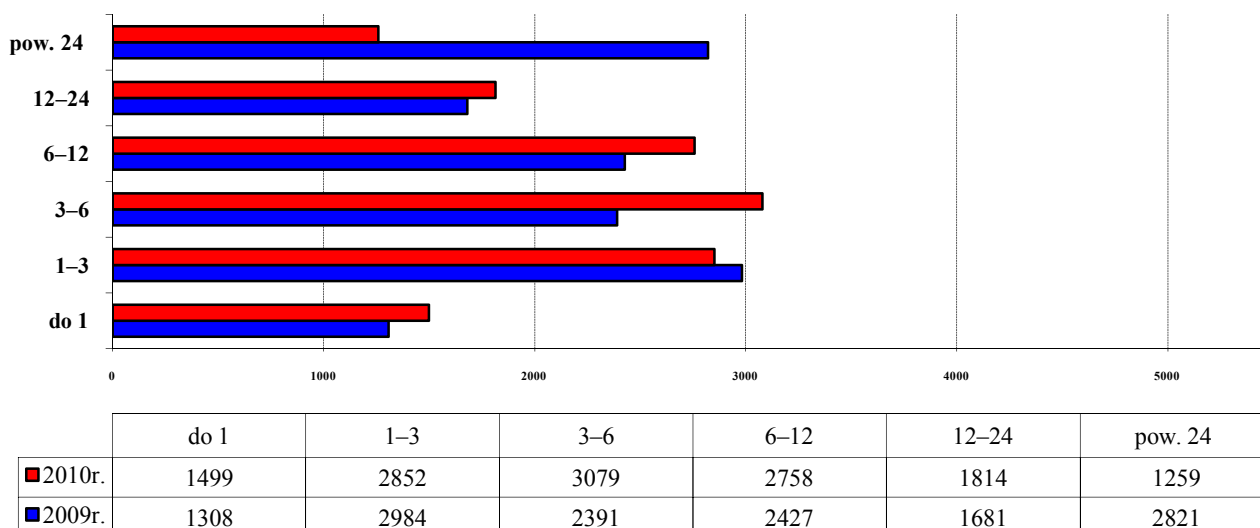
Spośród bezrobotnych, największą grupę stanowiły osoby posiadające niewielki staż pracy to znaczy: od 1 do 5 lat – 2.929 osób, co stanowiło 22,09%, bardzo krótko do 1 roku pracowało 2.065 osób, tj. 15,57 %, natomiast od 5 do 10 lat – 1.764 osoby, co stanowiło 13,30 % ogółu.

Kolejne grupy, to bezrobotni legitymujący się długim stażem pracy: od 10 do 20 lat – 1.693 osoby, co stanowiło 12,77 %, od 20 do 30 lat – 1.022 osoby, tj. 7,71 %, oraz 30 lat i więcej – 246 osób, co stanowiło 1,85%.

Według czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, najliczniejszą grupę spośród zarejestrowanych bezrobotnych w PUP stanowiły osoby bezrobotne pozostające w ewidencji od 3 do 6 miesięcy – 3.079 osób, stanowiły one 23,22% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



Znaczący udział stanowiły także osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 2.852 osoby, tj. 21,51% ogółu., jak również osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 2.758 osób, tj. 20,80% ogółu.

Od 12 do 24 miesięcy – 1.814, tj. 13,68 % ogółu.

Do jednego miesiąca – 1.499, tj. 11,30 % ogółu.

Najmniej osób pozostawało bez pracy do powyżej 24 miesięcy – 1.259 osób, tj. 9,49 % ogółu.

Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu kieleckiego zarejestrowanych w PUP w Kielcach

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kielcach z gmin Powiatu Kieleckiego w okresie: 31.12.2008 - 31.12.2009 roku.

wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	wzrost/spadek w osobach	wzrost/spadek w %
Bieliny	663	593	spadek – 70 osób	spadek -10,56%
Bodzentyn	818	813	spadek - 5 osób	spadek -0,61%
Chęciny	1184	1309	wzrost - 125 osób	wzrost -10,56%
Chmielnik	1003	946	spadek - 57 osób	spadek- 5,68%
Daleszyce	1215	1101	spadek - 114 osób	spadek -9,38%
Górno	907	859	spadek – 48 osób	spadek -5,29%
Łągów	513	370	spadek - 143 osoby	spadek -27,88%
Łopuszno	661	632	spadek - 29 osób	spadek -4,39%
Masłów	510	507	spadek - 3 osoby	spadek -0,59%
Miedziana Góra	618	601	spadek - 17 osób	spadek -2,75%
Mniów	1047	1040	spadek- 7 osób	spadek -0,67%
Morawica	655	654	spadek - 1 osoba	spadek -0,15%
Nowa Słupia	846	696	spadek - 150 osób	spadek -17,73%
Piekoszów	1045	1013	spadek – 32 osoby	spadek -3,06%
Pierzchnica	364	367	wzrost - 3 osoby	wzrost -0,82%
Raków	491	472	spadek - 19 osób	spadek -3,87%
Sitkówka-Nowiny	393	383	spadek - 10 osób	spadek–2,54%
Strawczyn	573	562	spadek - 11 osób	spadek -1,92%
Zagnańsk	792	694	spadek – 98 osób	spadek -12,37%
Powiat kielecki	14.298	13.612	spadek - 686 osób	spadek -4,80%

Największy spadek w ujęciu procentowym (31.12.2008 – 31.12.2009) odnotowano w gminach: Łągów (27,88%), Nowa Słupia (17,73%), Bieliny (10,56%), Daleszyce (9,38%), Chmielnik (5,68%).

Natomiast wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminach: Bodzentyn (10,58%), Pierzchnica (0,82%),

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu kieleckiego w okresie 31.12.2009 - 31.12.2010 roku.

wyszczególnienie	31.12.2009	31.12.2010	wzrost/spadek w osobach	wzrost/spadek w %
Bieliny	593	596	wzrost 3 osoby	wzrost – 0,51%
Bodzentyn	813	925	wzrost 112 osób	wzrost - 13,78%
Chęciny	1309	927	spadek 382 osoby	spadek – 29,18%
Chmielnik	946	1053	wzrost 107 osób	wzrost – 11,31%
Daleszyce	1101	1032	spadek 69 osób	spadek – 6,27%
Górno	859	832	spadek 27 osób	spadek – 3,14%

Łągów	370	375	wzrost 5 osób	wzrost – 1,35%
Łopuszno	632	627	spadek 5 osób	spadek – 0,79%
Masłów	507	513	wzrost 6 osób	wzrost– 1,18%
Miedziana Góra	601	680	wzrost 79 osób	wzrost – 13,14%
Mniów	1040	866	spadek 174 osoby	spadek – 16,73%
Morawica	654	542	spadek 12 osób	spadek - 1,83%
Nowa Słupia	696	666	spadek 30 osób	spadek – 4,31%
Piekoszów	1013	1001	spadek 12 osób	spadek - 1,18%
Pierzchnica	367	374	wzrost 7 osób	wzrost– 1,91%
Raków	472	423	spadek 49 osób	spadek – 10,38%
Sitkówka - Nowiny	383	433	wzrost 50 osób	wzrost -13,05%
Strawczyn	562	539	spadek 23 osoby	spadek -4,09%
Zagnańsk	694	757	wzrost 63 osoby	wzrost – 9,08%
Powiat kielecki	13.612	13.261	spadek 351 osób	spadek – 2,58%

Jak przedstawia powyższa tabela, największy wzrost bezrobocia odnotowano w gminach: Bodzentyn (13,78%), Miedziana Góra (13,14%), Sitkówka Nowiny (13,05%), Chmielnik (11,31%), Zagnańsk (9,08%).

Natomiast największy spadek w ujęciu procentowym można zaobserwować w gminach: Chęciny (29,18%), Mniów (16,73%), Raków (10,38%), Daleszyce (6,27%), Nowa Słupia (4,31%), Strawczyn (4,09). Szczegółowe zestawienie różnic w liczbie osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Tabela 3 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kielcach z gmin Powiatu Kieleckiego w okresie: 31.12.2008 - 31.12.2010 roku.

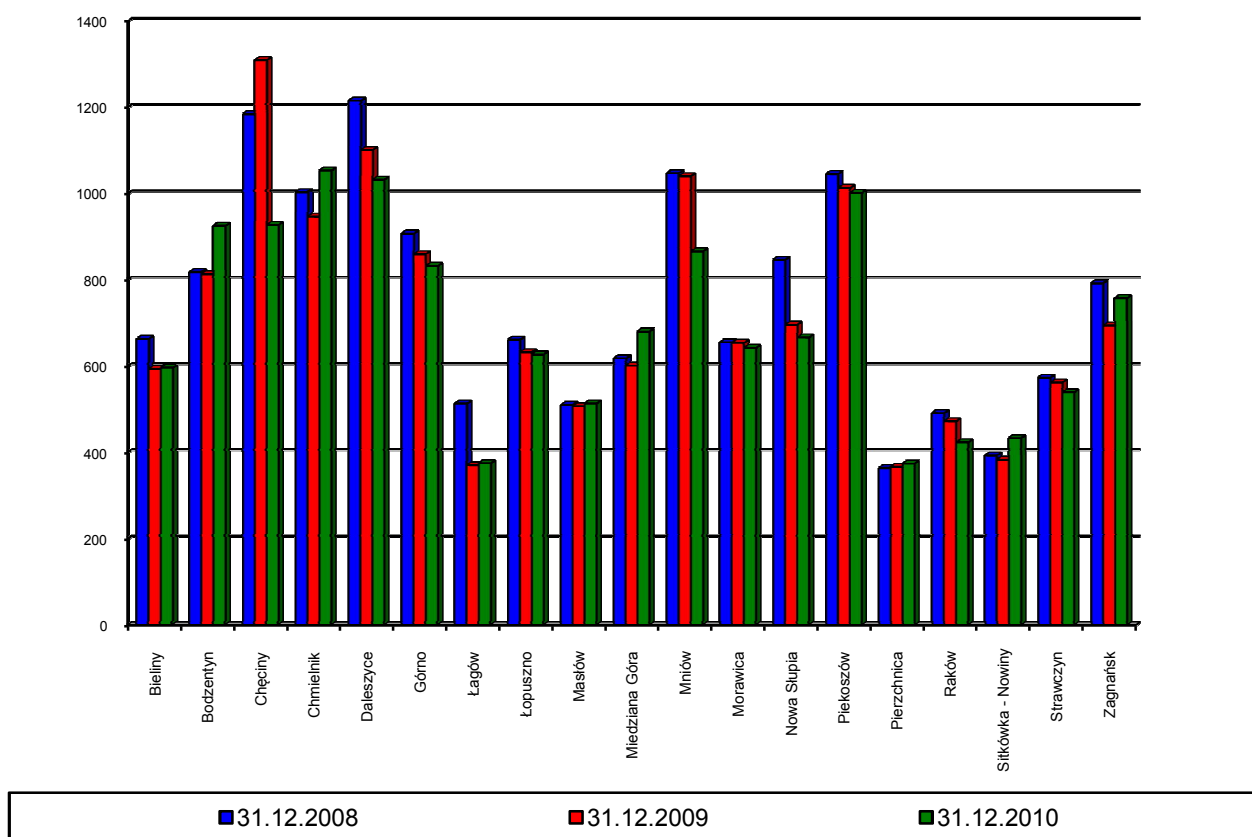
wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2010	wzrost/spadek w osobach	wzrost/spadek w %
Bieliny	663	596	spadek -67 osób	spadek -10,11%
Bodzentyn	818	925	wzrost -107 osób	wzrost -13,08%
Chęciny	1184	927	spadek -257 osób	spadek -21,71%
Chmielnik	1003	1053	wzrost -50 osób	wzrost -4,99%
Daleszyce	1215	1032	spadek -183 osoby	spadek -15,06%
Górno	907	832	spadek -75 osób	spadek -8,27%
Łągów	513	375	spadek -138 osób	spadek -26,90%
Łopuszno	661	627	spadek -34 osoby	spadek -5,14%
Masłów	510	513	wzrost -3 osoby	wzrost -0,59%
Miedziana Góra	618	680	wzrost -62 osoby	wzrost -10,03%
Mniów	1047	866	spadek -181 osób	spadek -17,29%
Morawica	655	642	spadek -13 osób	spadek -1,98%
Nowa Słupia	846	666	spadek -180 osób	spadek -21,28%
Piekoszów	1045	1001	spadek -44 osoby	spadek -4,21%
Pierzchnica	364	374	wzrost -10 osób	wzrost -2,75%
Raków	491	423	spadek -68 osób	spadek -13,85%
Sitkówka-Nowiny	393	433	wzrost -40 osób	wzrost - 10,18%

Strawczyn	573	539	spadek -34 osoby	spadek-5,93%
Zagnańsk	792	757	spadek -35 osób	spadek -4,42%
Powiat kielecki	14.298	13.261	spadek -1037 osób	spadek -7,25%

Największy spadek w ujęciu procentowym (31.12.2008 – 31.12.2010) odnotowano w gminach: Łągów (26,90%), Chęciny (21,71%), Nowa Słupia (21,28%), Mniów (17,29%), Bieliny (10,11%).

Natomiast wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminach: Bodzentyn (13,08%), Sitkówka-Nowiny (10,18%), Miedziana Góra (10,03%), Chmielnik (4,99%).

Wykres: 10 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kielcach z gmin Powiatu Kieleckiego w okresie: 31.12.2008 - 31.12.2010 roku.

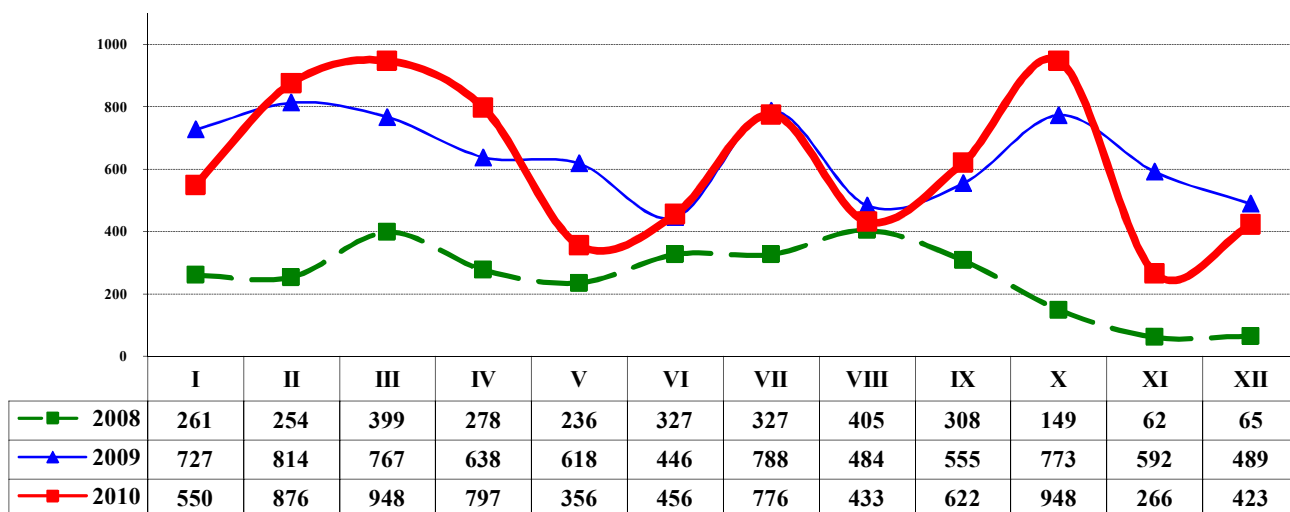


Analiza ofert pracy według zawodów

Do końca grudnia 2010 roku PUP w Kielcach dysponował 7.451 ofertami pracy.

W porównaniu do lat ubiegłych nastąpił wzrost w stosunku do 2008r. o 142,63% i nieznaczny spadek w stosunku do 2009 roku o 3,12%.

Wykres 11. Oferty pracy zgłoszone i pozyskane w PUP Kielce w latach 2008 – 31.12.2010r.



Najwięcej ofert pracy w 2010 roku dotyczyło następujących zawodów: robotnik gospodarczy (944 osoby), sprzedawca (632 osoby), technik prac biurowych (478 osób), kucharz (177 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (164 osoby), magazynier (125 osób), robotnik budowlany (117 osób), technik administracji (104 osoby), kierowca samochodu ciężarowego (93 osoby), zaopatrzeniowiec (89 osób), murarz (82 osoby), przedstawiciel handlowy (82 osoby), brukarz (77 osób), fryzjer (71 osób), sekretarka (63 osoby), pracownik kancelaryjny (54 osoby), mechanik pojazdów samochodowych (53 osoby), kierowca samochodu osobowego (49 osób), księgowy (48 osób), operator koparko – ładowarki (44 osoby), robotnik drogowy (44 osoby), stolarz (43 osoby), opiekunka dziecięca (42 osoby), tynkarz (38 osób), kelner (37 osób), szwaczka (37 osób), kierowca ciągnika siodłowego (35 osób), intendent (34 osoby), mechanik samochodów osobowych (34 osoby), fizjoterapeuta (32 osoby), technolog robót wykończeniowych w budownictwie (32 osoby), kosmetyczka (30 osób), archiwista (29 osób), ogrodnik terenów zieleni (29 osób), malarz budowlany (29 osób), animator kultury (28 osób), piekarz (28 osób), dekarz (27 osób), wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (25 osób), monter sieci wodnych i kanalizacyjnych (25 osób), bibliotekarz (24 osoby), kamieniarz (24 osoby), nauczyciel przedszkola (23 osoby), specjalista do spraw handlu i marketingu (23 osoby), recepcjonista (23 osoby), technik handlowiec (23 osoby), hydraulik (23 osoby), blacharz samochodowy (23 osoby), krawiec (23 osoby), ekonomista (22 osoby), opiekun w domu pomocy społecznej (22 osoby), rejestratorka medyczna (22 osoby), ślusarz (22 osoby).

Zmiany w wysokości bezrobocia i podjęcia pracy w roku 2010

Strukturę bezrobocia oraz obciążenie zadaniami Urzędu obrazuje między innymi rotacja związana z rejestrowaniem i wyrejestrowaniem osób z ewidencji PUP. W ciągu 2010 roku liczba ta wyniosła 48.173 osoby.

Od stycznia do końca grudnia 2010 roku zarejestrowano 23.911 osób, czyli o 3.739 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2009. Natomiast wyrejestrowano 24.262 osoby, tj. o 3.404 osoby więcej.

Różnica między napływem i odpływem w PUP Kielce w analizowanym okresie 2010 roku wyniosła 351 osób.

Łagodzenie skutków bezrobocia

W okresie 2010 roku ustalono, przyznano i wypłacono zasiłki dla bezrobotnych na kwotę:

- w wysokości 100% - 9.075,2 tys. zł.

- w wysokości 80% - 5.832,2 tys. zł.

- w wysokości 120% - 5.327,6 tys. zł.

Ogółem: 87.588 tys. zł

Składki na ubezpieczenie społeczne od wypłaconych zasiłków wyniosły 5.120,1 tys. zł.

Kontrola legalności decyzji administracyjnych

Liczba wydanych decyzji w sprawach zleconych i powierzonych starostwom w 2010 roku

Zakres decyzji	Ilość wydanych decyzji	Ilość wniesionych odwołań	Ilość decyzji uchylonych
Geodezja i gospodarka gruntami	-/-	-/-	-/-
Urbanistyka, architektura i nadzór budowlany	-/-	-/-	-/-
Ochrona środowiska	-/-	-/-	-/-
Zatrudnienie i przeciwdziałanie bezrobociu	50.327	124	51
Sprawy obywatelskie	-/-	-/-	-/-
Pomoc społeczna	-/-	-/-	-/-
Inne(podać jakie):	-/-	-/-	-/-
Ogółem	50.327	124	51

W okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wpłynęło łącznie 122 odwołań w tym w 50 przypadkach decyzje administracyjne zostały uchylone:

- w **31** przypadkach odwołania rozpatrzono we własnym zakresie, uchylając decyzję w trybie art. 132 KPA
- w **19** przypadkach wydano decyzje administracyjne w trybie art. 133 KPA
- w **67** przypadkach organ II instancji utrzymał zaskarżone decyzje w mocy
- w **1** przypadku odwołanie przekazane do organu II instancji do dnia dzisiejszego nie wpłynęło do tut. Urzędu
- w **4** przypadkach odwołania zostały wycofane przez petentów przed rozpatrzeniem przez organ I instancji.

Uchylenie decyzji administracyjnych następowało głównie z przyczyn proceduralnych, w wyniku dołączenia niezbędnych dokumentów czy też zaświadczeń o stanie zdrowia bezpośrednio do odwołania jak również w wyniku skierowania bezrobotnego na badania lekarskie potwierdzające przeciwwskazania do podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, dotyczące zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia. Istotne znaczenie miała również zmiana przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kontrole zewnętrzne przeprowadzone przez PUP w Kielcach

W 2010 roku przeprowadzono 534 kontrole z czego:

- staż (algorytm) – 39, w tym w dwóch przypadkach stwierdzono brak przeszkolenia osoby skierowanej na staż przez organizatora z zakresu przepisów BHP i PPOŻ.,
- staż (EFS) – 97, w tym w dwóch przypadkach stwierdzono brak przeszkolenia osoby skierowanej na staż przez organizatora z zakresu przepisów BHP i PPOŻ. oraz w pięciu przypadkach brak oznakowania lokalu logo EFS, zgodnie z zasadami wizualizacji,
- działalność gospodarcza (algorytm) – 173, w tym jedna rekontrola z powodu braku adaptacji pomieszczenia;
- działalność gospodarcza (EFS) – 160, w tym uchybienia w dwóch przypadkach brak oznakowania lokalu logo EFS, zgodnie z zasadami wizualizacji,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 41,
- kontrole wstępne – 24.

Promocja zatrudnienia i aktywizacja osób bezrobotnych

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy realizując zadania ustawowe zgodnie ze standardami usług rynku pracy w 2010 r. zrealizowali łącznie ponad 76 tysięcy spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym z osobami niepełnosprawnymi. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, podczas wizyt miały przedstawiane propozycje zatrudnienia na oferty pracy, którymi dysponował urząd, jak również propozycje zapoznania się z informacjami o lokalnym rynku pracy, o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub informacjami o warunkach pracy zagranicą. W uzasadnionych przypadkach pośrednicy pracy przedstawiali propozycje skorzystania z innych usług i instrumentów rynku pracy lub innych form pomocy określonych w ustawie.

W omawianym okresie pośrednicy pracy wystawili łącznie 2 544 skierowania do pracy, 4 768 skierowań na staże oraz 282 skierowania na prace społecznie użyteczne.

W ramach działań pośrednictwa pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej zorganizowano w 2010 r. **gieldy pracy** dla 9 pracodawców na następujące stanowiska pracy: spawacz, blacharz, dekarz, mechanik samochodowy, lakiernik, zbrojarz, betoniarz, cieśla budowlany, stolarz budowlany, pracownik ochrony z licencją, kurier, kierownik budowy, operator maszyn budownictwa drogowego, pracownik fizyczny. Podczas wymienionych giełd pracy, pracodawcy we współpracy z pośrednikami pracy prowadzili nabór na łącznie 123 stanowiska pracy. W spotkaniach z pracodawcą wzięło udział łącznie 319 osób, a 45 z nich znalazło zatrudnienie u pracodawców dla których organizowano giełdę.

Jednym ze sztandarowych działań Urzędu jest organizacja **Powiatowych Targów Pracy**. Podczas imprezy targowej, pracodawcy mają możliwość prezentacji ofert pracy, przeprowadzenia pierwszych rozmów kwalifikacyjnych, a także zbudowania bazy danych o potencjalnych kandydatach do pracy. W 2010 r. powiatowy Urząd Pracy zorganizował trzykrotnie Powiatowe Targi Pracy. 30 maja 2010 r. odbyły się targi pracy w Chmielniku, 30 września 2010 r. w Chęcinach, a 15 listopada 2010 r. w Piekoszowie. Łącznie podczas targów pracy 110 pracodawców oferowało 390 miejsc pracy. Wojewódzki Urząd Pracy przedstawił natomiast ponad 500 ofert pracy zagranicznej oferowanej w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES.

Targi pracy cieszą się dużą popularnością wśród osób bezrobotnych, zwłaszcza jeżeli organizowane są w pobliżu miejsca ich zamieszkania. Powiatowe Targi Pracy organizowane w 2010 r. odwiedziło 2 650 osób z terenów gmin: Chmielnik, Pierzchnica, Chęciny Morawica, Sitkówka – Nowiny, Piekoszów i Strawczyn.

Ciekawą inicjatywą towarzyszącą targom pracy są spotkania z pracodawcami organizowane zazwyczaj w terminie dwóch tygodni przed terminem targów. Celem tych spotkań jest przede

wszystkim dotarcie z informacją o targach do pracodawców z obszaru danej gminy jak również poinformowanie o możliwościach wsparcia zatrudnienia oferowanych przez urząd i zasadach jego przyznawania. W tym okresie organizowane są również spotkania z młodzieżą szkolną, podczas których doradcy zawodowi i liderzy klubu pracy przedstawiają możliwości pozyskania pracy na lokalnym rynku pracy jak również prowadzi zajęcia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Takie spotkania mają duże znaczenie dla młodzieży, która stoi przed wyborem zawodu a tym samym dalszego kierunku kształcenia.

W celu wykorzystania wszystkich możliwości jakie pojawiają się przy okazji organizacji targów pracy Urząd planuje równoległe z targami pracy zajęcia dla osób bezrobotnych prowadzone przez doradców zawodowych i liderów klubu pracy np. pt. „Sam sobie szefem czyli przepis na biznes”, „Małe kroki – wielka kariera – jak wybrać ścieżkę zawodową”, „Ciało mówi o nas i za nas – komunikacja niewerbalna podczas rozmowy kwalifikacyjnej”. Osoby bezrobotne, pracodawcy czy inne osoby zainteresowane podczas wizyty na targach mogą skorzystać z wybranych przez siebie zajęć. Urząd przygotowuje także spotkania grupowe z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy, którzy wyjaśniają podstawowe zasady dotyczące zatrudniania pracowników, z przedstawicielami stowarzyszeń pracodawców (BCC, Forum Pracodawców, Izby przemysłowo – handlowe), którzy podpowiadają jak prowadzić mały biznes by odnieść sukces na rynku.

Temat organizacji powiatowych targów pracy organizowanych przez PUP w Kielcach został zaprezentowany w publikacji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pn. „Zeszyty metodyczne pośrednictwa pracy. Przykłady dobrych praktyk” w formie artykułu zatytułowanego „Aktywne pośrednictwo w dużym powiecie ziemskim”.

Targi pracy to popularna forma prezentacji wielu ofert pracy w jednym miejscu, która pozwala m.in. na przeprowadzenie szybkiej rekrutacji kandydatów do pracy. Sięgają po tę formę oprócz urzędów pracy również inne podmioty i organizacje. Niemniej jednak w tych imprezach PUP w Kielcach także stara się uczestniczyć, by zaprezentować oferty pracy oraz usługi rynku pracy świadczone przez urząd. W 2010 r. pracownicy CAZ uczestniczyli w następujących targach pracy:

1. 18.02. 2010 – Targi Pracy dla Młodzieży organizowane przez Młodzieżowe Biuro Pracy Ochotniczych Hufców Pracy,
2. 29.03.2010 – Targi Pracy organizowane przez Miejski Urząd Pracy
3. 27.07.2010 – Targi Pracy organizowane przez OHP i Parafię Św. Józefa w Kielcach
4. 09.06.2010 – targi Pracy organizowane przez agencję Media Magdalena Bujak na terenie UJK Kielce
5. 18.10.10 - Młodzieżowe Targi Pracy OHP
6. 25.10.10 - Targi Pracy dla osób z wyższym wykształceniem organizowane na UJK

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, poradnictwo i informacja zawodowa

Klub Pracy w okresie od 01.01.2010r. do 31.12.2010 r. zrealizował 106 zajęć aktywizacyjnych, dla 1021 uczestników. Tematyka zajęć koncentrowała się głównie na kształtowaniu umiejętności rozmów z pracodawcą, umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zakładania własnej działalności gospodarczej.

W omawianym okresie przeprowadzono 6 trzytygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy dla 85 uczestników. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są przeznaczone dla osób zarejestrowanych, w tym dla osób, które:

- 1) nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
- 2) utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu;
- 3) chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Szkolenia te prowadzone są w oparciu o podręcznik rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w grupach od 8 do 16 osób. W tym zakresie zauważalny jest wyraźny wzrost liczby realizowanych w klubie pracy szkoleń w stosunku do roku 2009.

Łącznie z usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2010 r. skorzystało około 4 376 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu umożliwienia klientom dostępu do informacji i elektronicznych baz danych udostępniono bezrobotnym stanowiska komputerowe z których dziennie korzysta około 10 osób sprawdzając aktualne oferty pracy, informacje o rynku pracy czy szkoleniach proponowanych przez instytucje szkoleniowe. W ramach zajęć aktywizacyjnych klubu pracy są prowadzone warsztaty komputerowe - cieszące się dużym zainteresowaniem. Na tych zajęciach osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczą się obsługi komputera i programów komputerowych.

W 2010 roku zajęcia aktywizacyjne, oprócz liderów klubu pracy prowadzili również inni specjaliści: psycholog oraz prawnik. Zajęcia z psychologiem koncentrowały się głównie na kształtowaniu umiejętności opanowywania stresu, budowania motywacji oraz przezwyciężaniu barier psychologicznych w poruszaniu się po rynku pracy. Spotkania z prawnikiem dotyczyły natomiast zasad zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów nawiązana została również współpraca z Państwową Inspekcją Pracy, której przedstawiciel prezentował bezrobotnym podczas zajęć podstawowe informacje na temat prawa pracy, praw pracowniczych, zasad zawierania umów o pracę itp. oraz z Powiatowym Rzecznikiem Konsumentów, który prezentował uczestnikom zajęć zainteresowanym podjęciem własnej działalności gospodarczej sprawy dotyczące rzetelności świadczenia usług, zasad gwarancji, rękojmi oraz odpowiedzialności usługodawcy.

W dniach 18–24 października 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery (OTK). Inicjatorem OTK było Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej. Patronat honorowy nad inicjatywą objęło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Ponadto z uwagi na zaangażowanie w poprzedniej edycji OTK zaproszenie do współpracy zaangażowało się także Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwo Obrony Narodowej oraz Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji. W powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach koordynatorem OTK był klub pracy.

Głównym celem naszych działań było udzielenie wsparcia w wyborze ścieżki kariery zawodowej, skierowanego w szczególności do mieszkańców naszych gmin tj. w Mniowie, Bodzentynie, Łagowie, Rakowie. Konferencja otwierająca OTK zorganizowana została przy współpracy Wyższej Szkoły Ekonomii i Prawa w Kielcach, w auli uczelni przy ul. Jagiellońskiej. Konferencji towarzyszył panel informacyjny zatytułowany „Innowacyjny rynek pracy”, który prowadzili doradcy zawodowi Centrum Aktywizacji Zawodowej przy współpracy przedstawicieli OHP oraz WKU, którzy zaprezentowali nowoczesne formy współpracy z młodzieżą oraz Narodowe Siły Rezerwy.

Harmonogram na kolejne dni OTK przewidywał spotkania z osobami bezrobotnymi podczas paneli informacyjnych pn. „Zaplanuj swoją karierę”, w których wzięło udział ponad 150 osób. Uczestnicy spotkania otrzymali w ramach informacji zawodowej wiedzę i wsparcie pomagające w znalezieniu zatrudnienia. Celem przeprowadzonych informacji zawodowych było podniesienie poziomu motywacji zawodowej, wzmocnienie wytrwałości w poszukiwaniu zatrudnienia i propagowanie zalet i korzyści płynących z podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

W ramach OTK, Powiatowy Urząd Pracy zaprosił również młodzież szkolną na wizytę w Piekarni „Podhale” w celu przybliżenia zadań zawodowych wykonywanych przez pracowników różnych zawodów oraz na wizytę w urzędzie pracy, gdzie młodzi ludzie mogli zapoznać się z zakresem pomocy oferowanej przez publiczne służby zatrudnienia osobom poszukującym pracy.

Aktywizacja zawodowa realizowana w PUP Kielce finansowana jest z środków MPiPS - Funduszu Pracy oraz z środków pozyskanych z UE.

Formami aktywizacji zawodowej w przeciągu 2010 roku objęto w ramach:

- prac interwencyjnych - 459 osób, środki finansowe – 1.175,4 tys. zł.,
- robót publicznych - 629 osób, środki finansowe – 3.045,3 tys. zł.,
- jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 669 osób, środki finansowe – 12.061,9 tys. zł.,

dofinansowanie kosztów wyposażenia stanowisk pracy - 195 zakładów pracy na 288 stanowisk pracy, środki finansowe – 5.824,1 tys. zł., programu szkoleń (dodatki szkoleniowe, stypendia za okres szkoleń, koszty egzaminów na licencje, studia podyplomowe) – 1.332 osoby, środki finansowe – 3.947,1 tys. zł., staży – 6.085 osób, środki finansowe – 32.050,10 tys. zł., przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – objęto 1 osobę, środki finansowe – 13,0 tys. zł

ponadto:

- refundacji dojazdów na szkolenia, staż i do pracy – 1.757 osób, środki finansowe – 248,5 tys. zł.,
- prac społecznie użytecznych – 273 osoby, środki finansowe – 277,9 tys. zł.,
- badania lekarskie – 108 osób, środki finansowe – 8,8 tys. zł.

Programy subsydiowanego zatrudnienia jak i aktywizacji cieszą się ogromnym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

W PUP Kielce, zgodnie z art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku wypłacane są dodatki aktywizacyjne. W 2010 roku 3.255 osobom zostały wypłacone takie dodatki, w łącznej wysokości 853,4 tys. zł.

Szkolenia

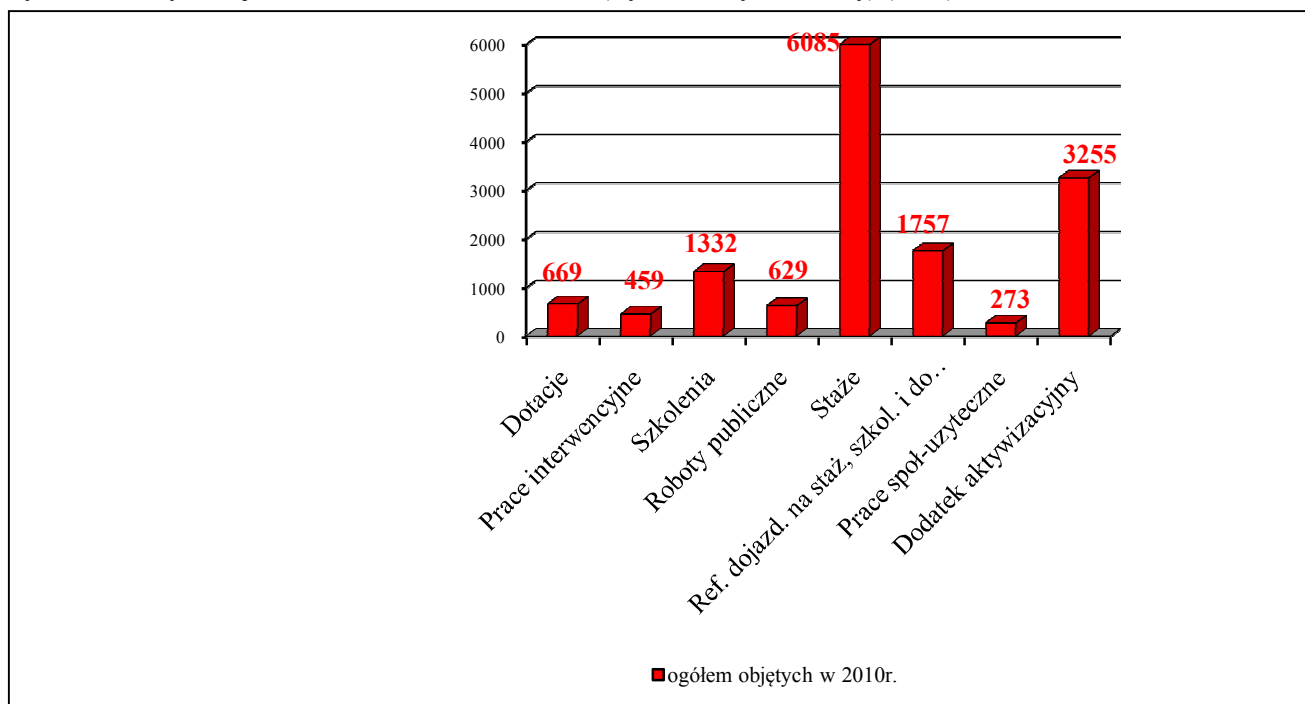
Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach zorganizował w 2010 roku 58 kursów grupowych, w których uczestniczyło 1.078 osób. Kierunki szkoleń zostały ustalone na podstawie analiz rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i specjalności. Wśród szkoleń zawodowych, których celem jest przyuczenie do nowego zawodu lub doskonalenie i uzupełnianie dotychczasowych umiejętności przeważały kursy dla kierowców, operatorów maszyn do robót ziemnych, i drogowych, spawalnicze, budowlane, a także kursy dla przyszłych pracowników handlu, gastronomii, księgowości oraz branży fryzjersko-kosmetycznej.

Szkoleniami indywidualnymi objęto 254 osoby. Podstawą kierowania na szkolenia indywidualne były pisemne informacje od przyszłych pracodawców dotyczące możliwości zatrudnienia absolwenta kursu lub inne ważne czynniki takie jak: zamiar podjęcia działalności gospodarczej, konieczność zmiany lub uzupełnienia dotychczasowych kwalifikacji, odnowienie uprawnień, konieczność aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych itp. Ogółem do końca 2010r. szkoleniami organizowanymi z inicjatywy PUP Kielce objęto 1332 osoby bezrobotne – dla porównania – w roku 2009 tą formą aktywizacji objęto 1.342 osób z terenu powiatu kieleckiego.

Najwyższa efektywność zatrudnieniowa występuje wśród absolwentów następujących kursów:

1. Kursy dla operatorów maszyn do robót ziemnych, budowlanych i drogowych – 45%,
2. Kursy dla kierowców – 40%,
3. Kursy księgowo – komputerowe – 23%,
4. Kursy dla pracowników ochrony – 46,7%
5. Kursy dla pracowników działów handlowych, gastronomicznych, magazynowych – 20%.

Wykres 11. Aktywizacja zawodowa w PUP w Kielcach (wybrane aktywne formy) (2010)



W ramach pozyskanych środków z Unii Europejskiej Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizuje niżej wymienione projekty w ramach PO KL:

Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 „Twoja przyszłość” współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, czas realizacji od 01.01.2008 do 31.12.2013. Projekt ten zakłada poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

W złożonym na rok 2010 wniosku o dofinansowanie, wartość projektu oszacowano na 16.350.683,59 zł, zakładana liczba beneficjentów 2.496 osób bezrobotnych, które mogły skorzystać z następujących form wsparcia w ramach projektu: szkolenia, staże, prace interwencyjne i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na dzień 31.12.2010 roku zostało wydatkowanych 16.346.643,39 zł.

Do dnia 31 grudnia 2010 na:

- staż zostało skierowanych 1.579 osób bezrobotnych,

- prace interwencyjne – 163 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane 383 osobom bezrobotnym

W I półroczu 2010 w ramach realizowanego projektu zostały zorganizowane następujące szkolenia dla osób bezrobotnych:

1. Nowoczesny sprzedawca – fakturzysta
2. Kurs księgowo-kadrowy
3. Pracownik biurowy – archiwista
4. Obsługa nowoczesnego sekretariatu
5. Kurs kosmetyczny z elementami wizażu
6. Kurs bukietarstwa i florystyki z elementami technik decoupage
7. Kurs kucharski z obsługą przyjęć okolicznościowych
8. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) + cięcie termiczne i plazmowe
9. Kurs kwalifikacji wstępnej do prawa jazdy kat. D
10. Kurs kwalifikacji wstępnej do prawa jazdy kat. C
11. Pomocnik mechanika pojazdów samochodowych
12. Agroturystyka – przedsiębiorczość na wsi

Z powyższych szkoleń skorzystało 245 osób bezrobotnych.

W II półroczu w ramach projektu przeprowadzono szkolenia:

1. Operator koparko – ładowarki
2. Operator koparki
3. Brukarz – kamieniarz
4. Prawo jazdy kat. C
5. Kurs kwalifikacji wstępnej do kat. C
6. Kurs kwalifikacji wstępnej do kat. D

Z powyższych szkoleń skorzystało 127 osób bezrobotnych.

W ramach realizowanego projektu w okresie od 01.01.2010r. do 31.12.2010r. 800 osób skorzystało z pomocy udzielanej przez doradców zawodowych.

280 osób otrzymało dodatkowe wsparcie biorąc udział w zajęciach z aktywnego poszukiwania pracy, organizowanych przez Klub Pracy.

760 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania.

Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 „Profesjonalne kadry – nowe jutro” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, był realizowany od 01.01.2009r. do 31.12.2010r. Projekt ten zakładał poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Wartość projektu wyniosła 920.235,46 zł. W ramach projektu w roku 2009 zostało zatrudnionych 7 pośredników pracy – stażystów i 5 doradców zawodowych – stażystów. Na dzień 31.12.2010r. zostało wydatkowanych 920.235,46 zł.

Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi skorzystali z dwóch szkoleń przewidzianych dla nich w ramach realizowanego projektu:

1. Kodeks Postępowania Administracyjnego.
2. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 „Rozwój kadr kluczem do sukcesu” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, czas realizacji od 01.01.2010r. do 31.12.2011r. Wartość projektu wynosi 1.819.475,29 zł. Celem głównym projektu jest wzmocnienie rozwoju publicznych służb zatrudnienia poprzez utrzymanie 20 stanowisk pracy (w tym 17 kobiet i 3 mężczyzn), jak również przeszkolenie 77 kluczowych pracowników. Na dzień 31.12.2010r. zostało wydatkowanych 820.852,85 zł.

Kluczowi pracownicy skorzystali z następujących szkoleń:

1. Przejawy dyskryminacji w tworzeniu ofert szkoleniowych.
2. Zasada równości szans kobiet i mężczyzn.
3. Kurs inspiracji – poradnictwo zawodowe.
4. Radzenie sobie w sytuacjach stresowych – praca z trudnym klientem.
5. Wypalenie zawodowe.

W ramach priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”, działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach aplikował o dofinansowanie projektu pn. „Nie daj się wykluczyć” do Świętokrzyskiego Biura Rozwoju Regionalnego. Projekt złożono w dniu 13 lipca 2010r. Projekt został oceniony pozytywnie pod względem formalnym jak i merytorycznym. Z dniem 10 grudnia została podpisana umowa.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP, w tym osób korzystających z pomocy społecznej z tytułu bezrobocia w gminach: Chęciny, Bieliny, Sitkówka-Nowiny poprzez organizację streetworkingu, poradnictwa zawodowego i stażu dla 100 osób. Planowany okres realizacji projektu od 01.01.2011r. do 30.11.2011r. Wartość projektu – 853.749,00 zł.

W ramach priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”, działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy

w Kielcach aplikował o dofinansowanie projektu pn. „Teraz my” do Świętokrzyskiego Biura Rozwoju Regionalnego. Przewidziany okres realizacji projektu od 01.04.2011 do 31.05.2011r. Projekt zakłada aktywizację zawodową osób bezrobotnych z niepełnosprawnością z gminy Piekoszków poprzez organizację szkoleń zawodowych, poradnictwo zawodowe i warsztaty umiejętności społecznych, komunikacyjnych i motywacyjnych. Kwota dofinansowania projektu to 45.352,00 zł. Projekt na dzień dzisiejszy przeszedł ocenę pod względem formalnym.

W ramach priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, działania 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach aplikował o dofinansowanie projektu pn. „Wiedza w cenie, doradca w terenie” do Świętokrzyskiego Biura Rozwoju Regionalnego. Przewidziany okres realizacji projektu od 01.03.2011 do 30.06.2011r. Projekt skierowany jest w szczególności do kobiet bezrobotnych z gminy Daleszyce. W ramach projektu zostanie udzielone kompleksowe wsparcie grupie docelowej poprzez realizację szkolenia z zakresu tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw na terenach wiejskich jak również poprzez konsultacje indywidualne z doradcą ds. personalnych, specjalistą ds. rozwoju personalnego, prawnikiem i księgowym. Kwota dofinansowania to 49.783,00 zł. Projekt został oceniony pozytywnie pod względem formalnym.

Programy finansowane ze środków z rezerwy Funduszu Pracy, pozostałej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W ramach pozyskanych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące programy:

1. Program „Doświadczenie ma znaczenie – pracownicy 45+ w twojej firmie” był skierowany do osób w wieku 45/50+. Projekt był ukierunkowany na zdobywanie doświadczenia zawodowego, co miało sprzyjać wyrównywaniu szans na zatrudnienie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Oferowaną formą pomocy w ramach programu było zorganizowanie staży dla 74 osób, dotacji dla 13 osób, doposażenie stanowiska pracy – 26 osób, szkolenia dla 49 osób.

Okres realizacji programu od 01.05.2010r. do 31.12.2010r. Kwota przyznana na realizację programu – 1.036.500, zł.

2. Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia

- Celem głównym projektu było nabycie przez bezrobotnych zawodowych umiejętności praktycznych poprzez zastosowanie aktywnych form, zmierzających do wejścia na rynek

pracy oraz podjęcia pracy przez uczestników Programu poprzez pozyskanie wiedzy oraz nabycie umiejętności praktycznych poprzez profesjonalne szkolenia i udział w stażu.

Okres realizacji programu od 01.05.2010r. do 31.12.2010r. Przyznana kwota na realizację programu: 1.344.880,00 zł.

3. Program „Promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy”.

- okres realizacji 3 miesiące

- Staż dla 507 osób
- Roboty publiczne dla 39 osób
- Prace interwencyjne dla 72 osób
- Szkolenia dla 53 osób

Kwota przyznana – 2.000.000,00 zł.

4. Program „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenach dotkniętych powodzią”.

W ramach programu były przewidziane roboty publiczne dla 260 osób.

Okres realizacji programu od 01.06.2010 roku do 31.08.2010 roku. Kwota przyznana na realizację programu – 1.347.700,00 zł.

5. Program „Promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średnie przedsiębiorczości”

- okres realizacji 3 miesiące

- Dotacja dla 39 osób
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy – 41 osób
- Staże – 483 osoby

Kwota przyznana– 2.267.000,00 zł.

6. Program „Wzrost aktywności zawodowej osób powyżej 55 roku życia”

- okres realizacji 2 miesiące

- Roboty publiczne dla 12 osób
- Dotacje dla 2 osób
- Doposażenie stanowiska pracy dla 2 osób
- Prace interwencyjne dla 4 osób

Kwota przyznana – 98.800,00 zł.

7. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy”.

- okres realizacji 2 miesiące

- Dotacje dla 81 osób
- Doposażenie stanowiska pracy dla 69 osób

Kwota przyznana – 2.700.000,00 zł.

8. Program „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”

- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla 12 osób

Kwota przyznana – 214.200,00 zł

9. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy”.

- Dotacje dla 60 osób

Kwota przyznana 1.080.000,00 zł

Programy specjalne

Od 01 maja 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizował program specjalny pn. „Agroturystyka – sposób na sukces na wsi”.

Celami programu realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach były:

- aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich;
- podniesienie świadomości beneficjentów z zakresu korzyści z samozatrudnienia w agroturystyce;
- podniesienie kwalifikacji osób w zakresie obsługi ruchu turystycznego;
- nabycie umiejętności praktycznych w zakresie prowadzenia gospodarstw agroturystycznych i ich obsługi.

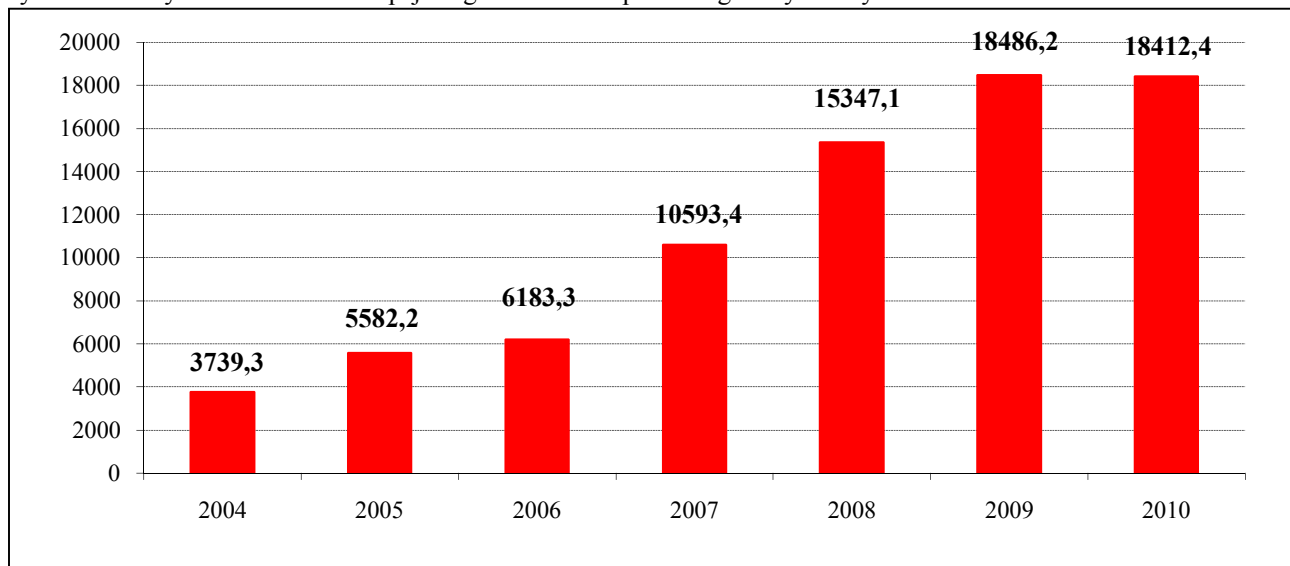
Program był skierowany do osób bezrobotnych, zamieszkałych na terenach wiejskich powiatu kieleckiego, posiadających zasoby w postaci domu jako właściciele lub współwłaściciele czy domownicy, wykazujących wolę podjęcia działalności agroturystycznej.

W czerwcu 2010 roku zostało wyłonionych w konkursie 5 wzorcowych gospodarstw agroturystycznych, w których uczestnicy programu (20 osób) odbywali dwutygodniowe praktyki. Do dnia dzisiejszego beneficjenci wzięli udział w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy prowadzonych przez psychologa pn. „Trening umiejętności interpersonalnych”, jak również przeszli 3-dniowe szkolenie teoretyczne z zakresu prowadzenia gospodarstwa agroturystycznego.

Uczestnikom programu zostały wyrobione książeczki sanitarno-epidemiologiczne, przeszli oni również szkolenie BHP dla pracodawców, uczestniczyli w warsztatach pisania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności agroturystycznej pn. „ABC przedsiębiorczości”. Do końca grudnia 2010 roku 16 uczestników programu otrzymało jednorazowo środki na działalność agroturystyczną.

Okres realizacji programu - od 01.05.2010r. do 31.12.2010r.

Wykres 12. Pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w tys. złotych



Powiatowy Urząd Pracy aplikuje o środki unijne. Proces pozyskiwania rozpoczęto jeszcze przed akcesją Polski do UE. W porównaniu do 2004 roku wysokość pozyskanych środków wzrosła o ponad 79 %.

rok	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Wysokość pozyskanych środków w tys. zł	3739,3	5582,2	6183,3	10593,4	15347,1	18486,2	18412,4
Procentowy wzrost środków finansowych	-	+ 33,01%	+ 39,52%	+ 64,70%	+ 75,63%	+ 79,77%	+79,69%

Sprawozdawczość i statystyka

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach sporządza się analizy i sprawozdania o stanie i strukturze bezrobocia oraz monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kieleckim.

W 2010 roku opracowania statystyczne kierowano do:

- Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach,
- Starosty Kieleckiego,

- Burmistrzów i Wójtów z terenu działania PUP Kielce.

Ponadto sporządzano opracowania i analizy na potrzeby wewnętrzne jak również instytucji współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach takich jak:

- Rada Powiatu w Kielcach,
- Powiatowa Rada Zatrudnienia,
- Urzędy Gmin,
- Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej i inne.

W PUP Kielce sporządzane są comiesięczne analizy ofert pracy. Sporządzanie tej analizy daje obraz w jakich zawodach pracodawcy składają oferty pracy oraz na jakie formy subsydiowane jest największe zapotrzebowanie (przystosowanie osób bezrobotnych - wykształcenie, zawody, doświadczenie zawodowe - pod potrzeby aktualnego rynku pracy). Opracowywane są również analizy roczne, które stwarzają możliwość obserwacji w których sektorach społecznych następuje wzrost liczby ofert pracy i na jakie stanowiska, a które mają tendencje spadkowe. Analiza tych ofert stwarza możliwość planowania oraz organizacji szkoleń w kierunkach rozwojowych stwarzających możliwość zatrudnienia.

Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w PUP Kielce w 2010 roku

Kontrole zewnętrzne realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach w roku 2010 przez uprawnione podmioty – organy nadzoru.

Kontrole zewnętrzne zostały przeprowadzone w zakresie:

1. Wykonanie budżetu państwa w 2009 r. w zakresie opłacania w 2009r. składek na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych niepobierających zasiłku lub stypendium – kontrola przeprowadzona przez Najwyższą Izbę Kontroli Delegatura w Kielcach.

2. Prawidłowa realizacja projektu „Profesjonalne kadry – nowe jutro” – kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

3. Audyt - „system udzielania zamówień publicznych” – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach.

4. Gospodarowanie środkami publicznymi w 2009r. – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach.

5. Celowość i zgodność z prawem gospodarowania środkami publicznymi pochodzącymi z Funduszu Pracy oraz z budżetu państwa przeznaczonymi na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnym bez prawa do zasiłku w latach 2007-2008 – kontrola przeprowadzona przez Urząd Kontroli Skarbowej w Kielcach.

6. Audyt - „system rozliczania delegacji krajowych” – kontrola przeprowadzona przez

Starostwo Powiatowe w Kielcach.

7. Audyt – „Środki pomocowe Unii Europejskiej – proces przygotowania wniosków oraz wykorzystania ich zgodnie z przeznaczeniem” – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach.

8. Wydatkowanie w 2009 r. środków Funduszu Pracy na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – szkoleń osób bezrobotnych i staży - kontrola przeprowadzona przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

9. Kontrola prawidłowej realizacji projektu „Rozwój kadr kluczem do sukcesu” – kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

10. Audyt – „Bezpieczeństwa logicznego i fizycznego systemów informatycznych oraz ochrona danych przed dostępem osób nieupoważnionych” – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach.

11. Audyt – „Szczegółowe warunki odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy” – kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Kielcach.

Wszystkie w/w kontrole nie wykazały znaczących uchybień i zaniedbań w realizacji zadań przez Urząd. Świadczy to o tym, że prowadzone przez Urząd zadania są realizowane w sposób należyty i prawidłowy z uwzględnieniem szczególnej staranności przy ich wypełnianiu.

Organizacja

W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach opracowano m.in. Procedurę postępowania w przypadku nagłego wzrostu liczby osób rejestrujących się, Regulamin świadczenia usługi dostępu do systemu kolejkowego drogą elektroniczną oraz Regulamin kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizuje zadania własne na terenie powiatu kieleckiego w zakresie promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu oraz w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy. Panujący w kraju kryzys gospodarczy negatywnie wpłynął także na sytuację na rynku pracy w powiecie kieleckim co jest również przyczyną powstawania trudności przy realizacji ustawowych zadań. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach zakresem swojego działania obejmuje obszar Powiatu Kieleckiego, który jako największy w kraju zajmuje powierzchnię 2 247.45 km². Strukturę administracyjną powiatu stanowi 19 gmin. Jest to obszar atrakcyjny pod względem turystycznym i w tym kierunku rozwija się większość usług i małych przedsiębiorstw. Wszystkie te okoliczności sprawiają, iż na lokalnym rynku pracy okresowo występuje zapotrzebowanie na

pracowników produkcyjnych, głównie w zawodach budowlanych oraz stałe zapotrzebowanie na pracowników obsługi szeroko rozumianej infrastruktury turystycznej, hotelowej, gastronomicznej i targowej. Duże zakłady przemysłowe nie są dominującym elementem gospodarki regionu. Można mówić o małych i średnich firmach z przewagą tych pierwszych. Kwitnie natomiast mikroprzedsiębiorczość w zakresie handlu, usług i drobnej wytwórczości.

Wychodząc od pośrednictwa pracy poprzez szeroko rozumianą działalność doradczą i szkoleniową pobudzającą i wspomagającą indywidualną aktywność i przedsiębiorczość, dającą realną szansę podjęcia pracy dla niemal 13 tys. osób bezrobotnych, poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP Kielce.

W okresie od 01.01.2010r. do 31.12.2010r. zarejestrowało się ogółem **23.911** osób (z prawem do zasiłku 4.336 osób, bez prawa do zasiłku i poszukujących pracy 18.940 osób) czyli o 3.739 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2009r. Status osoby bezrobotnej utraciło **24.262** osoby tj. o 3.404 osoby więcej niż w 2009r., najczęstszymi przyczynami utraty statusu było podjęcie zatrudnienia (niesubsydiowanego **6016** osób) lub innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności gospodarczej.

Zadaniem urzędu w takiej sytuacji było znalezienie mechanizmu upowszechnienia informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, przedsiębiorców i pracodawców w celu:

1. Pełnego i produktywnego zatrudnienia;
2. Rozwoju zasobów ludzkich;
3. Osiągnięcia wysokiej jakości pracy;
4. Wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;
5. Zwiększenia mobilności na rynku pracy.

Tym mechanizmem okazały się **Powiatowe Targi Pracy**, organizowane na terenie ośrodków gminnych w powiecie kieleckim. Współorganizatorem targów są samorządowe władze lokalne, z którymi PUP zawarł porozumienia w sprawie organizacji targów. Właśnie ze strony samorządów gminnych działania PUP spotkały się z pełnym zrozumieniem i poparciem takiej inicjatywy. Jest to z pewnością jedna z niewielu okazji, by zorientować się w sytuacji gospodarczej poszczególnych gmin, porozmawiać o potrzebach przedsiębiorców, zapoznać się z aktualnymi tendencjami na rynku pracy, zapotrzebowaniem na określone kwalifikacje.

W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował **trzykrotnie** Powiatowe Targi Pracy. 30 maja 2010r. odbyły się targi pracy w Chmielniku, 30 września 2010r. w Chęcinach, a 15 listopada 2010r. w Piekoszowie. Łącznie podczas targów pracy 110 pracodawców oferowało ok. 900 miejsc pracy. Przedsiębiorcy odpowiedzieli również dużym zainteresowaniem, które wynika z korzyści jakie

dla siebie widzą w takim przedsięwzięciu. Korzyści dotyczą przede wszystkim kosztów, które są minimalne w przypadku możliwości spotkania się z wieloma potencjalnymi kandydatami do pracy w jednym miejscu, bez konieczności wyjeżdżania do stolicy województwa. Można też wymienić tu inne korzyści dla pracodawców m.in. promocyjne, bowiem niewątpliwie targi pracy stwarzają możliwości kreowania wizerunku firmy, wpływania na sposób postrzegania przedsiębiorcy przez środowisko lokalne. Niebagatelne znaczenie ma też możliwość zaprezentowania swoich produktów czy usług zarówno klientom indywidualnym i innym firmom - potencjalnym kontrahentom. Duże znaczenie ma tu również czas. Przeprowadzenie rekrutacji w ciągu jednego dnia jest dla przedsiębiorców ogromnie ważne, ponieważ pozwala ten czas zaoszczędzić.

Dla naszych klientów: osób bezrobotnych, poszukujących pracy, **spotkania bezpośrednie** mają ogromne znaczenie, właśnie z uwagi na korzyści czasowe i kosztowe. Otrzymanie kompletu informacji na temat możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy pozwala uniknąć wyjazdów do siedziby PUP, a także zorientować się w możliwościach zatrudnienia w najbliższej okolicy, ewentualnie rozpoznać zakres umiejętności czy kwalifikacji, które muszą uzupełnić. Stąd też podjęliśmy kolejne, daleko idące kroki podejmując 14 - krotną akcję informacyjną z **Infonamiotem**, 5 – krotną akcję wychodzącego kwartalnika cyklu informacyjnego pod tytułem *Urząd Pracy bez Tajemnic*.

Tego typu działania z pewnego punktu widzenia możemy uznać za działania interwencyjne na rynku pracy. Chcemy bowiem ożywić aktywność osób bezrobotnych, pobudzić do działania pracodawców, zanalizować istniejący rynek pracy. Innymi słowy - wyjść z informacją i usługą do klienta, dostarczyć ją jak najbliżej jego miejsca zamieszkania lub prowadzenia przedsiębiorstwa by zachęcić do skorzystania z tych usług.

Dzięki inicjatywie PUP w Kielcach na terenie Powiatu Kieleckiego utworzono **8** Lokalnych Punktów Informacyjno - Konsultacyjnych w Rakowie, Nowej Słupi, Bodzentynie, Chmielniku, Chęcinach, Łopusznie, Mniowie i Łagowie. LPIK-i realizują swoje zadania ustawowe przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych umożliwiających dostęp do rejestrów publicznych prowadzony w PUP. W każdym LPIK-u zatrudnieni są specjaliści odpowiedzialni za pośrednictwo pracy oraz rejestrację osób bezrobotnych. LPIK-i stanowią nie tylko daleko idący przejaw promocji działań PUP ale i ułatwiają dostęp do usług i instrumentów rynku pracy zwłaszcza osobom zamieszkałym w znacznej odległości od PUP stąd przyszłościowe plany stworzenia kolejnych LPIK-ów w Bielinach i Daleszycach. Obecnie trwają rozmowy z Wójtami, Burmistrzami w przedmiotowej sprawie. Na ten cel w rezerwie MPiPS z Funduszu Pracy pozostały jeszcze wolne środki do wykorzystania.

Powiatowy Urząd Pracy w 2010 roku pozyskał z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej kwotę **12.522.080 zł.**, a z Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **18.412.497 zł.** Fundusze te zostały wykorzystane na programy, projekty i aktywne formy tj.:

1. Program „Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia”.
2. Program „Doświadczenie ma znaczenie – pracownicy 45+ w Twojej firmie”.
3. Program „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenach dotkniętych powodzią”.
4. Program „Promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”.
5. Program „Promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy”.
6. Program „Zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku 45/50 plus, ze szczególnym uwzględnieniem osób powyżej 55 roku życia”.
7. Projekt „Rozwój kadr kluczem do sukcesu”, który stanowi kontynuację Projektu „Drogowskaz kariery”.
8. Działanie 6.1.2. „Profesjonalne kadry – nowe jutro”.
9. Projekt systemowy 6.1.3. „Twoja przyszłość”.
10. Projekt „Nie daj się wykluczyć”.

Powiatowy Urząd Pracy planuje realizować w 2011 roku :

1. Projekt „Teraz my” w ramach Poddziałania 7.3 – w okresie od 1.04.2011r. do 31.05.2011r.

Ponadto z uwagi na ograniczone środki przyznane na aktywizację osób bezrobotnych w 2011r. podejmowane będą dalsze działania celem pozyskiwania środków choćby poprzez programy socjalne.

Ustawowo podjęliśmy szereg działań, które w perspektywie czasu winny przyczynić się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez organizację m.in.: staży, przygotowania zawodowego dorosłych, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie - użytecznych, szkoleń, przyznawania środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla pracodawców dofinansowania wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Rok 2011 z pewnością nie będzie należał do łatwych w obszarze polityki rynku pracy lecz Powiatowy Urząd Pracy będzie nadal dokładał wszelkich starań, by jak najlepiej pomagać wszystkim, którzy oczekują pomocy, poprzez swoje działania będzie dążył do wzmocnienia swojej pozycji na rynku pracy jako urząd przyjazny i bliski Klientowi.

Opracowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach